**4. ЗАНЯТОСТЬ, БЕЗРАБОТИЦА И УСЛОВИЯ ТРУДА**

В разделе представлены данные о численности и составе рабочей силы, занятых и безработных, трудоустройстве
населения, условиях труда работников, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях.

Начиная с 2015 года, сведения в таблицах представлены с учетом данных по Республике Крым и г. Севастополю.

Информация о лицах, входящих в состав рабочей силы подготовлена по материалам выборочных обследований рабочей силы, проводимых территориальными органами Росстата во всех субъектах Российской Федерации. Основные
методологические и организационные положения по проведению выборочного обследования рабочей силы размещены
на официальном сайте Росстата в рубрике «Статистика/ Официальная статистика/ Рынок труда, занятость и заработная плата/ Трудовые ресурсы, занятость и безработица» в разделе «Методология» (https://rosstat.gov.ru/labour\_force).

С сентября 2009 г. обследование рабочей силы проводится с месячной периодичностью.

До 2017 г. обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет, с января 2017 г. – в возрасте 15 лет и старше.

За 2022 год данные сформированы без учета статистической информации по Донецкой Народной Республике (ДНР), Луганской Народной Республике (ЛНР), Запорожской и Херсонской областям.

Данные выборочных обследований рабочей силы приводятся в среднем за год.

Ежемесячно опрашивалось около 77 тыс. человек. Более подробная информация о формировании выборочной
совокупности домашних хозяйств по субъектам Российской Федерации для проведения ежемесячного выборочного
обследования рабочей силы размещена на официальном сайте Росстата в рубрике «Статистика/ Официальная статистика/ Рынок труда, занятость и заработная плата/ Трудовые ресурсы, занятость и безработица» в разделе «Методология» (https://rosstat.gov.ru/labour\_force).

**Рабочая сила** – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) являются занятыми или безработными.

**К занятым** относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени
и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**К безработным**, применительно к определениям Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное
ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитывались в качестве безработных, если они не имели работы, занимались
поиском работы и были готовы приступить к ней.

**К безработным, зарегистрированным в органах службы занятости населения**, относятся трудоспособные граждане,
не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные
в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые
 приступить к ней. Эта информация разрабатывается Федеральной службой по труду и занятости.

**Уровень участия в составе рабочей силы** – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы определенной возрастной группы, к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных к численности рабочей силы, в процентах.

**Уровень зарегистрированной безработицы** – отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы в возрасте 15 – 72 лет, в процентах.

В соответствии с классификацией статуса в занятости занятые распределяются по типу властных полномочий и типу
экономического риска.

Тип властных полномочий – степень контроля работника над организацией своей работы, над экономической единицей,
для которой выполняется работа, а также степень зависимости работника от другого лица или экономической единицы, в которой
он работает, и/или от доступа на рынок.

Тип властных полномочий используется для классификации работников как зависимых или независимых.

**Независимые работники** владеют экономической единицей, в которой они работают, и контролируют ее деятельность.
Они принимают важные стратегические и оперативные решения относительно экономической единицы, для которой выполняется их работа, и организации своей работы, они не подотчетны другим лицам и не контролируются ими, а также не зависят
от какой-либо другой экономической единицы или лица в плане доступа к рынку, сырью или основным средствам. Они могут
работать самостоятельно или в партнерстве с другими независимыми работниками, а также могут предоставлять или не
предоставлять работу другим.

К независимым работникам относятся следующие группы:

работодатели (работодатели в компаниях (корпорациях); работодатели на семейных предприятиях, ориентированных
на рынок);

самозанятые, не использующие наемный труд (владельцы – управляющие компаниями без наемных работников; самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников).

**Зависимые работники** – это работники, которые не имеют полной власти или контроля над экономической единицей, в которой они работают. Если они работают с целью получения прибыли, то у них нет наемных работников и они не принимают наиболее важные решения относительно деятельности экономической единицы, в которой они работают.

Зависимые работники делятся на следующие группы:

зависимые подрядчики;

наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны);

помогающие на семейных предприятиях.

Тип экономического риска означает степень, в которой работник может быть подвержен потере финансовых или других
ресурсов при осуществлении деятельности, а также степень, в которой работник может не получить вознаграждение в денежном или натуральном выражении за проделанную работу.

Тип экономического риска позволяет разделить работников на работающих за прибыль и работающих за заработную плату.

**Работающие** **за прибыль** – это занятые работники, вознаграждение которых напрямую и полностью зависит от прибыли
или убытков, полученных экономической единицей, в которой они работают, включая вознаграждение в денежной или натуральной форме в результате коммерческих сделок за произведенные товары или предоставляемые услуги. Они не получают зарплату
в привязке к отработанному времени.

Работники, занятые с целью получения прибыли, делятся на следующие группы:

независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок (работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок; самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников);

зависимые подрядчики;

помогающие на семейных предприятиях.

Владельцы – управляющие компаниями, исключаются из числа работников, работающих за прибыль. Они могут получать
заработную плату независимо от того, получает корпорация прибыль или нет, а также могут получать выплаты, связанные
с прибылью.

**Работники, работающие за заработную плату** – наемные работники, которые получают или ожидают получить
вознаграждение в денежной или натуральной форме за отработанное время или за каждую произведенную единицу или услугу.
В их число входят как сотрудники, так и владельцы – управляющие компаниями, которые работают на зарегистрированных
предприятиях, которыми они владеют.

Работники, работающие за заработную плату, делятся на следующие группы:

владельцы – управляющие компаниями (работодатели в компаниях (корпорациях); владельцы – управляющие компаниями
без наемных работников;

наемные работники (постоянные наемные работники; работники, нанятые на ограниченный срок; работники с краткосрочными контрактами и случайные работники; оплачиваемые стажеры, ученики и интерны).

**Работодатели** – лица, которые владеют экономической единицей, в которой они работают, контролируют ее деятельность
за свой счет или в партнерстве с другими и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников,
но исключая себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

К работодателям относятся:

работодатели в компаниях (корпорациях) – лица, которые являются управляющими владельцами компаний (корпораций),
в которых они нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих сотрудников, но исключая себя, своих
партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок – лица, которые самостоятельно или с одним
или несколькими партнерами управляют некорпорированным рыночным предприятием, ориентированным на получение прибыли,
и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая себя, своих партнеров
и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Самозанятые, не использующие наемный труд**, – это лица, которые управляют экономической единицей самостоятельно или в партнерстве с другими и не нанимают никого, кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи для работы
в экономической единице на регулярной основе в качестве наемных работников.

К самозанятым, не использующим наемный труд, относятся:

владельцы, управляющие компаниями без наемных работников, – это лица, которые работают в качестве управляющего
собственника корпорации, в которой они не нанимают никого (кроме себя, своих партнеров и помогающих членов семьи) для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе;

самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников – лица, которые управляют
некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или
с помогающими членами семьи и не нанимают никого для работы в качестве работника (ов) на регулярной основе.

**Зависимые подрядчики** – это лица, которые имеют договорные отношения коммерческого характера (но не трудовой договор) на предоставление товаров или услуг для другой экономической единицы. Они не являются сотрудниками этой экономической
единицы, но зависят от нее в организации и выполнении работы, доходе или доступе на рынок. Это работники, нанятые за прибыль, которые зависят от другой организации, осуществляющей контроль над их производственной деятельностью и напрямую извлекающей выгоду от выполняемой ими работы.

**Наемные работники** – это лица, нанятые за оплату на формальной или неформальной основе, которые не имеют
контролирующего владения в экономической единице, в которой они работают. Они получают вознаграждение в денежной
или натуральной форме за отработанное время или за каждую выполненную задачу или объем работы или за предоставленные услуги, включая продажи (на сдельной или комиссионной основе). Военнослужащие и лица, проходящие альтернативную
гражданскую службу, также относятся к наемным работникам.

**Помогающие на семейном предприятии** – это лица, помогающие члену семьи или члену домашнего хозяйства
в ориентированном на рынок предприятии, управляемом семьей или членом домашнего хозяйства. Они не получают регулярных выплат (таких как заработная плата) за выполненную работу, но могут получать выгоду в натуральном выражении или получать
нерегулярные выплаты наличными за результаты своей работы в виде семейных или внутрихозяйственных трансфертов,
полученных из прибыли предприятия или из доходов другого лица. Они не принимают важных решений, влияющих на деятельность предприятия, и не несут за него ответственности.

**Независимые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок**, – лица, которые управляют
некорпорированным предприятием с целью получения прибыли в одиночку, с одним или несколькими партнерами или с помогающими членами семьи. Они не всегда могут предоставлять полный набор отчетности о деятельности предприятия.

К ним относятся:

работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;

самозанятые на семейных предприятиях, ориентированных на рынок без наемных работников.

**Владельцы – управляющие компаниями** – лица, которые работают на инкорпорированном предприятии (таком как
корпорация с ограниченной ответственностью или товарищество с ограниченной ответственностью).

К ним относятся:

работодатели в компаниях (корпорациях);

владельцы, управляющие компаниями (корпорациями) без наемных работников.

Занятые в неформальноми секторе – это лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере,
 одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная
работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Распределение численности занятых по видам экономической деятельности, группам занятий, статусу приведено по основной (или единственной) работе.

Классификация видов деятельности приведена в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (ОКВЭД2), занятий – в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (ОКЗ). Группировки занятий ОКЗ сопоставимы с Международной Стандартной Классификацией Занятий (МСКЗ).

Данные о **среднегодовой численности занятых**  формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы, данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации.

**Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения по вопросам трудоустройства**
характеризует численность населения, обратившегося в рассматриваемый период в службу занятости в целях поиска работы, включая занятых лиц, желающих сменить место работы или иметь вторую работу, а также студентов и учащихся, желающих
работать в свободное от учебы время.

**Численность трудоустроенных граждан** – общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу
при содействии органов службы занятости.

**Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию** рассчитывается как отношение численности лиц,
не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к числу вакансий,
сообщенных организациями в эти органы.

**Продолжительность незавершенной безработицы** (продолжительность поиска работы) – это промежуток времени,
с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы.

**Забастовка −** временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или
частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

**Под численностью работников, участвовавших в забастовках,** следует понимать численность работников,
принимавших непосредственное участие в забастовке. В нее не входят работники, отсутствующие на рабочем месте в период забастовки по таким причинам, как болезнь, ежегодный отпуск или другой отпуск, командировка и т.д.

**Потери рабочего времени в связи с забастовкой** показываются для работников, непосредственно участвовавших
в забастовках. В число человеко-дней неявок на работу в связи с забастовками не включаются выходные, праздничные дни.

**Информация об условиях труда и производственном травматизме** подготовлена на основании сведений,
полученных статистическими органами от организаций.

**Удельный вес численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,** исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы
на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,
на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск,
сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Статистическое наблюдениеза **производственным травматизмом** с 1996 г. проводится по выборочному кругу отраслей экономики, где это явление наиболее распространено: промышленность, сельское хозяйство, лесное хозяйство, транспорт
и связь, строительство, оптовая торговля продукцией производственно-технического назначения, заготовки, геология
и разведка недр, геодезическая и гидрометеорологическая службы, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение,
с 2004 г. – по соответствующим по видам экономической деятельности. Сбор статистической информации осуществляется
по крупным и средним организациями – сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – цензовым
методом, основанным на численности работающих.

**Травматизм на производстве** характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве
с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, при выполнении ими трудовых
обязанностей на территории предприятия, организации, а также при следовании на работу или с работы на предоставленном организацией транспорте.

**К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве** с утратой тру­доспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании акта по форме Н-1.

**К профессиональным заболеваниям** относятся заболевания, связанные с условиями работы, профессией: болезни
кожи от раздражающих и токсичных веществ; болезни, вызванные воздействием производственной пыли; изменением
атмосферного давления, и др.

Более подробная информация по тематике раздела содержится в статистических сборниках Росстата «Труд и занятость
в России», «Рабочая сила, занятость и безработица в России» (<https://rosstat.gov.ru/folder/210>), а также в статистических
бюллетенях «Обследование рабочей силы», «Состояние условий труда работников организаций по отдельным видам
экономической деятельности по Российской Федерации» (https:// rosstat.gov.ru/compendium); «Производственный травматизм в Российской Федерации» (<https://rosstat.gov.ru/working_conditions>).