



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

3 июля 2019г.

№ 475

Москва

О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 августа 2017 г. № 630 «Об утверждении методики расчета показателей (индикаторов) государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»

П р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 августа 2017 г. № 630 «Об утверждении методики расчета показателей (индикаторов) государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2018 г. № 528, согласно приложению.

Министр



М. Топилин

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 3 июля 2019 г. № 475

Изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 августа 2017 г. № 630 «Об утверждении методики расчета показателей (индикаторов) государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»

1. Второй абзац приказа изложить в следующей редакции:
«Утвердить прилагаемую методику расчета показателей (индикаторов) государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2. В методике, утвержденной указанным приказом:

а) пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением¹» определяется по формуле:

$$\text{Доля раб. моб} = \frac{\text{Ч гр моб отч пер}}{\text{Ч раб моб соглаш}} \times 100,$$

где:

$\text{Ч}_{\text{гр моб отч пер}}$ - численность граждан, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде. Сбор и обработка данных для расчета указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России от 1 марта 2019 г. № 130н «Об осуществлении мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р» (далее – приказ Минтруда России № 130н);

$Ч_{\text{раб моб соглаш}}$ - численность работников, планируемых к привлечению в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, предусмотренная соглашениями. Сбор и обработка данных для определения указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России № 130н.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - %.

6. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения» определяется по формуле:

$$\text{Доля раб моб кп} = \frac{Ч_{\text{гр моб кп}}}{Ч_{\text{гр моб отч пер}}} \times 100,$$

где:

$Ч_{\text{гр моб кп}}$ - численность граждан, привлеченных в отчетном периоде в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов и продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода. Сбор и обработка данных для расчета указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда № 130н;

$Ч_{\text{гр моб отч пер}}$ - численность граждан, привлеченных в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде. Сбор и обработка данных для расчета указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России № 130н.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - %.»;

б) в абзацах седьмых пунктов 10 и 11 слово «штука» заменить словом «единица»;

в) пункт 16 исключить;

г) в пункте 17:

в абзаце первом слово «обучение» заменить словами «переобучение, повысивших квалификацию»;

в абзаце четвертом слово «обучение» заменить словами «переобучение, повысивших квалификацию», слова «приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»» заменить словами «федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»», слова «в соответствии с приказом Минтруда России № 229» заменить словами «в соответствии с приказом Минтруда России от 19 марта 2019 г. № 163 «О мониторинге реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки

занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - приказ Минтруда России № 163);

в абзаце пятом слово «обучение» заменить словами «переобучение, повысивших квалификацию», слова «приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»» заменить словами «федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»», слова «в соответствии с приказом Минтруда России № 229» заменить словами «в соответствии с приказом Минтруда России № 163»;

д) дополнить пунктами 18 - 22 следующего содержания:

«18. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом)» определяется по формуле:

$$Ч \text{ обуч.раб НПЛЗ} = \sum Ч \text{ обуч.раб НПЛЗ } n,$$

где:

Ч обуч.раб НПЛЗ - численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (нарастающим итогом с 2019 года). Сбор и обработка данных для расчета указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России № 163;

n - субъект Российской Федерации.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - тыс. человек.

19. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты (нарастающим итогом)» определяется по формуле:

$$ЦЗН \text{ пилот} = \sum ЦЗН \text{ пилот } n,$$

где:

ЦЗН пилот - количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение

эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», начиная с 2019 года. Сбор и обработка данных для расчета указанного количества осуществляется Рострудом в соответствии с административной информацией;

n - субъект Российской Федерации.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - единиц.

20. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)» определяется по формуле:

$$Ч \text{ обуч} = \sum Ч \text{ обуч } n,$$

где:

Ч обуч - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом с 2019 года) в субъектах Российской Федерации. Сбор и обработка данных для расчета указанной численности осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России от 28 февраля 2019 г. № 127 «О мониторинге реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, их последующего трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее - приказ Минтруда России № 127);

n - субъект Российской Федерации.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - тыс. человек.

21. Показатель (индикатор) подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Программы «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» определяется по формуле:

$$Д \text{ зан.} = \frac{Ч \text{ зан}}{Ч \text{ обуч отч год}} \times 100,$$

где:

Ч зан - численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода.

Ч обуч отч год - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (за отчетный год) в субъектах Российской Федерации. Сбор и обработка данных для расчета указанной численности

осуществляется Рострудом в соответствии с приказом Минтруда России № 127.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Рострудом.

Единица измерения показателя (индикатора) - %.

22. Показатель (индикатор) подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» Программы «Доля граждан, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, в общей численности работников организаций» определяется по формуле:

$$\text{Доля раб} = \frac{\text{Ч раб проинф}}{\text{Ч раб всего}} \times 100,$$

где:

Ч раб проинф - численность опрошенных работников, проинформированных о ведении работодателями сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, тыс. человек. Сбор и обработка данных осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации в соответствии с административной информацией;

Ч раб всего - численность работников организаций, тыс. человек. Сбор и обработка данных осуществляется Росстатом в соответствии с формой № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 6 августа 2018 г. № 485.

Расчет показателя (индикатора) осуществляется Департаментом оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России.

Единица измерения показателя (индикатора) - %.».