**Состояние условий труда и компенсации**

**за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

**Методологические пояснения**

Федеральное статистическое наблюдение за состоянием условий труда и компенсациями   
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется ежегодно с 1991 года   
по форме № 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу   
с вредными и (или) опасными условиями труда".

Целью проведения федерального государственного статистического наблюдения   
за состоянием условий труда и компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является информационное обеспечение о состоянии дел в этой области федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих мероприятия целевых программ улучшения условий и охраны труда, которые утверждаются на определенные временные периоды, а также органов, контролирующих исполнение этих программ.

Сведения по форме № 1-Т (условия труда) представляют юридические лица   
(без субъектов малого предпринимательства) и их обособленные подразделения всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых в соответствии   
с классификацией по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи.

Обследованию не подлежат организации, средняя численность работников которых   
не превышает 15 человек.

Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК).

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 209 ТК).

**Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**К вредным производственным факторам отнесены:**

*физические факторы:*

температура, влажность и скорость движения воздуха, тепловое излучение;

неионизирующие электромагнитные поля и излучения (электростатические поля; постоянные магнитные поля, в том числе геомагнитное; электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; электромагнитные излучения оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое);

ионизирующие излучения;

производственный шум; ультразвук, инфразвук;

вибрация (локальная, общая);

аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия;

освещение: естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, прямая и отраженная слепящая блескость, пульсация освещенности);

электрически заряженные частицы воздуха - аэроионы;

*химические факторы*, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

*биологические факторы:* микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в препаратах микроорганизмов, патогенные микроорганизмы.

**Факторы трудового процесса:**

**Тяжесть труда** - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве;

**Напряженность труда** - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

**Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (ст. 209 ТК).В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные производственные факторы могут стать опасными.

**Гигиенические нормативы условий труда** (ПДК, ПДУ) - уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений   
в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

Гигиенические нормативы обоснованы с учетом 8-часовой рабочей смены. При большей длительности смены, но не более 40 часов в неделю, в каждом конкретном случае возможность работы должна быть согласована с территориальными управлениями Федеральной службы   
по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с учетом показателей здоровья работников (по данным периодических медицинских осмотров и др.), наличия жалоб   
на условия труда и обязательного соблюдения гигиенических нормативов (Руководство   
по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии   
и классификация условий труда, Р 2.2.2006-05).

|  |  |
| --- | --- |
| **Источник** | **форма № 1-Т (условия труда)** |
| **Периодичность** | **годовая** |
| **Сроки обновления на сайте** | **4-я неделя апреля** |
| **Контакты** | Паршина Л.А.,  т.(495)568-00-42, доб. 99-982  parshinala@rosstat. gov.ru |