**5. ТРУД / *LABOUR***

Раздел содержит статистические данные, разрабатываемые Росстатом, Рострудом, МВД России и Роспотребнадзором.

Численность рабочей силы, занятых, безработных приводится по результатам выборочного обследования рабочей силы   
по возрастной группе 15 лет и старше. Данные приведены без учета итогов ВПН-2020.

Данные до 2017 года по населению в возрасте 15 – 72 лет опубликованы в статистическом сборнике «Российский   
статистический ежегодник. 2018» (https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994).

Более подробная информация по статистике условий труда и по фактическим расходам на компенсации и средства   
индивидуальной защиты работников представлена в бюллетене «Состояние условий труда работников организаций Российской Федерации по отдельным видам экономической деятельности» (https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13264).

*This section contains statistics developed by the Federal State Statistics Service (Rosstat), the Federal Service for Employment   
and Labour Relations, the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation and the Federal Service for Surveillance on Consumer Rights Protection and Human Wellbeing.*

*Data on labour force, employed, unemployed are presented according to results of labour force sample survey by age group 15 years and over.* *Data are presented without using the All-Russian Population Census of 2020 results.*

*Data up to 2017 for the population aged 15 – 72 are published in the “Russian statistical yearbook 2018” statistical handbook (https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994).*

*More detailed information on working conditions and expenditures on compensation and equipment for employees’ personal protection is presented in the statistical bulletin “Working conditions of employees of organization by certain economic activities in the Russian   
Federation”* *(https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13264).*

**МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ**

**Табл. 5.1 – 5.5, 5.10 – 5.18, 5.24 – 5.32.** Данные о **численности рабочей силы, занятых и безработных** получены   
по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводившихся Росстатом с 1992 г. С 1999 г. по август 2009 г.   
обследование проводилось с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю февраля, мая, августа, ноября, начиная с сентября 2009 г. – ежемесячно. Данные за 2020-2022 гг. приведены без учета итогов ВПН-2020.

Обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения   
с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста. В Чеченской Республике   
обследование проводится с 2006 г.

**Рабочая сила** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются   
занятыми или безработными.

**Занятые** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых   
включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** (применительно к стандартам Международной организации труда) – лица в возрасте 15 лет и старше, которые   
в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Потенциальная рабочая сила** – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату   
или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения**  – трудоспособные граждане, не имеющие   
работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу, готовые приступить к ней.

**Уровень участия в составе рабочей силы** – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы,   
определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное   
в процентах.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности   
населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень зарегистрированной безработицы** –отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет, рассчитанное в процентах.

**Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы** – отношение суммы численности   
безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы, рассчитанное в процентах. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу.

**Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы)** –промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

По данным выборочного обследования рабочей силы приведена продолжительность незавершенной безработицы – время   
с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы в обследуемую неделю.

**Табл. 5.3.** Итоги обследования по субъектам Российской Федерации сформированы применительно к месту проживания.

**Табл. 5.4, 5.5. Лица, занятые трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования**, определяются как все лица в обследуемом возрасте, которые в течение последнего месяца осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг для собственного конечного использования.

**Лица, выполняющие неоплачиваемую работу при прохождении профессионально-технической подготовки**,   
определяются как все лица обследуемого возраста, которые в течение обследуемой недели участвовали в любой безвозмездной деятельности по производству товаров или оказанию услуг в интересах других лиц с тем, чтобы приобрести трудовой опыт   
или навыки в той или иной профессии.

**Волонтеры** – лица обследуемого возраста, которые в течение определенного периода (месяца) осуществляли любую   
неоплачиваемую, необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц.

**Уровень участия в отдельной форме трудовой деятельности** (трудовая деятельность по производству товаров и услуг   
для собственного использования; неоплачиваемый труд лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку; трудовая   
деятельность волонтеров) – отношение численности населения, занятого определенной формой трудовой деятельности, к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах

**Табл. 5.7.** Данные о среднегодовой численности занятых формируются по основной работе гражданского населения один раз   
в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования   
рабочей силы, данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации. Данные рассчитаны   
без учета итогов ВПН-2020.

**Табл. 5.8.** Количество фактически отработанного времени за год на рабочих местах и работах по производству товаров и услуг характеризует количество фактически отработанных человеко-часов по производству товаров и услуг (на основной,   
дополнительной работе, а также в производстве в домашних хозяйствах продукции сельского, лесного хозяйства, охоты   
и рыболовства как для реализации, так и для собственного использования; деятельность, связанную со строительством   
собственного жилья, построек своими силами) на территории страны. Исчисляется путем умножения количества рабочих мест   
по каждому виду работ на среднее фактическое время работы на одно рабочее место.

Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки   
к работе; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Данные за 2021 г. уточненные, за 2022 г. – предварительные. Данные рассчитаны без учета итогов ВПН-2020.

**Табл. 5.9. Темпы роста (снижения) производительности труда** оценены Федеральной службой государственной статистики   
в целом по экономике и видам экономической деятельности, продукция которых реализуется преимущественно по рыночным ценам.

Индекс изменения производительности труда по экономике в целом рассчитан как частное от деления индексов физического объема ВВП и изменения совокупных затрат труда. Индекс производительности труда по видам экономической деятельности   
рассчитывается как частное от деления индексов физического объема добавленной стоимости и изменения совокупных затрат труда.

Индексы изменения ВВП, выпуска и добавленной стоимости рассчитаны исходя из абсолютных значений этих показателей   
в постоянных ценах.

Индексы изменения совокупных затрат труда определены на основе трудовых затрат на всех видах работ, включая   
дополнительную работу и производство продукции для собственного потребления.

**Таб. 5.17, 5.18.** Занятое население в соответствии с классификацией статуса в занятости распределяется по типу властных полномочий (МКСЗ-18В) и типу экономического риска (МКСЗ-18Р) (внедрено с 2022 г. на основании рекомендаций   
20-й Международной конференции статистиков труда).

**Тип властных полномочий** – степень контроля работника над организацией своей работы, над экономической единицей,   
для которой выполняется работа, а также степень зависимости работника от другого лица или экономической единицы, в которой он работает, и/или от доступа на рынок.

Тип властных полномочий используется для классификации работников как зависимых или независимых.

**Независимые работники** владеют экономической единицей, в которой они работают, и контролируют   
ее деятельность. Они принимают важные стратегические и оперативные решения относительно экономической единицы,   
для которой выполняется их работа, и организации своей работы, они не подотчетны другим лицам и не контролируются ими,   
а также не зависят от какой-либо другой экономической единицы или лица в плане доступа к рынку, сырью   
или основным средствам. Они могут работать самостоятельно или в партнерстве с другими независимыми работниками,  
 а также могут предоставлять или не предоставлять работу другим.

К независимым работникам относятся следующие группы:

работодатели (работодатели в компаниях (корпорациях); работодатели на семейных предприятиях, ориентированных   
на рынок);

самозанятые, не использующие наемный труд (владельцы – управляющие компаниями без наемных работников;

самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников).

**Зависимые работники** – это работники, которые не имеют полной власти или контроля над экономической единицей,   
в которой они работают. Если они работают с целью получения прибыли, то у них нет наемных работников и они не принимают наиболее важные решения относительно деятельности экономической единицы, в которой они работают.

Зависимые работники делятся на следующие группы:

зависимые подрядчики;

наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники   
с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны);

помогающие на семейных предприятиях.

**Тип экономического риска** означает степень, в которой работник может быть подвержен потере финансовых или других   
ресурсов при осуществлении деятельности, а также степень, в которой работник может не получить вознаграждение в денежном или натуральном выражении за проделанную работу.

Тип экономического риска позволяет разделить работников на работающих за прибыль и работающих   
за заработную плату.

**Работающие за прибыль** – это занятые работники, вознаграждение которых напрямую и полностью зависит   
от прибыли или убытков, полученных экономической единицей, в которой они работают, включая вознаграждение   
в денежной или натуральной форме в результате коммерческих сделок за произведенные товары или предоставляемые услуги. Они не получают зарплату в привязке к отработанному времени.

Работники, занятые с целью получения прибыли, делятся на следующие группы:

независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок (работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок; самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников);

зависимые подрядчики;

помогающие на семейных предприятиях;

Владельцы – управляющие компаниями, исключаются из числа работников, работающих за прибыль. Они могут получать   
заработную плату независимо от того, получает корпорация прибыль или нет, а также могут получать выплаты, связанные   
с прибылью.

**Работники, работающие за заработную плату**, – наемные работники, которые получают или ожидают получить вознаграждение в денежной или натуральной форме за отработанное время или за каждую произведенную единицу или услугу. В их число входят как сотрудники, так и владельцы – управляющие компаниями, которые работают   
на зарегистрированных предприятиях, которыми они владеют.

Работники, работающие за заработную плату, делятся на следующие группы:

владельцы – управляющие компаниями (работодатели в компаниях (корпорациях); владельцы – управляющие компаниями   
без наемных работников;

наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники   
с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны).

**Работодатели** – лица, которые владеют экономической единицей, в которой они работают, контролируют ее деятельность   
за свой счет или в партнерстве с другими и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

К работодателям относятся:

работодатели в компаниях (корпорациях) – лица, которые являются управляющими владельцами компаний (корпораций),   
в которых они нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок – лица, которые самостоятельно или   
с одним или несколькими партнерами управляют некорпорированным рыночным предприятием, ориентированным   
на получение прибыли, и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Самозанятые, не использующие наемный труд**, – это лица, которые управляют экономической единицей самостоятельно или в партнерстве с другими и не нанимают никого, кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи для работы   
в экономической единице на регулярной основе в качестве наемных работников.

К самозанятым, не использующим наемный труд, относятся:

владельцы, управляющие компаниями без наемных работников, – это лица, которые работают в качестве управляющего   
собственника корпорации, в которой они не нанимают никого (кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи)   
для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников – лица, которые управляют некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или с помогающими членами семьи и не нанимают никого для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Зависимые подрядчики** – это лица, которые имеют договорные отношения коммерческого характера   
(но не трудовой договор) на предоставление товаров или услуг для другой экономической единицы. Они не являются сотрудниками этой экономической единицы, но зависят от нее в организации и выполнении работы, доходе или доступе   
на рынок. Это работники, нанятые за прибыль, которые зависят от другой организации, осуществляющей контроль над их   
производственной деятельностью и напрямую извлекающей выгоду от выполняемой ими работы.

**Наемные работники** – это лица, нанятые за оплату на формальной или неформальной основе, которые   
не имеют контролирующего владения в экономической единице, в которой они работают. Они получают вознаграждение   
в денежной или натуральной форме за отработанное время или за каждую выполненную задачу или объем работы   
или за предоставленные услуги, включая продажи (на сдельной или комиссионной основе). Военнослужащие и лица, проходящие альтернативную гражданскую службу, также относятся к наемным работникам.

Наемные работники распределяются на группы:

постоянные наемные работники – это лица, которым гарантируется минимальное количество часов работы   
и которые нанимаются на постоянной или бессрочной основе. Это работники, занятые полный   
или неполный рабочий день, нанятые за вознаграждение на формальной или неформальной основе;

работники, нанятые на ограниченный срок, – это лица, которым гарантировано минимальное количество часов работы   
и которые нанимаются на ограниченный срок в течение трех месяцев или более. Это работники, занятые полный или неполный рабочий день, нанятые за плату на формальной или неформальной основе;

работники с краткосрочными контрактами и случайные работники – это лица с краткосрочным трудоустройством и/или   
без гарантированного минимального количества рабочих часов за определенный период, в который производится оплата.   
Это работники, нанятые на оплачиваемую работу на формальной или неформальной основе;

оплачиваемые стажеры и ученики – лица, которые выполняют любую деятельность по производству товаров или оказанию услуг другим лицам с целью приобретения опыта работы или навыков в какой-либо профессии и получения оплаты выполненной работы. Приобретение опыта или навыков на рабочем месте может происходить посредством формальных или неформальных договоренностей независимо от того, получена ли конкретная квалификация или выдан ли сертификат. Они обычно имеют более низкую ставку по сравнению с квалифицированными работниками.

**Помогающие на семейном предприятии** – это лица, помогающие члену семьи или члену домашнего хозяйства   
в ориентированном на рынок предприятии, управляемом семьей или членом домашнего хозяйства. Они не получают регулярных выплат (таких как заработная плата) за выполненную работу, но могут получать выгоду в натуральном выражении или получать нерегулярные выплаты наличными за результаты своей работы в виде семейных или внутрихозяйственных трансфертов,   
полученных из прибыли предприятия или из доходов другого лица. Они не принимают важных решений, влияющих   
на деятельность предприятия, и не несут за него ответственности.

**Независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок**, – лица, которые управляют   
некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или   
с помогающими членами семьи. Они не всегда могут предоставлять полный набор отчетности деятельности предприятия.   
К ним относятся:

работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;

самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных

на рынок без наемных работников.

**Владельцы – управляющие компаниями** – лица, которые работают на инкорпорированном предприятии (таком как   
корпорация с ограниченной ответственностью или товарищество с ограниченной ответственностью).   
К ним относятся:

работодатели в компаниях (корпорациях);

владельцы, управляющие компаниями (корпорациями) без наемных работников.

**Табл. 5.19 – 5.23.** Сведения об иностранных гражданах, осуществлявших трудовую деятельность в России, приведены   
по данным Министерства внутренних дел Российской Федерации.

До 2011 г. данные разрабатывались на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан с визовым порядком въезда (из стран дальнего зарубежья   
и Туркмении) и для лиц без гражданства;

уведомлений, полученных от работодателей, привлекающих иностранных работников – для иностранных граждан с безвизовым порядком въезда (из стран СНГ: Азербайджан, Армения, Казахстан, Киргизия, Республика Молдова, Таджикистан, Узбекистан,   
Украина).

С 2011 г. данные разрабатывались на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в визовом и безвизовом порядке въезда;

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических лиц – для иностранных граждан и для лиц   
без гражданства, прибывших в порядке, не требующем получения визы.

С 2015 г. данные разрабатываются на основании:

выданных разрешений на работу – для иностранных граждан, прибывших в визовом порядке въезда,

выданных патентов на осуществление трудовой деятельности у физических и юридических лиц, индивидуальных   
предпринимателей и иных лиц, чья деятельность подлежит регистрации – для иностранных граждан, прибывших в порядке,   
не требующем получения визы.

В сведения об иностранных гражданах не включаются граждане Республики Беларусь, в отношении которых порядок   
регулирования привлечения иностранной рабочей силы не применяется.

С 2015 г. граждане Республики Армения, Республики Казахстан, Киргизской Республики также осуществляют трудовую   
деятельность без разрешительных документов (разрешений на работу, патентов). По данным странам приведена численность по тем гражданам, которым выдается разрешение на работу или патент (являются квалифицированными специалистами или студентами   
работающими во время обучения).

С 2015 г. в численность иностранных граждан, получивших патент, включается численность иностранных граждан,   
переоформивших патент.

**Табл. 5.36.** В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В численность **выбывших** включаются все работники, оставившие работу в данной   
организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя,   
соглашению сторон; перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

**Табл. 5.38.** Под **забастовкой** подразумевается временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых  
обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовкой не считается  
приостановка работы из-за недопоставки оборудования, сырья, материалов, комплектующих деталей по причине забастовки   
в организациях-поставщиках.

В **численность работников, участвовавших в забастовках,** не входят работники, отсутствовавшие на своих рабочих местах по таким причинам, как болезнь, ежегодный отпуск, командировка и т. п.

**Табл. 5.39 – 5.41. Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного   
идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций соответствующих   
видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса,**исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса,   
признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций   
соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, имеющих право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере   
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии   
за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

**Табл. 5.42, 5.43. К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве** с утратой трудоспособности   
на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании актов по формам Н–1,   
Н-1ПС, Н-1М или Н-1Е.

Статистическое наблюдение за производственным травматизмом проводится по выборочному кругу отраслей экономики, где это явление наиболее распространено: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; торговля оптовая; транспортировка и хранение; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность в области информации   
и связи; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга   
и развлечений; предоставление прочих видов услуг. Сбор статистической информации осуществляется по крупным и средним организациям – сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – выборочным методом, основанным на численности работающих.

***METHODOLOGICAL NOTES***

***Tables* 5.1 – 5.5, 5.10 – 5. 5.18, 5.24 – 5.32.** *Data on* ***labour force, employment and unemployment*** *are based on the resuts   
of labour force sample surveys, that have been carried out by statistical bodies of the Russian Federation since 1992. Since 1999 till August 2009, the survey was conducted quarterly as of the last week of the second month of the quarter (end of February, May, August, November),   
and starting since September 2009, the survey is conducted monthly. Data for 2020-2022 are presented without using the All-Russian Population Census of 2020 results.*

*The survey is conducted in all constituent entities of the Russian Federation by sampling method with extending the results   
to the surveyed age-specific population. In the Chechen Republic, the survey is being carried out since 2006.*

***Labour force*** *denotes persons at age 15 years and over, who are considered employed or unemployed during the reference period   
(the week surveyed).*

***Employed*** *are persons at age 15 years and over who, during the surveyed week were engaged (an hour per week at least)   
in any type of activity to produce goods or provide services for pay or profit. Likewise, the number of employed includes persons   
temporarily absent from work for a short period of time who retain job attachment during the absence.*

***Unemployed*** *(according to the standards of the International Labour Organization (ILO) are persons at age 15 years and over, who, during the reference period, equally met the following criteria:*

*had no job (gainful activities);*

*had been seeking for a job during four last weeks preceding the reference week using any method applicable;*

*were ready to take on a job during the reference week.*

*Students, retired and disabled persons are referred to as unemployed, if they had no job, had been seeking for a job and were ready   
to start working.*

***Potential labour force*** *denotes unemployed persons who express interest in getting a job for pay or profit, however their current   
situation restricts their active job search or their readiness to start working.*

***Unemployed registered with employment services*** *include persons having no job and earnings (labour income), living in the territory of the Russian Federation, registered with the employment services in the place of residence to find a proper job, seeking for a job   
and ready to start working.*

***Labour force participation rate*** *is the ratio of the population of a specific age group, which is part of the labour force, to the total   
population of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Employment rate*** *is the ratio of the number of the employed population in a specific age group to the total population of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Unemployment rate*** *is the ratio of the number of the unemployed in a specific age group to the labour force of the relevant age group, calculated as a percentage.*

***Registered unemployment rate*** *is the ratio of the unemployed registered with the employment services to the labour force at age   
15-72 years, calculated as a percentage.*

***Aggregate indicator of unemployment and potential labour force rate*** *is the ratio of the unemployed and potential labour force   
to the enhanced labour force concept, calculated as a percentage.The enhanced labour force concept covers employed, unemployed   
and potential labour force.*

***Duration of unemployment (duration of job search)*** *is the time period during which an unemployed person is seeking for a job, using any method.*

*According to data of labour force sample surveys the duration of incomplete unemployment is presented, i.e. the time since the moment of starting job search till the moment of fixing unemployment in the surveyed week.*

***Table 5.3.*** *Results of surveys by the constituent entities of the Russian Federation are developed in accordance with the residence.*

***Table 5.4, 5.5. Persons engaged in labor activities for the production of goods for their own use*** *are defined as all persons   
of the surveyed age who, during the last month, carried out any activity related to the production of goods or the provision of services   
for their own final use.*

***Persons performing unpaid work while undergoing vocational training****, are defined as all persons of the surveyed age who, during the surveyed week, participated in any gratuitous activities for the production of goods or the provision of services in the interests of others in order to gain work experience or skills in a particular profession.*

***Volunteers*** *- persons of the surveyed age, who during a certain period (month) carried out any unpaid, optional activity related   
to the production of goods or the provision of services for the benefit of others.*

***The level of participation in a particular form of labor activity*** *(labor activity for the production of goods and services for own use; unpaid work of persons undergoing vocational training; labor activity of volunteers) is the ratio of the population employed in a certain form of labor activity to the total population of the corresponding age group, calculated as a percentage.*

***Table 5.7.*** *Data on the annual average number of employees are developed according to the main job of the civilian population once   
a year while building up a balance of labor resources using data provided by organizations, results of labour force sample surveys   
and information of executive authorities. The annual average number of employed includes working foreign citizens, both permanently   
residing and temporarily residing in the territory of the Russian Federation. Data are calculated without using the All-Russian Population Census of 2020 results.*

***Table. 5.8.*** *Hours worked during a year at workplaces**are determined by the number of hours worked for the production of goods   
and services (on main, second job and in the production in households of agricultural, forestry, hunting and fishery products both for sale and for own use, activities related to the construction of their own housing, buildings using one's own resources) within the territory of the country. It is calculated by multiplying the number of workplaces**for each kind of work by the average actual hours worked per one   
workplace.*

*Hours actually worked include working time during normal working hours; time spent in excess of normal working hours; time spent   
in the workplace for its maintenance and preparation for work; time reserved for short breaks in work for recreation. Hours actually worked do not include paid, but not worked out time, for example, annual leave or time of illness.*

*Data for 2021 have been exact, for 2022 – preliminary. The data are calculated without including the All-Russian Population census   
of 2020 results.*

***Table 5.9. Labour productivity increase (decrease) rates are*** *estimated by the Federal State Statistics Service for the whole economy and by kinds of economic activity, the products of which are sold mainly at market prices.*

*The labour productivity change index for economy as a whole is calculated as a quotient from the division of the indices of physical   
volume of GDP and changes in total labour inputs. Labour productivity index by economic activity is calculated as a quotient from   
the division of the indices of physical volume of added value and changes of total labour inputs for "industrial" activities.*

*The indices of GDP change, output and value added are computed with reference to the absolute values of the indices at constant   
prices.*

*The indices of changes of total labour input are defined on the basis of the labour input in all types of jobs including second jobs   
and production for own consumption.*

***Tables 5.17, 5.18****. According to the classification of status in employment, economically active population is organized according to the type of authority (ICSE-18-A) and the type of economic risk (ICSE-18R) (adopted in 2022 based on the 20th International Conference of   
Labour Statisticians guidelines).*

***Type of authority*** *is the degree of a worker’s control over the economic unit in which they work, and in relation to organize his or her work; it is also the degree of a worker’s dependence on another person or economic unit in which he or she works, and/ or on the access   
to the market.*

*Types of authority are used to classify workers as dependent or independent.*

***Independent workers*** *own economic units in which they work, and control its activities. They make important strategic and operational decisions about the economic unit in which they work and about the organization of their work; they are not supervised or controlled by other persons and are not dependent on any other economic unit or person for access to the market, raw materials or capital items. They may work on their own account or in partnership with other independent workrs and may or may not provide work for others.*

*Independent workers are divided into the following groups:*

*employers (employers in corporations; employers in household market enterprises)*

*own-account workers without employees (owner-operators of corporations without employees; own-account workers in household   
market enterprises without employees).*

***Dependent workers*** *do not have complete control or authority over the economic unit in which they work****.***  *If employed for profit, they have no employees and do not take the most important decisions about the activities of the economic unit for which they work.*

*Dependent workers are divided into the following groups:*

*dependent contractors;*

*employees (permanent employees; fixed-term employees; short-term and casual employees; paid apprentices, trainees and interns);*

*contributing family workers.*

***Type of economic risk*** *is the level of risk of losing financial or other resources when carrying out activities, which a worker is exposed to, as well as the risk of not receiving remuneration in cash or in kind in turn for the work done, which a worker is exposed to.*

*Types of economic risk allow to classify workers as workers in employment for profit and workers in employment for pay.*

***Workers in employment for profit*** *are employed workers whose remuneration is directly and entirely dependent on the profit or loss made by the economic unit in which they are employed, including remuneration in cash or in kind by way of a commercial transaction   
for goods produced or services provided. They do not receive a wage or salary in return for time worked.*

*Workers in employment for profit are divided into the following groups:*

*independent workers in household market enterprises (employers in household market enterprises; own-account workers in household market enterprises without employees);*

*dependent contractors;*

*contributing family workers;*

*Owner-operators of corporations are excluded from workers in employment for profit. They can receive remuneration regardless   
of whether or not the corporation has gained profit, and can receive payments related to profit.*

***Workers in employment for pay*** *are employees who receive or expect to receive remuneration in cash or in kind in return for time worked or for each piece or service produced. They include both employees and owner-operators of corporations who hold a job in an   
incorporated enterprise, which they own.*

*Workers in employment for pay are divided into the following groups:*

*owner-operators of corporations (employers in corporations); owner-operators of corporations without employees;*

*employees (permanent employees; fixed-term employees; short-term and casual employees; paid apprentices, trainees and interns).*

***Employers*** *are persons who own the economic units in which they work, control their activities on their own account or in partnership with others, and employ one or several persons (including temporarily absent employees but excluding themselves, their partners and family helpers) to work as an employee on a regular basis.*

*Employers include:*

*employers in corporations – owner-operators of corporations in which they employ one or more persons (including temporarily absent employees but excluding themselves, their partners and family helpers) to work as an employee on a regular basis;*

*employers in household market enterprises – persons who, alone or with one or more partners, operate an unincorporated market   
enterprise for profit, and who employ one or more persons (including temporarily absent employees but excluding themselves, their   
partners and contributing family workers) to work as an employee on a regular basis.*

***Own-account workers without employees*** *are persons who operate an economic unit on their own account or in partnership with   
others, and do not employ anyone (except for themselves, their partners and contributing family workers) to work for the economic unit as an employee on a regular basis.*

*Own-account workers without employees include:*

*owner-operators of corporations without employees – persons who work as owner-operators of corporations and do not employ   
anyone (except for themselves, their partners and contributing family workers) to work as an employee on a regular basis;*

*own-account workers in household market enterprises without employees – persons who operate an unincorporated market enterprise for profit, alone or with one or more partners or contributing family workers, and do not employ any persons to work in the enterprise   
on a regular basis as an employee.*

***Dependent contractors*** *are persons who have contractual arrangements of a commercial nature (but not a contract of employment)   
to provide goods or services for or through another economic unit. They are not employees of that economic unit, but are dependent on that unit for organization and execution of the work, income, or for access to the market. They are workers employed for profit, who are   
dependent on another entity that exercises control over their productive activities and directly benefits from the work performed by them.*

***Employees*** *are persons employed for pay, on a formal or informal basis, who do not hold controlling ownership of the economic unit   
in which they are employed. They receive remuneration in cash or in kind in return for time worked or for each piece or service provided,   
including sales (by piece of work completed or commission). Military personnel and persons undergoing alternative civilian service are also employees.*

*Employees are divided into the following groups:*

*permanent employees – persons who are guaranteed a minimum number of hours of work and are employed on an ongoing or   
indefinite basis. They are full-time or part-time workers employed for pay in formal or informal jobs;*

*fixed-term employees – persons who are guaranteed a minimum number of hours of work and are employed on a time-limited basis for a period of three months or more. They are full-time or part-time workers employed for pay in formal or informal jobs;*

*short-term and casual employees – persons with short-term employment arrangements and/or without a guaranteed minimum number of hours of work per pay period. They are workers employed for pay in formal or informal jobs;*

*paid apprentices, trainees and interns – persons who perform any activity to produce goods or provide services for others, in order   
to acquire workplace experience or skills in a trade or profession and receive payment in return for work performed. Acquiring workplace   
experience or skills may occur through formal or informal arrangements whether or not a specific qualification or certification is issued. They are usually remunerated at a reduced rate compared to fully qualified workers.*

***Contributing family workers*** *are persons who assist a family member or household member in a market-oriented enterprise operated by the family or household member. They do not receive regular payments, such as a wage or salary, in return for the work performed but* *may benefit in kind or receive irregular payments in cash as a result of the outputs of their work through family or intra-household transfers, derived from the profits of the enterprise or from the income of the other person. They do not make the most important decisions affecting the enterprise or have responsibility for it.*

***Independent workers in household market enterprises*** *are persons who**operate an unincorporated market enterprise for profit, alone or with one or more partners or contributing family workers. They may not always submit full reports on an enterprise’s activities.  
Such workers include:*

*employers in household market enterprises;*

*own-account workers in household market enterprises without employees.*

***Owner-operators of corporations*** *are persons who hold a job in an incorporated enterprise, such as a limited liability corporation   
or limited partnership.*

*Such workers include:*

*employers in corporations;*

*owner-operators of corporations without employees.*

***Tables 5.19 – 5.23.*** *Information on foreign citizens engaged in labour activities in Russia is presented based on the data of the Ministry of Interior of the Russian Federation.*

*Before 2011, the data were compiled with reference to:*

*work permits issued for foreign citizens arrived from countries with visa entry regulations (arriving from non-CIS countries   
and Turkmenistan) and for stateless persons;*

*notifications received from employers recruiting foreign employees – for foreign citizens arrived from countries with visa-free entry   
regulations (CIS countries: Armenia, Azerbaijan, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Republic of Moldova, Tajikistan, Uzbekistan, Ukraine).*

*Since 2011, data were compiled on the basis of:*

*work permits issued for foreign citizens and stateless persons arrived from countries with visa and visa-free entry regulations;*

*licences to carry out work for individuals granted to foreign citizens and stateless persons arrived from countries with visa-free entry regulations.*

*Since 2015, data are compiled on the basis of:*

*work permits issued for foreign citizens arrived from countries with visa entry regulations,*

*licenses to carry out work for private persons and legal entities, individual enrepreneurs and other persons whose activity is subject   
to registration, granted to foreign citizens, arrived from countries with visa-free entry regulations.*

*Information on foreign citizens does not include citizens of the Republic of Belarus, to whom the above regulation does not apply.*

*Since 2015, citizens of Armenia, Kazakhstan and Kyrgyzstan can undertake labour activities without authorizing documentation (work   
permits, licenses). For these countries the data are provided for the citizens that are granted work permits or licenses (highly qualified   
specialists or students working during studies).*

*Since 2015, foreigners to whom were granted licenses include foreign citizens who renewed their licenses.*

***Table 5.36.*** *The number of employees* ***admitted*** *for job includes persons who are enrolled in the organization in the reporting period   
by order for admission to work. The number of* ***dismissed*** *employees includes all employees who left work in this organization regardless   
of the reasons (voluntary resignation, by employer's initiative, by agreement of the parties, transfer of an employee with his (her) consent   
to another organization, etc.) whose dismissal or transfer is issued by order).*

***Table 5.38. Strikes*** *mean a temporary, voluntary refusal of workers to perform job duties (completely or partly) in order to resolve   
a collective labour dispute. Suspension of work due to shortages in the supply of equipment, raw materials, components or spare parts, caused by a strike* *in supplier organizations, is not considered as a strike.*

***Number of workers participating in strikes*** *does not include workers who were absent from their workplaces for reasons such   
as illness, annual leave, business trip, etc..*

***Tables 5.39 – 5.41. Share of employees engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions*** *in the total   
number of employees is calculated by dividing the number of employees working in hazardous and (or) dangerous conditions by the total   
number of employees of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***Share of employees engaged in jobs characterized by heaviness of working process*** *is calculated by dividing the number   
of employees working in heavy conditions recognized as identified harmful and (or) dangerous factor, by the total number of employees   
of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***Share of employees engaged in jobs characterized by intensity of working process*** *is calculated by dividing the number   
of employees working in intense conditions recognized as identified harmful and (or) dangerous factor, by the total number of employees   
of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

***The share of the number of employees entitled to compensation for work with harmful and (or) dangerous working conditions***  *is calculated by dividing the number of employees entitled to at least one of the main types of compensation provided to them for work with  
 harmful and (or) dangerous working conditions, on the total number of employees of organizations of the relevant types of economic activity   
(in percent).*

***Share of employees entitled to at least one type of guarantee or compensation*** *is calculated by dividing the number of employees entitled to at least one type of guarantee or compensation for being engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions   
by the total number of employees of organization in the relevant kinds of economic activity (in percent).*

*In this case an employee can be entitled to one or several types of compensations: increased remuneration for being engaged in jobs with hazardous and (or) dangerous working conditions, annual additional paid leave, shortened working day at his (her) full pay, free healthful   
and dietary meals, free milk or other equivalent food, free medical examination, early retirement pension, pensions granted for specific   
working conditions, long-service pensions, established by legislation.*

***Табл. 5.42, 5.43. Victims of industrial accidents*** *with disability for one working day and more and fatal case comprise persons who are subject to accounting based on acts by forms Н–1, Н-1ПС, Н-1М or Н-1Е.*

*Statistical monitoring of occupational injuries is carried out for a selective range of sectors of the economy where this phenomenon is most common: agriculture, forestry, hunting, fishing and fish farming; mining; manufacturing industries; provision of electricity, gas and steam; air conditioning; water supply; water disposal, organization of collection and disposal of waste, activities for the elimination of pollution; construction; wholesale trade; transportation and storage; activities of hotels and catering establishments; activities in the field of information and communication; professional, scientific and technical activities; administrative activities and related additional services; activities in the field of health   
and social services; activities in the field of culture, sports, leisure and entertainment; provision of other types of services. The collection   
of statistical information is carried out for large and medium-sized organizations - by a continuous method, for small businesses - by a selective method based on the number of employees.*