МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

**Рабочая сила** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Уровень участия в составе рабочей силы** – отношение численности рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

**Занятые** –лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Данные о **среднегодовой численности занятых** формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы, данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации.

Начиная с итогов за 2010 г. среднегодовая численность занятых рассчитана в соответствии с актуализированной методикой расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда, и в соответствии с ОКВЭД2.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

К **безработным,** в соответствии с определениями Международной организации труда(МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) одновременно удовлетворяли следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень безработицы** (в соответствии с определениями МОТ) определяется как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, в процентах.

**Потенциальная рабочая сила** – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

**Совокупный показательуровня безработицы и потенциальной рабочей силы** – отношение суммы численности безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу.

Данные о рабочей силе, занятости и безработице подготовлены по материалам **выборочных обследований рабочей силы**.

До 2017 г. обследование проводилось в отношении лиц 15 – 72 лет, с января 2017 г. – в возрасте 15 лет и старше.

Данные по населению в возрасте 15 – 72 лет в длительной динамике лет опубликованы в статистическом бюллетене «Обследование рабочей силы» (<https://rosstat.gov.ru> /compendium/document/13265).

**Не занятые трудовой деятельностью граждане**, состоящие на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы – граждане трудоспособного возраста, не имеющие работы по найму, а также приносящей доход работы не по найму, и состоящие на учете в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения**– трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

**Уровень зарегистрированной безработицы** – отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (по данным Роструда), к численности рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет, в процентах. Расчет производится по данным Федеральной службы по труду и занятости и Федеральной службы государственной статистики. При исчислении уровня зарегистрированной безработицы по субъектам Российской Федерации используется численность рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет в среднем за год.

**Потребность в работниках, заявленная работодателями** – число вакансий (требуемых работников), сообщенных работодателями в органы службы занятости населения.

Данные о численности зарегистрированных безработных и потребности в работниках, заявленной работодателями, приведены по данным Федеральной службы по труду и занятости.

**Сведения об иностранных гражданах, осуществлявших трудовую деятельность в России**, приведены на основании данных Министерства внутренних дел Российской Федерации.

С 2011 г. данные разрабатывались на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в визовом и безвизовом порядке въезда;

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических лиц – для иностранных граждан и для лиц без гражданства, прибывших в порядке, не требующем получения визы.

С 2015 г. данные разрабатываются на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан, прибывших в визовом порядке въезда;

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных лиц, чья деятельность подлежит регистрации – для иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы.

В сведения об иностранных гражданах не включаются граждане Республики Беларусь, в отношении которых порядок регулирования привлечения иностранной рабочей силы не применяется. С 2015 года граждане Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики также осуществляют трудовую деятельность без разрешительных документов (разрешений на работу, патентов). По данным странам приведена численность по тем гражданам, которым выдается разрешение на работу или патент (являются квалифицированными специалистами специалистами или студентами, работающими во время обучения).

В численность иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу (на конец периода), в течение 2015 г. включаются данные об иностранных гражданах, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих действующее разрешение на работу, выданное в 2014 году.

С 2015 г. в численность иностранных граждан, получивших патент, включается численность иностранных граждан, переоформивших патент.

Под **забастовкой** подразумевается временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовкой не считается приостановка работы из-за недопоставки оборудования, сырья, материалов, комплектующих деталей по причине забастовки в организациях-поставщиках. В численность работников, участвовавших в забастовках, не входят работники, отсутствовавшие на своих рабочих местах по таким причинам, как болезнь, ежегодный отпуск, командировка и т. п.

**Данные о** **численности государственных гражданских (муниципальных) служащих в государственных органах, органах местного самоуправления** **и избирательных** **комиссиях** **муниципальных образований** подготовлены по материалам статистических наблюдений на конец года (списочная численность) и приведены в целом по России, субъектам Российской Федерации.