**МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ**

**Табл. 5.1 – 5.5, 5.10 – 5.17, 5.23 – 5.31.** Данные о **численности рабочей силы, занятых и безработных** получены   
по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводившихся Росстатом с 1992 г. С 1999 г. по август 2009 г.   
обследование проводилось с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю февраля, мая, августа, ноября, начиная с сентября 2009 г. – ежемесячно.

Обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения   
с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста. В Чеченской Республике   
обследование проводится с 2006 г.

**Рабочая сила** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются   
занятыми или безработными.

**Занятые** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых   
включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** (применительно к стандартам Международной организации труда) – лица в возрасте 15 лет и старше, которые   
в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Потенциальная рабочая сила** – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату   
или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения**  – трудоспособные граждане, не имеющие   
работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу, готовые приступить к ней.

**Уровень участия в составе рабочей силы** – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы,   
определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное   
в процентах.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности   
населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень зарегистрированной безработицы** –отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет, рассчитанное в процентах.

**Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы** – отношение суммы численности   
безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу.

**Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы)** –промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

По данным выборочного обследования рабочей силы приведена продолжительность незавершенной безработицы – время   
с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы в обследуемую неделю.

**Табл. 5.3.** Итоги обследования по субъектам Российской Федерации сформированы применительно к месту проживания.

**Табл. 5.4, 5.5. Лица, занятые трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования**, определяются как все лица в обследуемом возрасте, которые в течение последнего месяца осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг для собственного конечного использования.

**Лица, выполняющие неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки**,   
определяются как все лица обследуемого возраста, которые в течение обследуемой недели участвовали в любой безвозмездной деятельности по производству товаров или оказанию услуг в интересах других лиц с тем, чтобы приобрести трудовой опыт   
или навыки в той или иной профессии.

**Волонтеры** – лица обследуемого возраста, которые в течение определенного периода (месяца) осуществляли любую   
неоплачиваемую, необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц.

**Уровень участия в отдельной форме трудовой деятельности** (трудовая деятельность по производству товаров и услуг   
для собственного использования; неоплачиваемый труд лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку; трудовая   
деятельность волонтеров) – отношение численности населения, занятого определенной формой трудовой деятельности, к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах

**Табл. 5.7.** Данные о среднегодовой численности занятых формируются по основной работе гражданского населения один раз   
в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования   
рабочей силы, данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации.

**Табл. 5.8.** Количество фактически отработанного времени за год на рабочих местах и работах по производству товаров и услуг характеризует количество фактически отработанных человеко-часов по производству товаров и услуг (на основной,   
дополнительной работе, а также в производстве в домашних хозяйствах продукции сельского, лесного хозяйства, охоты   
и рыболовства как для реализации, так и для собственного использования; деятельность, связанную со строительством   
собственного жилья, построек своими силами) на территории страны. Исчисляется путем умножения количества рабочих мест   
по каждому виду работ на среднее фактическое время работы на одно рабочее место.

Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки   
к работе; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

**Табл. 5.9. Темпы роста (снижения) производительности труда** оценены Федеральной службой государственной статистики   
в целом по экономике и видам экономической деятельности, продукция которых реализуется преимущественно по рыночным ценам.

Индекс изменения производительности труда по экономике в целом рассчитан как частное от деления индексов физического объема ВВП и изменения совокупных затрат труда. Индекс производительности труда по видам экономической деятельности   
рассчитывается как частное от деления индексов физического объема добавленной стоимости и изменения совокупных затрат труда.

Индексы изменения ВВП, выпуска и добавленной стоимости рассчитаны исходя из абсолютных значений этих показателей   
в постоянных ценах.

Индексы изменения совокупных затрат труда определены на основе трудовых затрат на всех видах работ, включая   
дополнительную работу и производство продукции для собственного потребления.

**Табл. 5.18 – 5.22.** Сведения об иностранных гражданах, осуществлявших трудовую деятельность в России, приведены   
по данным Министерства внутренних дел Российской Федерации.

До 2011 г. данные разрабатывались на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан с визовым порядком въезда (из стран дальнего зарубежья   
и Туркмении) и для лиц без гражданства;

уведомлений, полученных от работодателей, привлекающих иностранных работников – для иностранных граждан с безвизовым порядком въезда (из стран СНГ: Азербайджан, Армения, Казахстан, Киргизия, Республика Молдова, Таджикистан, Узбекистан,   
Украина).

С 2011 г. данные разрабатывались на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в визовом и безвизовом порядке въезда;

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических лиц – для иностранных граждан и для лиц   
без гражданства, прибывших в порядке, не требующем получения визы.

С 2015 г. данные разрабатываются на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан, прибывших в визовом порядке въезда,

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических и юридических лиц, индивидуальных   
предпринимателей и иных лиц, чья деятельность подлежит регистрации – для иностранных граждан, прибывших в порядке,   
не требующем получения визы.

В сведения об иностранных гражданах не включаются граждане Республики Беларусь, в отношении которых порядок   
регулирования привлечения иностранной рабочей силы не применяется.

С 2015 г. граждане Республики Армения, Республики Казахстан, Киргизской Республики также осуществляют трудовую   
деятельность без разрешительных документов (разрешений на работу, патентов). По данным странам приведена численность по тем гражданам, которым выдается разрешение на работу или патент (являются квалифицированными специалистами или студентами   
работающими во время обучения).

С 2015 г. в численность иностранных граждан, получивших патент, включается численность иностранных граждан,   
переоформивших патент.

**Табл. 5.35.** В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В численность **выбывших** включаются все работники, оставившие работу в данной   
организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя,   
соглашению сторон; перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

**Табл. 5.37.** Под **забастовкой** подразумевается временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых  
обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовкой не считается  
приостановка работы из-за недопоставки оборудования, сырья, материалов, комплектующих деталей по причине забастовки   
в организациях-поставщиках.

В **численность работников, участвовавших в забастовках,** не входят работники, отсутствовавшие на своих рабочих местах по таким причинам, как болезнь, ежегодный отпуск, командировка и т. п.

**Табл. 5.38 – 5.40. Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного   
идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций соответствующих   
видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса,**исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса,   
признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций   
соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, имеющих право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере   
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии   
за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

**Табл. 5.41, 5.42. К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве** с утратой трудоспособности   
на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании актов по формам Н–1,   
Н-1ПС, Н-1М или Н-1Е.

Статистическое наблюдение за производственным травматизмом проводится по выборочному кругу отраслей экономики, где это явление наиболее распространено: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; торговля оптовая; транспортировка и хранение; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность в области информации   
и связи; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга   
и развлечений; предоставление прочих видов услуг. Сбор статистической информации осуществляется по крупным и средним организациям – сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – выборочным методом, основанным на численности работающих.

***METHODOLOGICAL NOTES***

***Tables* 5.1 – 5.5, 5.10 – 5.17, 5.23 – 5.31.** *Data on* ***labour force, employment and unemployment*** *are based on the resuts of labour force sample surveys, that have been carried out by statistical bodies of the Russian Federation since 1992. Since 1999 till August 2009, the survey was conducted quarterly as of the last week of the second month of the quarter (end of February, May, August, November),   
and starting since September 2009, the survey is conducted monthly.*

*The survey is conducted in all constituent entities of the Russian Federation by sampling method with extending the results   
to the surveyed age-specific population. In the Chechen Republic, the survey is being carried out since 2006.*

***Labour force*** *denotes persons at age 15 years and over, who are considered employed or unemployed during the reference period   
(the week surveyed).*

***Employed*** *are persons at age 15 years and over who, during the surveyed week were engaged (an hour per week at least)   
in any type of activity to produce goods or provide services for pay or profit. Likewise, the number of employed includes persons   
temporarily absent from work for a short period of time who retain job attachment during the absence.*

***Unemployed*** *(according to the standards of the International Labour Organization (ILO) are persons at age 15 years and over, who, during the reference period, equally met the following criteria:*

*had no job (gainful activities);*

*had been seeking for a job during four last weeks preceding the reference week using any method applicable;*

*were ready to take on a job during the reference week.*

*Students, retired and disabled persons are referred to as unemployed, if they had no job, had been seeking for a job and were ready to start working.*

***Potential labour force*** *denotes unemployed persons who express interest in getting a job for pay or profit, however their current   
situation restricts their active job search or their readiness to start working.*

***Unemployed registered with employment services*** *include persons having no job and earnings (labour income), living in the territory of the Russian Federation, registered with the employment services in the place of residence to find a proper job, seeking for a job   
and ready to start working.*

***Labour force participation rate*** *is the ratio of the population of a specific age group, which is part of the labour force, to the total   
population of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Employment rate*** *is the ratio of the number of the employed population in a specific age group to the total population of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Unemployment rate*** *is the ratio of the number of the unemployed in a specific age group to the labour force of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Registered unemployment rate*** *is the ratio of the unemployed registered with the employment services to the labour force at age   
15-72 years, calculated as a percentage.*

***Aggregate indicator of unemployment and potential labour force rate*** *is the ratio of the unemployed and potential labour force   
to the enhanced labour force concept, calculated as a percentage.The enhanced labour force concept covers employed, unemployed   
and potential labour force.*

***Duration of unemployment (duration of job search)*** *is the time period during which an unemployed person is seeking for a job, using any method.*

*According to data of labour force sample surveys the duration of incomplete unemployment is presented, i.e. the time since the moment of starting job search till the moment of fixing unemployment in the surveyed week.*

***Table 5.3.*** *Results of surveys by the constituent entities of the Russian Federation are developed in accordance with the residence.*

***Table 5.4, 5.5. Persons engaged in labor activities for the production of goods for their own use*** *are defined as all persons of the surveyed age who, during the last month, carried out any activity related to the production of goods or the provision of services for their own final use.*

***Persons performing unpaid work while undergoing vocational training****, are defined as all persons of the surveyed age who, during the surveyed week, participated in any gratuitous activities for the production of goods or the provision of services in the interests of others in order to gain work experience or skills in a particular profession.*

***Volunteers*** *- persons of the surveyed age, who during a certain period (month) carried out any unpaid, optional activity related   
to the production of goods or the provision of services for the benefit of others.*

***The level of participation in a particular form of labor activity*** *(labor activity for the production of goods and services for own use; unpaid work of persons undergoing vocational training; labor activity of volunteers) is the ratio of the population employed in a certain form of labor activity to the total population of the corresponding age group, calculated as a percentage.*

***Table 5.7.*** *Data on the annual average number of employees are developed according to the main job of the civilian population once   
a year while building up a balance of labor resources using data provided by organizations, results of labour force sample surveys   
and information of executive authorities. The annual average number of employed includes working foreign citizens, both permanently   
residing and temporarily residing in the territory of the Russian Federation..*

***Table. 5.8.*** *Hours worked during a year at workplaces**are determined by the number of hours worked for the production of goods   
and services (on main, second job and in the production in households of agricultural, forestry, hunting and fishery products both for sale and for own use, activities related to the construction of their own housing, buildings using one's own resources) within the territory of the country. It is calculated by multiplying the number of workplaces**for each kind of work by the average actual hours worked per one   
workplace.*

*Hours actually worked include working time during normal working hours; time spent in excess of normal working hours; time spent in the workplace for its maintenance and preparation for work; time reserved for short breaks in work for recreation. Hours actually worked do not include paid, but not worked out time, for example, annual leave or time of illness.*

***Table 5.9. Labour productivity increase (decrease) rates are*** *estimated by the Federal State Statistics Service for the whole economy and by kinds of economic activity, the products of which are sold mainly at market prices.*

*The labour productivity change index for economy as a whole is calculated as a quotient from the division of the indices of physical   
volume of GDP and changes in total labour inputs. Labour productivity index by economic activity is calculated as a quotient from   
the division of the indices of physical volume of added value and changes of total labour inputs for "industrial" activities.*

*The indices of GDP change, output and value added are computed with reference to the absolute values of the indices at constant   
prices.*

*The indices of changes of total labour input are defined on the basis of the labour input in all types of jobs including second jobs   
and production for own consumption.*

***Tables 5.18 – 5.22.*** *Information on foreign citizens engaged in labour activities in Russia is presented based on the data of the Ministry of Interior of the Russian Federation.*

*Before 2011, the data were compiled with reference to:*

*work permits issued for foreign citizens arrived from countries with visa entry regulations (arriving from non-CIS countries and   
Turkmenistan) and for stateless persons;*

*notifications received from employers recruiting foreign employees – for foreign citizens arrived from countries with visa-free entry   
regulations (CIS countries: Armenia, Azerbaijan, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Republic of Moldova, Tajikistan, Uzbekistan, Ukraine).*

*Since 2011, data were compiled on the basis of:*

*work permits issued for foreign citizens and stateless persons arrived from countries with visa and visa-free entry regulations;*

*licences to carry out work for individuals granted to foreign citizens and stateless persons arrived from countries with visa-free entry regulations.*

*Since 2015, data are compiled on the basis of:*

*work permits issued for foreign citizens arrived from countries with visa entry regulations,*

*licenses to carry out work for private persons and legal entities, individual enrepreneurs and other persons whose activity is subject to registration, granted to foreign citizens, arrived from countries with visa-free entry regulations.*

*Information on foreign citizens does not include citizens of the Republic of Belarus, to whom the above regulation does not apply.*

*Since 2015, citizens of Armenia, Kazakhstan and Kyrgyzstan can undertake labour activities without authorizing documentation (work   
permits, licenses). For these countries the data are provided for the citizens that are granted work permits or licenses (highly qualified   
specialists or students working during studies).*

*Since 2015, foreigners to whom were granted licenses include foreign citizens who renewed their licenses.*

***Table 5.35.*** *The number of employees* ***admitted*** *for job includes persons who are enrolled in the organization in the reporting period   
by order for admission to work. The number of* ***dismissed*** *employees includes all employees who left work in this organization regardless   
of the reasons (voluntary resignation, by employer's initiative, by agreement of the parties, transfer of an employee with his (her) consent   
to another organization, etc.) whose dismissal or transfer is issued by order).*

***Table 5.37. Strikes*** *mean a temporary, voluntary refusal of workers to perform job duties (completely or partly) in order to resolve   
a collective labour dispute. Suspension of work due to shortages in the supply of equipment, raw materials, components or spare parts, caused by a strike* *in supplier organizations, is not considered as a strike.*

***Number of workers participating in strikes*** *does not include workers who were absent from their workplaces for reasons such   
as illness, annual leave, business trip, etc..*

***Tables 5.38 – 5.40. Share of employees engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions*** *in the total   
number of employees is calculated by dividing the number of employees working in hazardous and (or) dangerous conditions by the total   
number of employees of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***Share of employees engaged in jobs characterized by heaviness of working process*** *is calculated by dividing the number   
of employees working in heavy conditions recognized as identified harmful and (or) dangerous factor, by the total number of employees   
of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***Share of employees engaged in jobs characterized by intensity of working process*** *is calculated by dividing the number   
of employees working in intense conditions recognized as identified harmful and (or) dangerous factor, by the total number of employees   
of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***The share of the number of employees entitled to compensation for work with harmful and (or) dangerous working conditions*** *is calculated by dividing the number of employees entitled to at least one of the main types of compensation provided to them for work with  
 harmful and (or) dangerous working conditions, on the total number of employees of organizations of the relevant types of economic activity   
(in percent).*

***Share of employees entitled to at least one type of guarantee or compensation*** *is calculated by dividing the number of employees entitled to at least one type of guarantee or compensation for being engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions   
by the total number of employees of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

*In this case an employee can be entitled to one or several types of compensations: increased remuneration for being engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions, annual additional paid leave, shortened working day at his (her) full pay, free healthful   
and dietary meals, free milk or other equivalent food, free medical examination, early retirement pension, pensions granted for specific   
working conditions, long-service pensions, established by legislation.*

***Табл. 5.41, 5.42. Victims of industrial accidents*** *with disability for one working day and more and fatal case comprise persons who are subject to accounting based on acts by forms Н–1, Н-1ПС, Н-1М or Н-1Е.*

*Statistical monitoring of occupational injuries is carried out for a selective range of sectors of the economy where this phenomenon is most common: agriculture, forestry, hunting, fishing and fish farming; mining; manufacturing industries; provision of electricity, gas and steam; air conditioning; water supply; water disposal, organization of collection and disposal of waste, activities for the elimination of pollution; construction; wholesale trade; transportation and storage; activities of hotels and catering establishments; activities in the field of information and communication; professional, scientific and technical activities; administrative activities and related additional services; activities in the field of health and social services; activities in the field of culture, sports, leisure and entertainment; provision of other types of services. The collection of statistical information is carried out for large and medium-sized organizations - by a continuous method, for small businesses - by a selective method based on the number of employees.*