



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СТАТИСТИКИ

# ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА

Окладников Сергей Михайлович

14.05.2024

**5%** норма коэффициента текучести кадров

**15%** критический порог коэффициента текучести кадров



Текучесть в **34** Территориальных органах

**<5%**

из них текучесть в **4** Территориальных органах

**0%**

Текучесть в **30** Территориальных органах

**5-15%**

Текучесть в **Центральном аппарате**

**14,8%**

Текучесть в **6** Территориальных органах

**>15%**

Текучесть в **Херсонстате**

**28,3%**

**Коэффициент стабильности** =  $\frac{\text{число гражданских служащих, имеющих стаж гражданской службы в органе более 3 лет}}{\text{среднесписочная численность гражданских служащих органа}}$

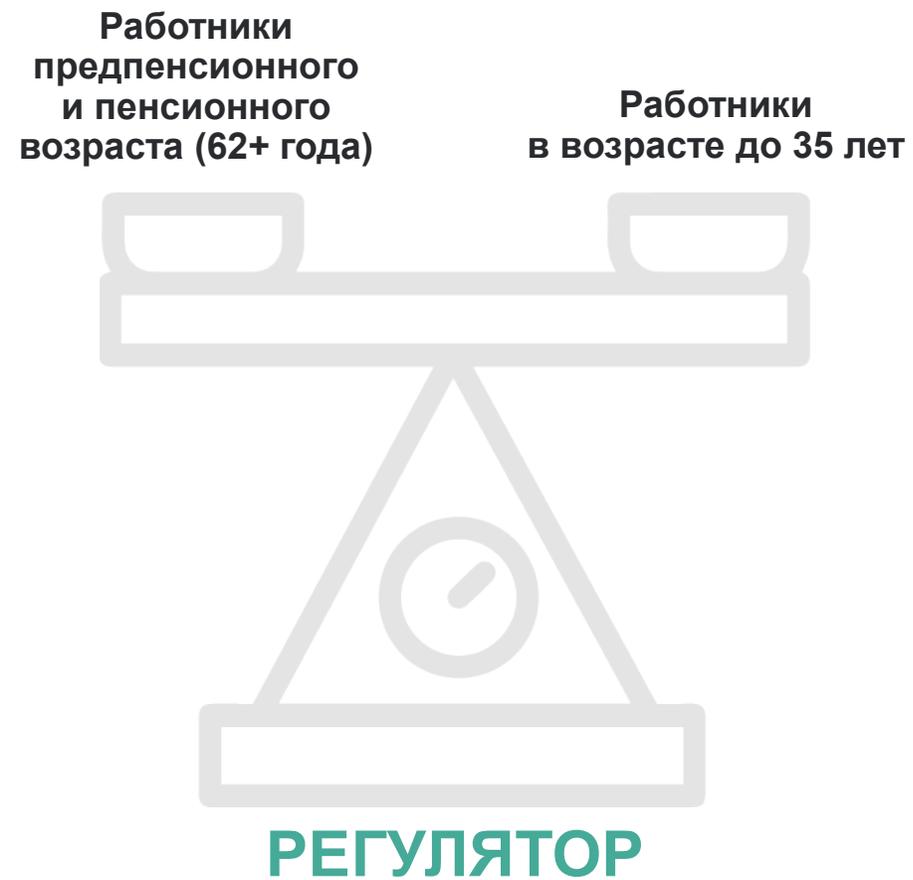
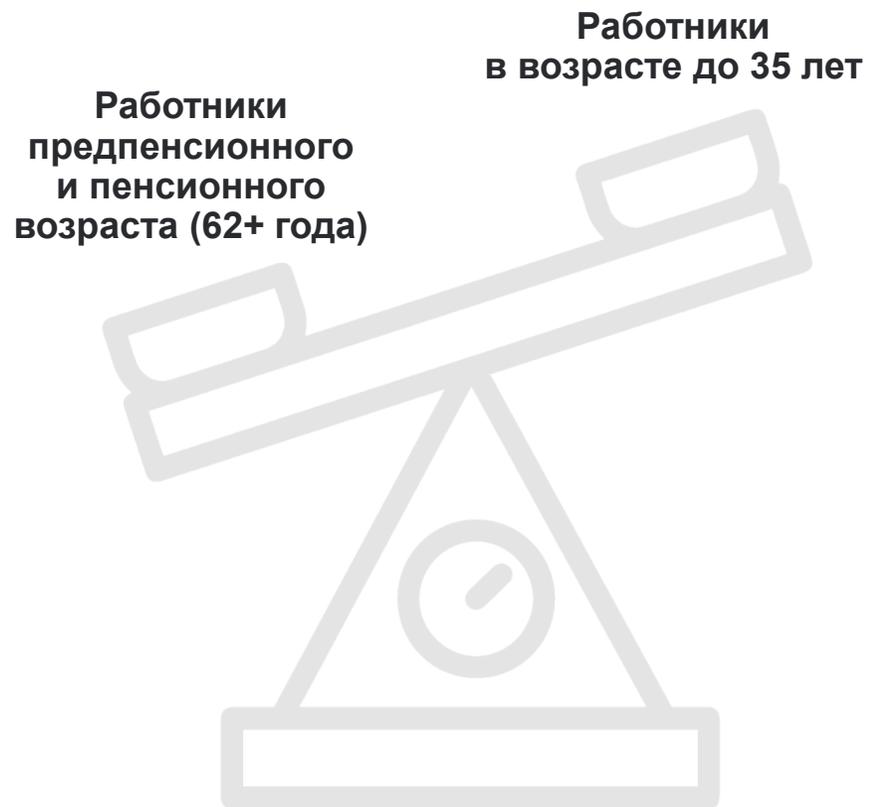
**95%** норма коэффициента стабильности

**70-80%**

коэффициент стабильности в **Центральном аппарате**

**80-90%**

коэффициент стабильности в **Территориальных органах**





**Низкая мотивация  
на закрепление кадров**



**Отсутствие ролевой модели  
обучения при наличии  
большого числа кафедр  
статистики**



**Отсутствие сформированной  
модели компетенций  
современного статистика**

## Наращивание и развитие кадрового потенциала



## КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕМ?

РОССТАТ

Восполнение потребности  
в кадрах через профильные  
кафедры



Координация вектора  
статистического образования



Повышение компетенции  
управленцев (потребителей)  
в области статистики



**1** Анализ текущей ситуации в реальном времени (на постоянной основе)

**2** Создание единой ролевой системы обучения

**3** ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



Компетенции управленцев



РАНХиГС



Компетенции статистиков-методологов



РЭУ им. Плеханова



Компетенции статистиков-демографов



Высшая школа экономики



Компетенции программистов, аналитиков данных



МГТУ им. Баумана  
МФТИ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

# МОТИВАЦИЯ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

РОССТАТ

в процентах

Как Вы считаете, что позволит замотивировать и/или удержать молодого сотрудника?	Доля предложенного ответа
Высокая заработная плата	63
Карьерный рост	24
Здоровый микроклимат в коллективе	13
Льготы и социальные гарантии (ДМС, путёвки в санатории, предоставление жилья/компенсация арендной платы)	11
Интересная работа	6
Активная деятельность Молодежной организации	4
Повышение уровня образования и повышение квалификации	4
Упростить/отменить конкурсные процедуры для молодых специалистов (также допускать к конкурсу студентов с незаконченным высшим образованием)	4
Наставничество и адаптация	4
Северные надбавки	3
Повышение престижа профессии	3
Гибкий график	1