**Метаданные показателя ЦУР**

**(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.1)**

1. **Информация о показателе**

**0.a. Цель**

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

**0.b. Задача**

8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**0.с. Показатель**

Показатель 8.5.1. Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности

**0.d. Ряд**

SL\_EMP\_EARN – Средняя почасовая заработная плата работников [8.5.1]

**0.e. Обновление данных**

28.03.2024

**0.f. Связанные показатели**

1.1.1, 5.5.2, 8.2.1, 10.4.1

**0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг**

Международная организация труда (МОТ)

**1. Данные представлены**

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ)

**2. Определения, концепции и классификации**

2.a. Определения и концепции

**Определение:**

Этот показатель предоставляет информацию о средней почасовой заработной плате наемных работников в разбивке по полу, роду занятий, возрасту и статусу инвалидности.

**Основные понятия:**

Заработная плата относится к валовому вознаграждению в денежной или натуральной форме, выплачиваемому работникам, как правило, через регулярные промежутки времени, за отработанное время или выполненную работу вместе с вознаграждением за неиспользованное время, такое как ежегодный отпуск, другой вид оплачиваемого отпуска или праздничные дни. Заработная плата исключает взносы работодателей в отношении своих работников, выплачиваемые в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, а также пособия, получаемые работниками в рамках этих схем. Заработок также исключает выходное пособие и выплату при увольнении.

Для целей международной сопоставимости используемая статистика заработка относится к валовому вознаграждению работников, т.е. к общей сумме до того, как работодатель произведет какие-либо вычеты в отношении налогов, взносов работников в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, взносов по страхованию жизни, профсоюзных взносов и других обязательств работников. Как указано в названии показателя, данные о заработке должны представляться на основе среднего арифметического почасового заработка всех сотрудников.

2.b. **Единица измерения**

Местная валюта в текущих ценах

2.c. **Классификации**

Разбивка по роду занятий основана на последней версии Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ).

**3. Тип источника данных и метод сбора данных**

3.a. **Источники данных**

Существует множество возможных источников данных о доходах сотрудников.

Обследования предприятий, как правило, являются наиболее надежным источником, учитывая высокую точность полученных на их основе данных о доходах (информация обычно поступает из фонда заработной платы, поэтому является точной). Однако объем этих статистических данных ограничен охватом соответствующего обследования предприятий (обычно исключая небольшие предприятия, сельскохозяйственные предприятия и/или предприятия неформального сектора).

Обследования домашних хозяйств (и особенно обследования рабочей силы) могут предоставить статистические данные о доходах, охватывающие все виды экономической деятельности, а также все типы и размеры предприятий, но качество данных в значительной степени зависит от точности ответов респондентов.

Данные о доходах также могут быть получены из различных административных документов.

3.b. **Метод сбора данных**

Департамент статистики МОТ обрабатывает наборы микроданных национальных обследований домашних хозяйств в соответствии с согласованными на международном уровне концепциями и определениями показателей, установленными Международной конференцией статистиков труда. Для получения данных, которые невозможно было получить с помощью этой обработки или непосредственно с правительственных веб-сайтов, МОТ рассылает ежегодный вопросник ILOSTAT всем соответствующим учреждениям в каждой стране (национальному статистическому управлению, министерству труда и т.д.) с просьбой предоставить последние годовые данные и любые изменения по многочисленным темам и показателям рынка труда, включая многие Показатели достижения ЦУР.

3.c. **Календарь сбора данных**

Непрерывный.

3.d. **Календарь выпуска данных**

Непрерывный.

3.e. **Поставщики данных**

На национальном уровне учреждением, ответственным за подготовку данных о доходах, обычно является национальное статистическое управление.

3.f. **Составители данных**

Международная организация труда (МОТ)

3.g. **Институциональный мандат**

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда. Он также собирает и выпускает статистику труда с целью распространения сопоставимых на международном уровне наборов данных и предоставляет техническую помощь и обучение государствам – членам МОТ в поддержку их усилий по подготовке высококачественных данных о рынке труда.

**4. Иные методологические соображения**

4.a. **Обоснование**

Заработная плата является ключевым аспектом качества занятости и условий жизни. Информация о почасовой заработной плате в разбивке по различным категориям (пол, возраст, род занятий, статус инвалидности) дает некоторое представление о том, в какой степени соблюдается или достигается равенство в оплате труда.

4.b. **Комментарии и ограничения**

Разнообразие возможных источников статистических данных о доходах в значительной степени затрудняет международную сопоставимость, поскольку каждый тип источников имеет свой собственный охват, сферу охвата и характеристики. Было бы не совсем точно сравнивать, например, почасовую заработную плату, полученную в результате обследования рабочей силы в одной стране, с почасовой заработной платой, полученной в результате обследования предприятий в другой. Использование нестандартных определений и разнородность применяемых оперативных критериев еще больше затрудняют межстрановые сопоставления.

4.c. **Метод расчета**

Метод расчета, используемый для получения средней почасовой заработной платы сотрудников, зависит от используемого источника данных и типа предоставляемой им информации. Например, если имеется информация о почасовой заработной плате каждого работника и отработанных часах, среднее значение представляет собой средневзвешенное значение, рассчитанное путем суммирования произведения почасовой заработной платы каждого работника на количество отработанных часов и деления его на общее количество часов, отработанных всеми работниками. Другими словами:

$$Средняя почасовая заработная плата=\frac{\sum\_{}^{}(почасовая заработная плата каждого сотрудника х часы, отработанные каждым сотрудником)}{Общее количество часов, отработанных всеми сотрудниками}$$

Статистические данные о средней почасовой заработной плате в разбивке по полу могут быть использованы для расчета гендерного разрыва в оплате труда следующим образом:

$$Гендерный разрыв в оплате труда=\frac{ \left(Средняя почасовая заработная плата\_{мужчины }\right)- \left(Средняя почасовая заработная плата\_{женщины }\right)}{\left(Средняя почасовая заработная плата\_{мужчины }\right)} ×100$$

4.d. **Валидация**

МОТ проводит ежегодные консультации с государствами-членами с помощью вопросника ILOSTAT и соответствующей системы статистической отчетности (StaRS). Национальные поставщики данных получают ссылку на портал, где они могут просмотреть все национальные данные о ЦУР, доступные в ILOSTAT.

4.e. **Корректировки**

В рамках инициативы МОТ по согласованию микроданных МОТ стремится создавать сопоставимую на международном уровне статистику труда на основе концепций и определений показателей, принятых Международной конференцией статистиков труда.

4.f. **Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне**

Не применимо.

4.g. **Региональное агрегирование**

Не применимо.

4.h. **Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне**

- Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью, принятая Шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года), доступна по адресу:

<https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm>

- Резолюция о Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), доступна по адресу: <https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm>

- Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая Двенадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1973 года), доступна по адресу:

<https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm>

- Руководство МОТ: Интегрированная система статистики заработной платы, доступно по адресу: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf>

4.i. **Управление качеством**

Процессы сбора, подготовки и публикации данных, включая контроль их качества, осуществляются в соответствии с методологической основой и стандартами, установленными Статистическим департаментом МОТ, в соответствии со стандартами МОТ в области информационных технологий и управления.

4.j. **Гарантия качества**

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для проверки достоверности данных перед их распространением в базе данных ILOSTAT.

4.k. **Оценка качества**

Окончательная оценка качества информации проводится Отделом подготовки и анализа данных Департамента МОТ. В случаях сомнений в качестве конкретных данных эти значения пересматриваются при участии национальных агентств, ответственных за подготовку данных, если это необходимо. При невозможности прояснения возникших вопросов, соответствующая информация не публикуется.

**5. Доступность и дезагрегация данных**

**Доступность данных:**

Данные по этому показателю доступны по 130 странам и территориям.

Временные ряды: Представленные данные охватывают период с 2000 по 2023 год.

**Дезагрегация:**

Этот показатель должен быть дезагрегирован по полу, роду занятий, возрасту и статусу инвалидности.

**6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов**

**Источники расхождений:**

Статистика доходов сопряжена с рядом сложностей с точки зрения их международной сопоставимости, большинство из которых обусловлено разнообразием возможных источников данных. Различные доступные источники – обследования учреждений, обследования домашних хозяйств и административные отчеты – различаются по своим методам, целям и масштабам, что влияет на полученные результаты. Охват источника может варьироваться в зависимости от охватываемых географических районов, охватываемых работников (например, могут быть исключены работники, занятые неполный рабочий день или неформальные работники) и охватываемых предприятий (например, могут быть исключены предприятия меньшего размера или определенного сектора). В случаях, когда заработки работников, исключенных из охвата источника, значительно отличаются от заработков включенных работников, статистические данные не будут репрезентативными для страны в целом и не будут строго сопоставимы с доходами стран, использующих более полный источник.

При использовании обследований домашних хозяйств в качестве источника статистики доходов возникает ряд проблем, связанных с точностью информации о доходах, сообщаемой респондентами. Они могут завышать или занижать свои доходы по различным причинам, или они могут сообщать о валовой или чистой заработной плате, включая или исключая бонусы и льготы, без каких-либо различий. Это, естественно, влияет на достоверность результатов.

**7. Ссылки и документы**

Достойная работа и Цели устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда ЦУР, доступное по адресу [https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm%20)

Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью, принятая Шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года)

<https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm>

Резолюция о Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года)

<https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm>

Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая Двенадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1973 года)

<https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm>

Руководство МОТ: Интегрированная система статистики заработной платы, доступно по адресу: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf>

База данных ILOSTAT <https://ilostat.ilo.org>

Описание показателей ILOSTAT по доходам и затратам на рабочую силу

<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-earnings-and-labour-cost/>

Международная стандартная классификация профессий (МСКЗ) <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation/>