

## **Дифференциация заработной платы работников по профессиональным группам**

В целях изучения заработной платы работников по категориям персонала и профессиональным группам работников в сочетании с их социально-демографическими характеристиками Федеральная служба государственной статистики провела **выборочное обследование организаций за октябрь 2011 года.**

Объектами наблюдения за октябрь 2011г. являлись организации (без субъектов малого предпринимательства и организаций с численностью менее 15 человек), осуществляющие следующие виды экономической деятельности: добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, газа и воды; строительство; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; гостиницы и рестораны; транспорт и связь; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг; деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта. Обследование проводится один раз в 2 года.

При проведении обследования применялась комбинированная выборка, при которой наряду с отбором отчитывающихся организаций, производился отбор работников в этих организациях. Для формирования выборочной совокупности организаций использовался способ расслоенного случайного отбора. Для отбора организаций в образованных трехмерных слоях (вид экономической деятельности, форма собственности, среднесписочная численность работников) применялась стандартная процедура случайного отбора. Работники отбирались методом систематической выборки, из упорядоченного по категориям персонала списка, с последующим распространением полученных данных на численность работников, полностью отработавших октябрь 2011 года.

Результаты выборочного обследования распространены на генеральную совокупность объектов статистического наблюдения и сформированы по обследованным видам экономической деятельности, двум группам организаций в зависимости от формы собственности (государственные и муниципальные, негосударственные), категориям персонала, профессиональным группам работников, субъектам Российской Федерации. Также получены сводные данные о структуре заработной платы, размерах заработной платы в зависимости от пола, возраста, уровня образования, стажа работы. Оценка среднесписочной численности работников организаций за октябрь 2011г. составила 27,4 млн. человек, или 79,6% общей численности занятых на крупных и средних предприятиях всех видов экономической деятельности.

В качестве показателя точности оценивания, т.е. количественной характеристики близости оценки показателя к его истинному значению, представлены стандартная ошибка оценки и коэффициент вариации оценки (относительная стандартная ошибка) показателей численности и средней заработной платы, показывающие величину максимально возможного отклонения показателя от его истинного значения. В целом по Российской Федерации относительная стандартная ошибка выборки составила по показателю среднесписочная численность работников 0,05%, по показателю средняя заработная плата - 0,06%.

Обследованию подлежали постоянные, временные, сезонные работники списочного состава, **отработавшие на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября 2011г.** и которым была начислена заработная плата за октябрь 2011 года. Не подлежали обследованию следующие работники:

- работавшие в качестве совместителей, принятых из других организаций (внешние совместители);
- выполнявшие работы по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера;
- принятые и выбывшие в течение октября 2011 года;
- имевшие в октябре листки временной нетрудоспособности;

- находившиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;
- проходившие профессиональное обучение;
- имевшие ученический договор с целью приобретения профессии (ученики);
- работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором (контрактом);
- работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя;
- работавшие неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем;
- имевшие целодневные простои;
- находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- осуществлявшие работы на дому личным трудом (надомники);
- находившиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске (все дни октября 2011г. или частично);
- находившиеся в учебном и других отпусках;
- имевшие в октябре 2011г. прогулы;
- другие работники, если они отсутствовали на работе 1 день и более по причинам, не связанным с функционированием организации, например, выполнявшие государственные или общественные обязанности.

**Формирование итогов обследования** по работникам, полностью отработавшим октябрь 2011г., осуществлялось по:

- по категориям персонала в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР);
- по профессиональным группам (группам занятий) работников: по 8 укрупненным группам, 27 подгруппам и почти по 300 базовым группам в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ).

**По категориям персонала** работники подразделяются на руководителей, специалистов, других служащих и рабочих.

К **руководителям** относятся работники, занимающие должности руководителей организаций, структурных подразделений и их заместители (директора, начальники: управлений, отделов, смен и т.п., заведующие: производством, столовой, секцией, складом, прачечной, клубом, общежитием, камерой хранения и др., управляющие, председатели, капитаны, главные бухгалтеры и инженеры, мастера и т.п.).

К **специалистам** относятся работники, занятые на работах, как правило, требующих высшего или среднего профессионального образования: инженеры, врачи, преподаватели, экономисты, бухгалтеры, геологи, диспетчеры, инспекторы, корректоры, математики, медицинские сестры, механики, нормировщики, программисты, психологи, редакторы, ревизоры и т.п. К специалистам относятся также ассистенты и помощники названных наименований специалистов.

**Другие служащие** - это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание, в частности, агенты, архивариусы, дежурные, делопроизводители, кассиры и контролеры (кроме рабочих), коменданты, копировщики технической документации, младшие воспитатели, медицинские регистраторы и статистики, секретари, смотрители, табельщики, учетчики, чертежники, экспедиторы.

К **рабочим** относятся лица, непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, а также занятые ремонтом, перемещением грузов, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и др. К рабочим, в частности, относятся лица, занятые:

- управлением, регулированием и наблюдением за работой автоматов, автоматических линий, автоматических приспособлений, а также непосредственно управлением или обслуживанием машин, механизмов, агрегатов и установок (операторы, аппаратчики, машинисты, станочники и т.п.);
- изготовлением материальных ценностей вручную, а также при помощи механизмов, приспособлений, инструментов (сборщики, слесари, монтажники и т.п.);
- строительством и ремонтом зданий, сооружений, монтажом и ремонтом оборудования, ремонтом транспортных средств (слесари, монтажники, монтеры и т.п.);
- перемещением, погрузкой или выгрузкой сырья, материалов, готовой продукции;
- уходом за машинами, оборудованием, обслуживанием производственных и непроизводственных помещений;
- проходкой наземных и подземных горных выработок, бурением, испытанием, освоением скважин;
- на работах по приему, хранению и отправке грузов на складах, базах, в кладовых и других хранилищах;
- машинисты электропоездов, водители, кочегары, дежурные стрелочных постов, обходчики путей и искусственных сооружений, грузчики, проводники;
- продавцы, кассиры билетные и торгового зала, контролеры (кроме транспортных, которые относятся к служащим, а также контролеров узла связи);
- почтальоны, телефонисты, телеграфисты, операторы связи, операторы ЭВМ и т.п.;
- дворники, уборщики, курьеры, гардеробщики, сторожа и т.п.

В **заработную плату** работников, отработавших на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября включались все суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, премиям и т.п. за отработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки и т.п.

**Не включались** в заработную плату следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году; единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков; материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер. При ежеквартальных выплатах (в частности, премий) в заработную плату включалась одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за квартал. По работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включались выплаты с учетом совместительства.

**Тарифный заработок**, выделенный из общей суммы заработной платы, включает следующие выплаты:

- заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;
- заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли; гонорар работников, состоящих в списочном составе работников редакций средств массовой информации и организаций искусства;

- доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам): за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), продолжительность непрерывной работы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, многосменный режим работы, сложность и напряженность, за особые условия труда, руководство бригадой, за работу в ночное время; повышенная оплата труда на тяжелых работах, работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты за время передвижения работников, постоянно занятых на подземных работах, в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно; надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с подвижным (разъездным) характером работы; доплата до минимального размера оплаты труда;

- ежемесячные дополнительные денежные выплаты участковым и семейным врачам, медицинским сестрам участковым, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой помощи;

- ежемесячные дополнительные вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководства, проверку школьных тетрадей и письменных работ; заведывание учебными кабинетами и т.п.;

- другие выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда и носящие регулярный характер.

В тарифный заработок не включались следующие доплаты и надбавки: доплаты за совмещение профессий (должностей); надбавки за вахтовый метод работы; персональные доплаты и надбавки работникам, удостоенным почетных званий и награжденных отраслевыми нагрудными знаками и другие доплаты, носящие индивидуальный характер; оплата сверхурочной работы; доплаты за работу в выходные и праздничные (нерабочие) дни.

К **суммам по районному регулированию** отнесены выплаты, установленные в местностях с особыми климатическими условиями: по районным коэффициентам, коэффициентам за работу в пустынных, безвозмездных и в высокогорных районах; процентные надбавки к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

**Фактически отработанное время за октябрь 2011г.** рассчитано исходя из количества отработанных часов за октябрь 2011г., в которые включены фактически отработанные работником часы с учетом сверхурочных и отработанных в праздничные (нерабочие) и выходные (по графику) дни, включая часы работы в служебных командировках.

1. Результаты выборочного обследования организаций за октябрь 2011г. позволили получить характеристику заработной платы работников по **категориям персонала**. Средняя начисленная заработная плата работников по кругу обследованных видов экономической деятельности составила 22717 рублей, из них работников, относимых к категории руководителей - 41700 рублей, специалистов - 23381 рубль, других служащих - 14457 рублей, рабочих - 19052 рубля.





Средняя начисленная заработная плата руководителей по обследованным организациям в 1,8 раза превышала заработную плату специалистов, в 2,9 раза - других служащих и в 2,2 раза - рабочих.

По видам экономической деятельности наиболее значительные отклонения в указанных соотношениях по категориям персонала наблюдались в соотношении средних заработных плат руководителей и рабочих. Если в большинстве видов экономической деятельности средняя заработная плата руководителей превышала заработную плату рабочих в 1,9-2,8 раза, то в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; здравоохранении и предоставлении социальных услуг; в организациях, осуществляющих деятельность по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлению услуг это соотношение составляло 3,0-3,1 раза, а в образовании - 3,6 раза.

По итогам обследования отмечалась дифференциация уровня заработной платы каждой категории работников в зависимости от вида экономической деятельности. Наиболее высокая заработная плата среди обследованных организаций в октябре 2011г. была у категории "руководители" в организациях, осуществляющих добычу сырой нефти и природного газа, предоставление услуг в этих областях - 82459 рублей; в организациях воздушного транспорта - 88406 рублей. Наиболее низкооплачиваемыми работниками этой же категории персонала были работники организаций текстильного и швейного производства, уровень заработной платы которых составил 29% от уровня заработной платы "руководителей" организаций воздушного транспорта; 31% от уровня заработной платы "специалистов", 40% - "рабочих" и 53% - "других служащих".

По кругу обследованных организаций из общей суммы заработной платы на тарифный заработок приходилось 61%, выплаты по районному регулированию - 13%, на остальные выплаты, произведенные за октябрь 2011г., и включающие, преимущественно, премии и вознаграждения, имеющие систематический характер, а также оплату сверхурочной работы; доплаты за работу в выходные и праздничные (нерабочие) дни; доплаты за совмещение профессий; персональные доплаты и надбавки и другие доплаты, носящие индивидуальный характер - 27%.

Доля тарифного заработка в заработной плате работников различалась по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации. Для сравнения доли тарифного заработка в заработной плате по указанным разрезам из общей суммы заработной платы исключаются выплаты по районному регулированию оплаты труда, установленные только в субъектах Российской Федерации с неблагоприятными природно-климатическими условиями жизни и непосредственно не связанные с результатами труда.

Ниже приводятся данные об удельном весе тарифного заработка в заработной плате, из которой **исключены выплаты по районному регулированию оплаты труда**, по категориям персонала и видам экономической деятельности.

**Доля тарифного заработка в заработной плате работников  
(без выплат по районному регулированию оплаты труда  
за октябрь 2011 года**

в процентах

	<i>Все работники</i>	<i>Руководи- тели</i>	<i>Специалис- ты</i>	<i>Другие служащие</i>	<i>Рабочие</i>
<b>Всего по обследованным видам деятельности</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>71</b>	<b>73</b>	<b>66</b>
Добыча полезных ископаемых	60	64	60	68	59
Обрабатывающие производства	68	71	72	77	66
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	67	69	68	68	66
Строительство	67	72	74	75	64
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	77	78	79	80	74
Гостиницы и рестораны	75	78	76	75	73
Транспорт и связь	68	73	74	71	64
Транспорт	66	70	71	71	62
Связь	80	81	81	72	78
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	67	67	67	74	66
Научные исследования и разработки	60	60	60	57	61
Образование	75	71	76	72	78
Дошкольное и начальное общее образование; основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образо- вание	79	76	80	75	81
Высшее профессиональное образование; образование для взрослых и прочие виды образования	63	59	64	60	66
Здравоохранение и предоставле- ние социальных услуг	63	60	62	68	67
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	76	73	79	66	73

Самый низкий удельный вес тарифного заработка по приведенным выше видам экономической деятельности наблюдался в добыче полезных ископаемых - 60%, самый высокий - в оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 77%, деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта - 76%, гостиницах и ресторанах - 75 % что обусловлено, в значительной степени, различными системами премирования в организациях этих видов экономической деятельности.

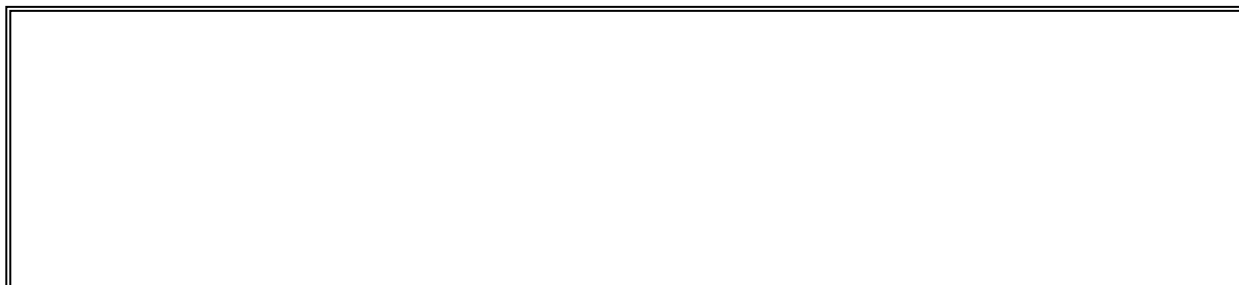
Среди категорий персонала наименьшая доля тарифного заработка наблюдалась у "рабочих" - 66%, наибольшая - у категории "другие служащие" - 73%. Высокая доля других выплат у рабочих (34%) объясняется распространенностью у этой категории персонала премиальных систем оплаты труда (сдельно-премиальной, сдельно-прогрессивной, повременно-премиальной и др.).

У руководителей доля тарифного заработка в среднем по обследованным видам экономической деятельности составляла 70%, у специалистов - 71%; доля других выплат - соответственно, 30% и 29%. Наибольшая разница в размере доли других выплат у руководителей и специалистов наблюдалась в образовании; деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта - 5 процентных пунктов; в организациях, осуществляющих деятельность в сфере строительства; здравоохранения и предоставления социальных услуг эта разница составила 2 процентных пункта, тогда как в организациях обрабатывающих производств, оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; транспорта и связи не превышала 1 процентного пункта. В организациях, осуществлявших деятельность в сфере добычи полезных ископаемых, в гостиницах и ресторанах наблюдалась обратная тенденция - доля других выплат у специалистов на 2-4 процентных пункта была выше, чем у руководителей.

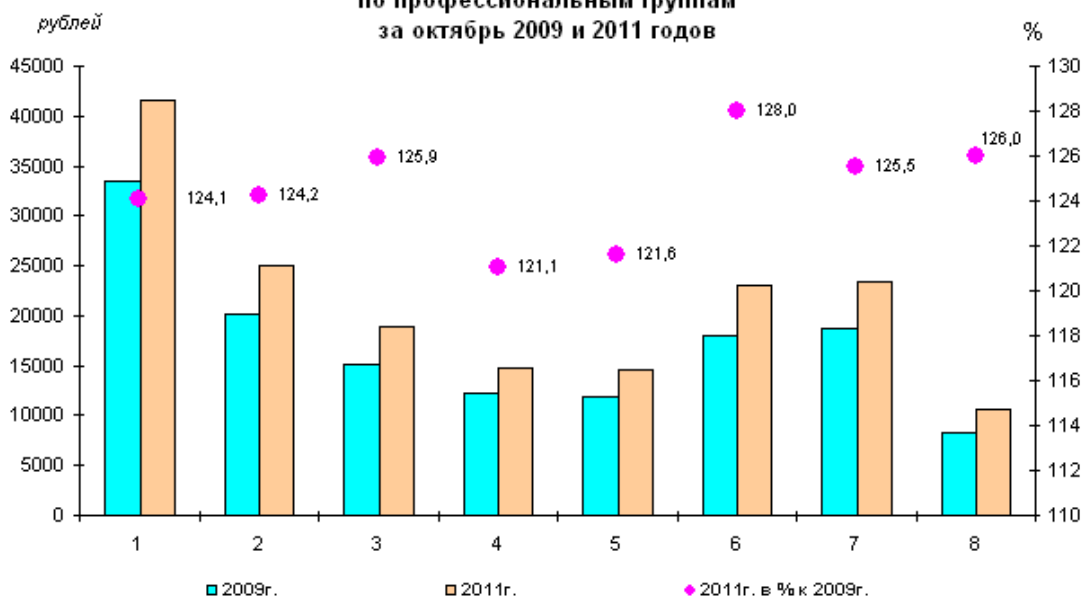
2. По итогам выборочного обследования за октябрь 2011г. получены данные об уровне заработной платы и отработанном времени работников, занятых в организациях, по **профессиональным группам в сочетании с полом, возрастом и образованием.**

Наибольшая заработная плата среди укрупненных групп занятий отмечалась в группе "руководители организаций и их структурных подразделений (служб)" - 41581 рубль. Уровень заработной платы этой группы в 1,7 раза превышал заработную плату специалистов высшего уровня квалификации; в 1,8 раза - квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр; операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин, в 2,2 раза - специалистов среднего уровня квалификации, в 2,8 раза - работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием; в 2,9 раза - работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности и почти в 4 раза - заработную плату группы неквалифицированных рабочих.

Сравнение сложившегося уровня заработной платы по укрупненным профессиональным группам с данными аналогичного обследования, проведенного в октябре 2009г., показывает, что за этот период более значительно выросла заработная плата квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр - на 28%, а также специалистов среднего уровня квалификации; операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и неквалифицированных рабочих - на 26%. В то же время у работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием; работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности; специалистов высшего уровня квалификации и руководителей организаций и их структурных подразделений (служб) прирост составлял только 21-24%.



**Средняя начисленная заработная плата работников организаций  
по профессиональным группам  
за октябрь 2009 и 2011 годов**



- 1 - руководители организаций и их структурных подразделений (служб)
- 2 - специалисты высшего уровня квалификации
- 3 - специалисты среднего уровня квалификации
- 4 - работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием
- 5 - работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности
- 6 - квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр
- 7 - операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин
- 8 - неквалифицированные рабочие

В группе **руководителей организаций и их структурных подразделений (служб)** наиболее оплачиваемыми являлись руководители подразделений (служб) в организациях, осуществляющих общую коммерческую деятельность, операции с недвижимостью и другие коммерческие услуги, средняя заработная плата которых за октябрь составляла 63516 рублей, а также руководители следующих функциональных подразделений (служб): по маркетингу и сбыту продукции (58865 рублей); научно-технического развития (58729 рублей); компьютерного обеспечения (53093 рубля); по строительству (49265 рублей); промышленности (45389 рублей) и торговле (44679 рублей); финансово-экономических и административно-хозяйственных подразделений (42237 рублей).

В группе **специалистов высшего уровня квалификации** наиболее оплачиваемыми были горные инженеры и металлурги (62585 рублей); филологи и переводчики (43654 рубля); физики и астрономы (42236 рублей); геологи и геофизики (40657 рублей); разработчики и аналитики компьютерных систем (38152 рубля); специалисты по предпринимательской деятельности и кадрам (37543 рубля); архитекторы и инженеры по транспортному и городскому строительству (36343 рубля); геодезисты, картографы и топографы (35740 рублей); химики (35162 рубля); математики и специалисты родственных профессий (34530 рублей); специалисты по компьютерам (34287 рублей); инженеры-электроники, инженеры по связи и приборостроению (32327 рублей); архитекторы, инженеры и специалисты родственных видов профессий (31956 рублей); инженеры-электрики и инженеры-энергетики (31946 рублей); инженеры по промышленному и гражданскому строительству (31134 рубля).

Самыми низкооплачиваемыми в профессиональной группе специалистов высшего уровня квалификации были библиотекари, библиографы, документоведы и специалисты родственных профессий, средняя заработная плата которых составляла 13696 рублей; архивоведы, хранители музеев и специалисты родственных профессий; психологи; инспекторы в образовании; ветеринары; социологи и специалисты родственных профессий; специалисты по методике обучения и воспитательной работы; преподаватели в системе специального образования; специалисты-медики (врач-статистик, врач-методист; лаборант) (14,2-16,6 тыс.рублей).

По итогам обследования за октябрь самой распространенной в экономике профессиональной группой работников являлась группа "преподаватели в средней школе" (свыше 930 тыс.человек в



обследованных видах экономической деятельности), средняя заработная плата которых составила 19173 рубля.

Самая высокая заработная плата наблюдалась в профессиональной группе "пилоты самолетов и специалисты родственных видов деятельности" - 116362 рубля, включенной в группу **специалистов среднего уровня квалификации**. Высокая заработная плата отмечалась в этой группе также у преподавательского персонала по обучению управлению средствами передвижения - 56712 рублей; авиационных диспетчеров - 52723 рубля; капитанов и лоцманов - 42433 рубля; таможенных и пограничных инспекторов - 42077 рублей; судовых механиков - 36623 рубля; техников и операторов аппаратуры для радио, телевидения и телесвязи - 33673 рубля.

Наименьшую заработную плату среди **специалистов среднего уровня квалификации** имели фельдшеры и техники-ветеринары - 11385 рублей; социальные работники - 11607 рублей; специалисты естественных наук (техники-лаборанты и т.п.) - 12021 рубль; персонал дошкольного воспитания и обучения - 12577 рублей.

Средняя заработная плата специалистов среднего уровня квалификации в сфере здравоохранения и образования сложилась в следующих размерах: фельдшеры - 18263 рубля, фельдшеры и техники-стоматологи - 18181 рубль, медицинские сестры - 16515 рублей, физиотерапевты - 16276 рублей, акушеры - 16233 рубля, преподавательский персонал начального образования - 19265 рублей, преподавательский персонал специального обучения - 16369 рублей, персонал дошкольного воспитания и обучения - 12577 рублей.

Среди **работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием и работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности** более высокая заработная плата была начислена работникам следующих профессиональных групп: проводники железнодорожных вагонов, бортпроводники, стюарды (29595 рублей); рабочие, занятые на рекламно-оформительских работах (28957 рублей); служащие, занятые учетом и дежурные на транспорте (26409 рублей); служащие бюро путешествий (25806 рублей). Самая низкая заработная плата была начислена работникам, оказывающим индивидуальные услуги, и работникам родственных профессий (санитар ветеринарный, помощник фармацевта) - 7954 рубля.

Среди **квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр** наиболее высокая заработная плата сложилась у рабочих по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитенов и городского электротранспорта - 40249 рублей; горнорабочих и рабочих других профессий по добыче полезных ископаемых - 35472 рубля; рабочих по техническому обслуживанию и эксплуатации летательных аппаратов - 34009 рублей.

В то же время у телефонистов, телеграфистов и родственных профессий рабочих связи; у квалифицированных рабочих швейной и текстильной промышленности; рабочих маслодельного, сыродельного и молочного производства; дегустаторов продуктов питания и напитков заработная плата составляла 12,2-14,8 тыс.рублей.

По итогам обследования, самыми многочисленными профессиональными группами в укрупненной группе квалифицированных рабочих являлись слесари-механики, слесари-сборщики и слесари-ремонтники промышленного оборудования, средняя заработная плата которых составляла 23956 рублей, а также станочники и наладчики металлообрабатывающих станков и другого промышленного оборудования (24738 рублей), сварщики и газорезчики (26965 рублей), строители и строители-монтажники (21136 рублей), плотники и столяры (18399 рублей).

В группе **операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин** наиболее оплачиваемыми были следующие профессиональные группы: операторы и машинисты оборудования по изготовлению табачной и ферментационной продукции (52732 рубля); бурильщики скважин и колодцев и родственные профессии (41043 рубля); машинисты локомотивов (38907 рублей); операторы установок по очистке нефти, нефтепродуктов и природного газа (35842 рубля); операторы и машинисты горного оборудования (32119 рублей); машинисты землеройных, строительных и дорожных машин (31739 рублей); операторы и машинисты установок электростанций и сетей (31339 рублей).

В то же время у операторов ткацких и вязальных машин заработная плата составляла только 13631 рубль; у операторов печей отжига стекла и стеклоизделий и обжига керамики; операторов, аппаратчиков и машинистов оборудования по переработке фруктов, овощей и орехов и производству пищевых концентратов; операторов и машинистов оборудования по пошиву текстильной, меховой и кожаной одежды и вышивке - 13,9-15,4 тыс.рублей.

В группе *неквалифицированных рабочих* наиболее высокая заработная плата наблюдалась у неквалифицированных рабочих, занятых на горных и горно-капитальных работах (22967 рублей); на строительстве и ремонте дорог и гидросооружений (22180 рублей); на транспорте (20414 рублей), в отраслях промышленности (20283 рубля). Средняя заработная плата многочисленных профессиональных групп уборщиков служебных и производственных помещений и территорий составляла 8842 рубля; сторожей (вахтеров), гардеробщиков и лифтеров - 7848 рублей.

Сравнение заработной платы по каждому виду экономической деятельности в укрупненных профессиональных группах показало, что соотношение средних заработных плат внутри каждой профессиональной группы к заработной плате работников, рассчитанной в среднем по всем обследованным видам экономической деятельности, отличается от соотношения, сложившегося по всем работникам. Так, средняя заработная плата работников в добыче полезных ископаемых в 1,8 раза превышала среднюю заработную плату по всем обследованным видам экономической деятельности. В то же время, у руководителей организаций и их структурных подразделений (служб) в добыче полезных ископаемых это соотношение составляло 1,6 раза, специалистов высшего уровня квалификации - 2,2 раза, среднего уровня квалификации - 2,3 раза, а у двух групп квалифицированных рабочих - 1,5 раза. Такие неравномерные соотношения по профессиональным группам характерны для всех видов экономической деятельности.

Таблица 2

**Средняя начисленная заработная плата работников  
по профессиональным группам и видам экономической деятельности  
за октябрь 2011 года**

(в % к средней заработной плате по всем обследованным видам экономической деятельности)

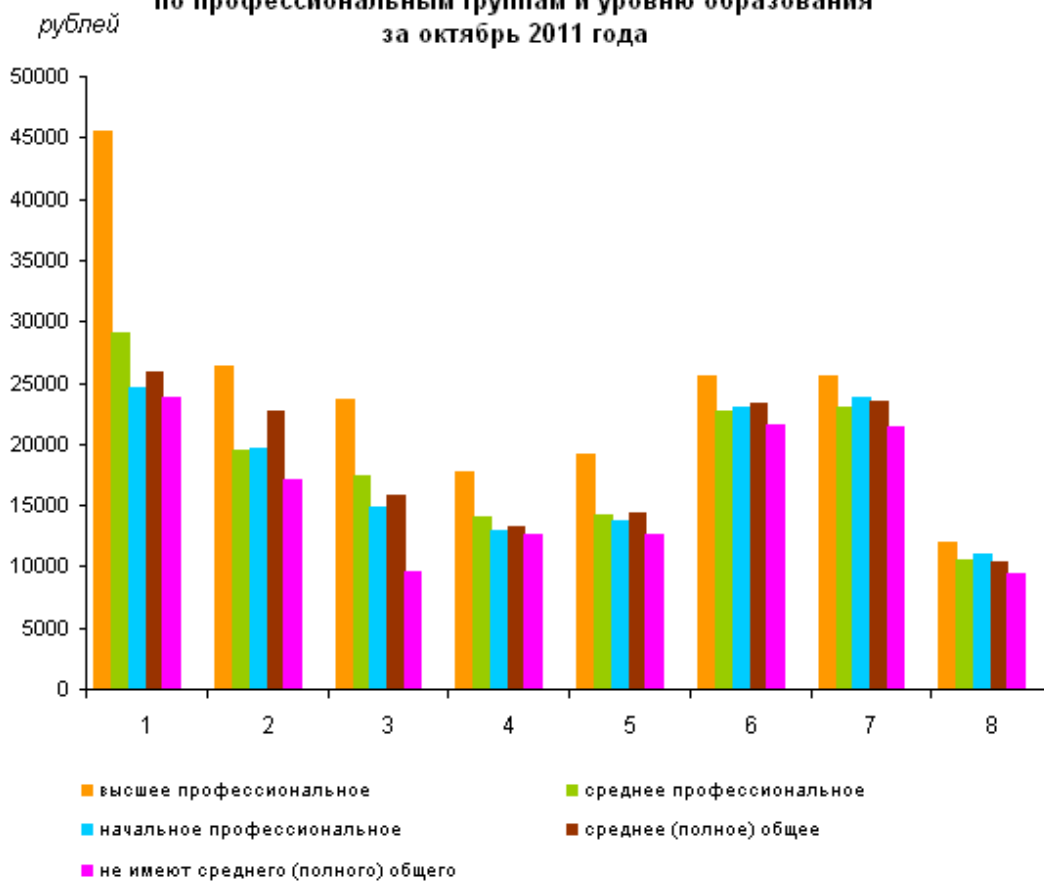
	Все работ- ники	Руково- дители органи- заций и их струк- турных подраз- делений (служб)	Специалисты		Работ- ники, зая- тые подго- товкой инфор- мации, оформ- лением доку- мента- ции, учетом и об- служи- ванием	Работ- ники сферы обслу- жива- ния, жи- лично- комму- нального хозяй- ства, торговли и родст- венных видов деятель- ности	Квалифи- цирован- ные ра- бочие промыш- ленных предпри- ятий, строи- тельст- ва, тран- спорта, связи, геоло- гии и разведки недр	Опера- торы, аппа- ратчи- ки, ма- шинис- ты ус- танов и машин	Неквали- фициро- ванные рабо- чие
			выс- шего уровня квали- фика- ции	сред- него уровня квали- фика- ции					
<b>Всего по обследованным видам деятельности</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Добыча полезных ископаемых	181	163	224	233	183	180	151	155	199
Обрабатывающие производства	106	94	108	123	119	109	97	93	138
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	109	110	128	135	112	117	97	80	113
Строительство	135	120	143	154	142	137	123	123	145

Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	110	122	129	129	133	112	92	81	140
Гостиницы и рестораны	94	95	106	132	152	119	81	87	158
Транспорт и связь	124	112	135	183	156	136	96	120	151
Транспорт	131	119	148	201	161	138	111	123	156
Связь	103	98	120	123	112	93	59	83	128
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	133	138	139	131	132	113	100	95	111
Научные исследования и разработки	145	133	130	132	143	109	117	103	137
Образование	68	70	73	71	70	57	45	48	71
Дошкольное и начальное общее образование; основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образование	64	65	71	71	66	56	38	44	70
Высшее профессиональное образование; образование для взрослых и прочие виды образования	84	88	81	70	84	73	59	64	77
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	74	76	92	84	78	67	54	63	87
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	79	64	74	143	89	90	53	69	70

По данным обследования отмечалась зависимость размера заработной платы от **уровня образования работников**. В целом по обследованным группам занятий заработная плата работников с высшим профессиональным образованием составляла в октябре 2011г. 29927 рублей и была в 1,6 раза выше заработной платы работников со средним профессиональным и средним (полным) общим образованием, в 1,5 раза - работников с начальным профессиональным и 1,9 раза - работников, не имеющих среднего (полного) образования.

--

**Средняя заработная плата работников организаций  
по профессиональным группам и уровню образования  
за октябрь 2011 года**



- 1 - руководители организаций и их структурных подразделений (служб)  
 2 - специалисты высшего уровня квалификации  
 3 - специалисты среднего уровня квалификации  
 4 - работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием  
 5 - работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственные виды деятельности  
 6 - квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных организаций, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр  
 7 - операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин  
 8 - неквалифицированные рабочие

Работники с *высшим профессиональным образованием* имели более высокую заработную плату, чем работники с другими уровнями образования, во всех укрупненных профессиональных группах. В группе руководителей организаций и их структурных подразделений (служб) заработная плата работников с высшим профессиональным образованием превышала заработную плату работников со средним профессиональным образованием в 1,6 раза, в группе специалистов высшего и среднего уровня квалификации - на 36%.

Работники со *средним профессиональным образованием* имели более высокую заработную плату, чем работники с более низкими уровнями образования, в группах руководителей организаций и их структурных подразделений (служб); специалистов среднего уровня квалификации; работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием. В остальных профессиональных группах более высокую заработную плату, чем работники со средним профессиональным образованием, имели работники с начальным профессиональным и средним (полным) общим образованием. Превышение заработной платы в группе специалистов высшего уровня квалификации, имевших среднее полное (общее) образование не характерно для данной группы и связано с непредставительностью данных по лицам, попавшим в выборку.

Работникам с *начальным профессиональным образованием* была начислена более высокая заработная плата, чем работникам с другими уровнями образования (кроме высшего профессионального), в группах операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин; неквалифицированные рабочие. Во всех остальных группах работники со средним (полным) общим образованием имели более высокую заработную плату, чем работники с начальным профессиональным образованием.

По видам экономической деятельности работники с начальным профессиональным образованием имели более низкую заработную плату, чем работники со средним (полным) общим образованием в добыче полезных ископаемых; строительстве; оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; гостиницах и ресторанах; а также в деятельности по организации отдыха, развлечений, культуры и спорта.

Таблица 3

**Средняя начисленная заработная плата работников  
по видам экономической деятельности и уровню образования  
за октябрь 2011 года**

рублей

	Все работники	В том числе имеют образование				
		высшее профес- сиональное	среднее профес- сиональное	начальное профес- сиональное	среднее (полное) общее	не имеют среднего (полного) общего
Добыча полезных ископаемых	41098	57855	38045	32628	34817	33700
Обрабатывающие производства	23996	32376	21926	21594	20408	19371
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	24753	36073	22043	20168	19178	18023
Строительство	30750	41593	28287	26414	28524	24767
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	25044	38128	18809	16658	18305	15414
Гостиницы и рестораны	21394	32164	21605	15614	17036	14201
Транспорт и связь	28261	39273	25844	24492	23276	21249
Транспорт	29736	41415	28172	26188	24982	22683
Связь	23324	34874	18010	15991	15669	13000
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	30227	41064	21426	19735	18915	15102
Научные исследования и разработки	33024	39242	25303	23058	23733	20527
Образование	15430	20127	11384	8899	8558	7457
Дошкольное и начальное общее образование; основное общее, среднее (полное) общее, начальное и среднее профессиональное образо- вание	14636	19350	11262	8686	8148	7205
Высшее профессиональное образование; образование для взрослых и прочие виды образования	19175	22791	12523	11145	10513	9249
Здравоохранение и предостав- ление социальных услуг	16754	24784	15165	10909	10641	9150
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культу- ры и спорта	17923	24225	13931	10583	10972	8363

**Средний возраст работников** по кругу обследованных видов экономической деятельности составлял 44 года. В разрезе укрупненных профессиональных групп средний возраст колебался от 42 лет в

группе работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности до 48 лет - в группе неквалифицированных рабочих.

Сравнение заработной платы работников по **возрастным группам** показывает, что самая низкая заработная плата в большинстве укрупненных профессиональных групп наблюдалась в крайних возрастных группах: до 20 лет и в возрасте 65 лет и выше. Исключение составляли группы работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности; неквалифицированных рабочих, где заработная плата работников в возрасте до 20 лет сложилась выше средней в целом по профессиональной группе.

Таблица 4

**Средняя начисленная заработная плата работников  
по профессиональным и возрастным группам  
за октябрь 2011 года**

рублей

	Все работ- ники	В том числе в возрасте, лет										
		до 20	от 20 до 24	от 25 до 29	от 30 до 34	от 35 до 39	от 40 до 44	от 45 до 49	от 50 до 54	от 55 до 59	от 60 до 64	65 лет и старше
Руководители органи- заций и их структур- ных подразделений (служб)	41581	18750	28834	40339	47337	45439	43264	40812	39091	39460	39143	40624
Специалисты высше- го уровня квалифи- кации	24989	11745	21592	26943	27581	26289	25138	24425	23691	23830	22932	23925
Специалисты средне- го уровня квалифи- кации	18960	10967	17720	21160	19803	18877	18820	18709	18432	18727	18369	17602
Работники, занятые подготовкой инфор- мации, оформлением документации, уче- том и обслуживанием	14807	10566	15391	15786	15098	16181	15250	14686	14791	13427	12389	12839
Работники сферы об- служивания, жилищ- но-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	14554	14750	16678	16842	14949	14653	14804	13687	13727	13069	12697	11264
Квалифицированные рабочие промышлен- ных предприятий, строительства, транс- порта, связи, геоло- гии и разведки недр	23104	15463	21481	24165	24832	24305	24054	23342	22779	21626	20904	20015
Операторы, аппарат- чики, машинисты установок и машин	23477	16555	22456	24541	24933	25001	24987	23848	22934	21358	19381	17599
Неквалифицирован- ные рабочие	10533	11259	12929	12846	12014	11168	11328	10758	10359	9606	8641	8562

Наиболее высокий размер заработной платы варьирует, как по укрупненным группам, так и по входящим в них подгруппам.

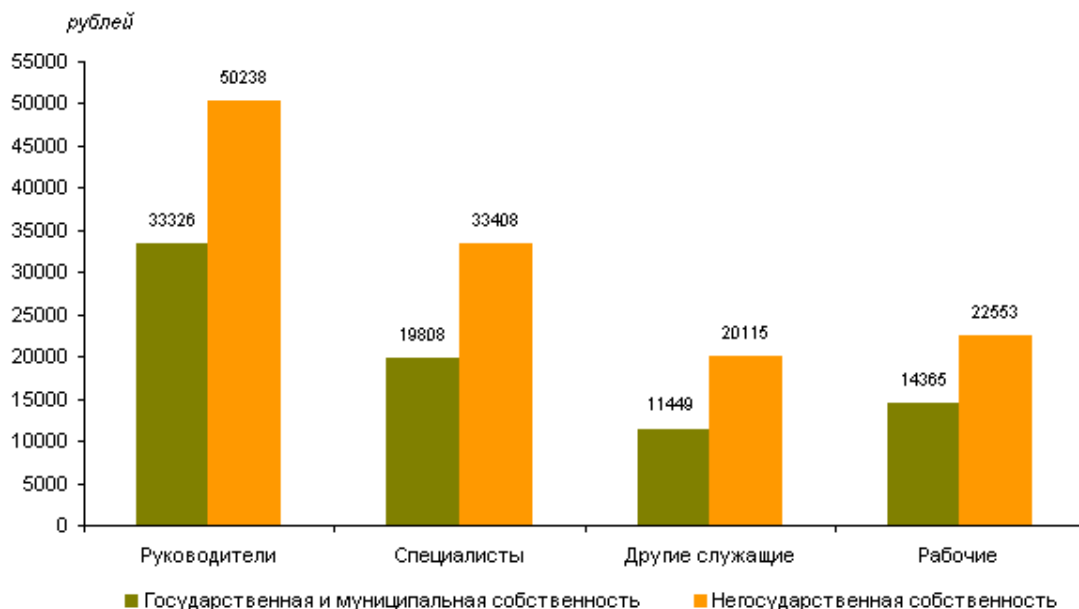
*Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)* самую высокую заработную плату имели в возрасте 30-34 года. В группе *специалистов высшего уровня квалификации*, специалисты в области естественных и инженерных наук наибольшую заработную плату имели в возрасте 35-39 лет; специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения - в 40-44 года; специалисты в области образования - в 65 лет и старше; прочие специалисты высшего уровня квалификации - в 30-34 года.

В группе *специалистов среднего уровня квалификации* у специалистов физических и инженерных направлений деятельности наиболее высокий уровень заработной платы приходился на возраст 40-44 года; специалистов естественных наук и здравоохранения - на 65 лет и старше; специалистов в области образования - на 60-64 года; у среднего персонала в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности - на 25-29 лет.

У *работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием* самая высокая заработная плата наблюдалась в возрастной группе 35-39 лет; у *работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности* - 25-29 лет; в группе *квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр* и в группе *операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин* - соответственно, в возрасте 30-34 года и 35-39 лет.

3. Заработная плата работников организаций негосударственных **форм собственности** превышала уровень заработной платы работников организаций государственной и муниципальной форм собственности по всем **категориям персонала**. Так, заработная плата руководителей организаций негосударственных форм собственности в октябре 2011г. была в 1,5 раза выше заработной платы этой же категории персонала организаций государственной и муниципальной форм собственности, специалистов - в 1,7 раза, других служащих - в 1,8 раза, рабочих - в 1,6 раза.

**Средняя начисленная заработная плата работников по категориям персонала и формам собственности организаций за октябрь 2011 года**



Аналогичная картина складывается при анализе заработной платы работников по укрупненным профессиональным группам и формам собственности организаций. В негосударственных организациях средняя заработная плата руководителей организаций и их структурных подразделений (служб); работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием и работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности превышала заработную аналогичных профессиональных групп в государственных и муниципальных организациях в 1,5 раза; специалистов высшего и среднего

уровней квалификации - в 1,6-1,8 раза; квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр; операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин - в 1,2 раза, неквалифицированных рабочих - в 1,7 раза.

Таблица 5

**Средняя начисленная заработная плата и численность работников по профессиональным группам и формам собственности организаций за октябрь 2011 года**

	Средняя заработная плата - всего, рублей	В том числе по формам собственности организаций		Численность работников, полностью отработавших октябрь, - всего, тыс. человек	В том числе по формам собственности организаций, %	
		государственная и муниципальная	негосударственная		государственная и муниципальная	негосударственная
Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)	41581	33289	50040	2128,5	50,5	49,5
Специалисты высшего уровня квалификации	24989	20979	34302	4875,3	69,9	30,1
Специалисты среднего уровня квалификации	18960	16532	29099	2415,1	80,7	19,3
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	14807	12860	19716	681,5	71,6	28,4
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	14554	11399	17324	1307,6	46,7	53,3
Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	23104	20272	24321	3192,8	30,0	70,0
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	23477	20360	24955	2896,3	32,2	67,8
Неквалифицированные рабочие	10533	8624	14948	2412,4	69,8	30,2

В большинстве базовых профессиональных групп средняя заработная плата работников организаций негосударственной формы собственности была выше, чем организаций государственной и муниципальной форм собственности.

Только в отдельных базовых профессиональных группах заработная плата работников в государственных и муниципальных организациях выше, чем в негосударственных. Например, в *группе специалистов высшего уровня квалификации* - у химиков, специалистов по стандартизации и метрологии; в *группе специалистов среднего уровня квалификации* - у техников-электриков, чертежников, авиационных диспетчеров, оптиков и оптометристов, фельдшеров и техников-ветеринаров, таможенных и пограничных инспекторов, социальных работников; в *группах рабочих* - у рабочих - подготовителей конструкционного металла; такелажников; слесарей-инструментальщиков, заточников инструмента; шлифовщиков, полировщиков; слесарей-механиков, слесарей-сборщиков летательных аппаратов и судов; рабочих, занятых изготовлением и ремонтом прецизионных инструментов и приборов; рабочих, занятых изготовлением и реставрацией ювелирных украшений; краснодеревщиков и рабочих родственных профессий; рабочих, занятых в производстве кожаной обуви; рабочих по обслуживанию и ремонту путевых машин и механизмов; операторов



автоматических и полуавтоматических станков по обработке металлов; сборщиков изделий из дерева; машинистов локомотивов; тормозных рабочих, стрелочников и сцепщиков; водителей городского наземного электрического транспорта.

4. При проведении выборочного обследования организаций за октябрь 2011г. были получены также данные о среднесписочной численности **всех работников организаций** (включая работников, работавших неполное рабочее время) и суммах начисленной им за октябрь заработной платы с распределением по полу. В данном учете в **заработную плату включались все суммы, начисленные работникам за октябрь**, как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. По итогам обследования были сформированы данные о **средней заработной плате мужчин и женщин** по видам экономической деятельности.

В октябре 2011г. в общей численности работников списочного состава по обследованным видам экономической деятельности **доля женщин составляла 55%**. Женщины преобладали в численности работников в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (83%), образовании (78%), гостиницах и ресторанах (74%); деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта (65%); связи; оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (по 62%). В целом по всем видам обрабатывающих производств доля женщин составляла 42%, однако в некоторых видах их доля была значительно выше: текстильное и швейное производство - 72%; производство кожи, изделий из кожи и производство обуви - 66%; производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака - 53%.

**Средняя заработная плата женщин** (включая единовременные выплаты) в целом по обследованным видам экономической деятельности составляла **64% от средней заработной платы мужчин**. По видам экономической деятельности это соотношение колебалось от 54% до 89%. Это объясняется преобладанием занятости женщин в низкооплачиваемых видах экономической деятельности.

Таблица 6

**Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин  
по видам экономической деятельности  
за октябрь 2011 года**

	Средняя начисленная заработная плата, рублей		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %	Распределение численности работников по полу, %	
	мужчины	женщины		мужчины	женщины
<b>Всего по обследованным видам деятельности</b>	<b>30005</b>	<b>19219</b>	<b>64,1</b>	<b>45,2</b>	<b>54,8</b>
Добыча полезных ископаемых	44723	33375	74,6	78,4	21,6
Обрабатывающие производства	27878	19551	70,1	58,4	41,6
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	28260	23432	82,9	66,8	33,2
Строительство	31243	26804	85,8	82,1	17,9
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	33274	22458	67,5	38,3	61,7
Гостиницы и рестораны	27472	20902	76,1	25,6	74,4
Транспорт и связь	34703	25003	72,0	62,8	37,2
Операции с недвижимым	37016	29005	78,4	52,0	48,0

имуществом, аренда и предоставление услуг					
Научные исследования и разработки	41054	29051	70,8	50,1	49,9
Образование	16932	15062	89,0	21,7	78,3
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	19339	16113	83,3	16,9	83,1
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	28273	15330	54,2	35,4	64,6

По данным выборочного обследования среди **работников организаций, отработавшим на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября 2011г.**, которым была начислена заработная плата (без учета единовременных выплат) по всем категориям персонала организаций обследованных видов деятельности средняя заработная плата мужчин превышала среднюю заработную плату женщин. Так, в категории руководителей заработная плата женщин составляла 69% от уровня заработной платы мужчин. Это соотношение колебалось в зависимости от вида экономической деятельности от 64% в организациях, осуществляющих деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта до 94% в организациях, осуществляющих производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Таблица 7

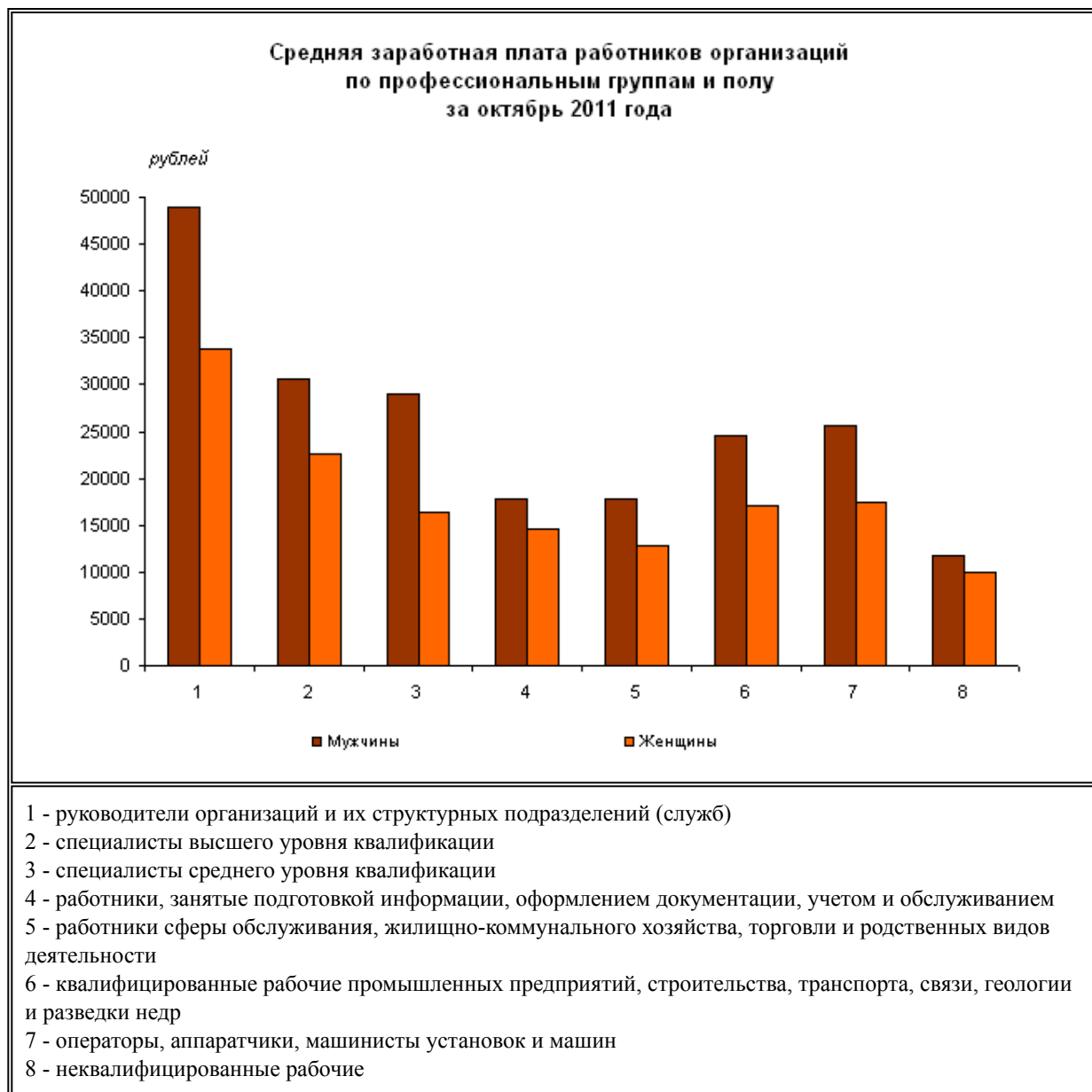
**Отношение средней заработной платы женщин  
к средней заработной плате мужчин по категориям персонала  
за октябрь 2011 года**

процентов

	<i>Руководители</i>	<i>Специалисты</i>	<i>Другие служащие</i>	<i>Рабочие</i>
<b>Всего по обследованным видам экономической деятельности</b>	<b>68,9</b>	<b>68,7</b>	<b>74,5</b>	<b>57,7</b>
Добыча полезных ископаемых	85,9	72,9	107,4	60,2
Обрабатывающие производства	78,3	71,8	87,8	70,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	93,5	81,0	115,6	72,4
Строительство	88,6	78,3	98,9	66,8
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	69,8	75,5	103,7	78,0
Гостиницы и рестораны	75,9	77,0	77,9	80,7
Транспорт и связь	65,2	75,2	83,5	61,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	75,9	75,5	97,2	67,3
Научные исследования и разработки	69,0	80,3	105,9	70,8
Образование	79,8	91,4	88,9	88,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	88,8	82,7	109,4	74,2
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	64,3	62,9	97,8	74,1

Соотношение заработной платы женщин и мужчин среди специалистов колебалось от 63% в организациях, осуществляющих деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта, до 91% - в образовании. Среди рабочих оно колебалось от 60% в организациях, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых до 89% в образовании, у других служащих - от 78% в гостиницах и ресторанах до 116% в организациях, осуществляющих деятельность по производству и распределению электроэнергии, газа и воды.

Заработная плата женщин была ниже заработной платы мужчин также по всем укрупненным профессиональным группам работников. Отношение уровня заработной платы женщин к уровню заработной платы мужчин колебалось от 57% среди специалистов среднего уровня квалификации до 84% среди неквалифицированных рабочих.



Доля тарифного заработка в заработной плате женщин выше, чем в заработной плате мужчин по всем укрупненным группам работников (кроме работников, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, и неквалифицированных рабочих) обследованных организаций - на 1-8 процентных пунктов.

5. По данным обследования за октябрь 2011г. в каждой профессиональной группе занятий имелись значительные различия в заработной плате по субъектам Российской Федерации. Наиболее высокая заработная плата сложилась в регионах с применением районного регулирования оплаты труда. Так, в среднем по России по обследованным видам экономической деятельности удельный вес в заработной плате выплат по районному регулированию оплаты труда составлял 13%, а самый высокий его уровень отмечался в Камчатском крае (60%), Ненецком автономном округе (56%) Ямало-Ненецком автономном округе (55%), Республике Саха (Якутия) и Чукотском автономном округе (по 54%), Магаданской и Мурманской области (по 53%).

Таблица 8

**Средняя заработная плата работников по профессиональным группам и федеральным округам за октябрь 2011 года**

	Федеральные округа								Справочно Российская Федерация
	Цент- раль- ный	Северо- Запад- ный	Южный	Северо- Кавказский	Привол- жский	Ураль- ский	Сибир- ский	Дальне- восточ- ный	
Все работники	26285	26839	16976	12553	17320	27729	21265	29458	22717
<i>в том числе без выплат по район- ному регулированию</i>	26270	23451	16908	12495	16483	19490	15275	16889	19864
Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)	48913	48036	30644	24150	30878	47359	38177	53766	41581
<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>	48896	42898	30520	24041	29422	33713	27578	30885	36855
Специалисты высшего уровня квалификации	30443	29118	17925	13436	18631	29604	22623	32156	24989
<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>	30436	26187	17880	13382	17742	21373	16505	18912	22326
Специалисты среднего уровня квалификации	21792	24265	14368	10692	13749	23477	18043	26282	18960
<i>в том числе без выплат по район- ному регулированию</i>	21786	21105	14335	10618	13114	17097	13037	15080	16589
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	18860	17722	11433	8262	10466	15681	13417	18220	14807
<i>в том числе без выплат по район- ному регулированию</i>	18858	15683	11422	8212	9934	12072	9824	10799	13321
Работники сферы обслуживания, жилищно- коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	16735	17236	12010	10046	11291	18157	12755	17539	14554
	16731	15225	11965	10030	10722	12937	9327	9959	12902

<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>									
Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	23786	26749	19442	13653	18733	28482	23242	30406	23104
<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>	23755	22513	19320	13591	17874	19909	16512	17214	19869
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	23051	27349	17751	13482	18375	30749	24080	32750	23477
<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>	23010	22761	17631	13410	17363	20158	16740	18275	19501
Неквалифицированные рабочие	12589	12586	8671	6962	8147	12041	9398	12660	10533
<i>в том числе без выплат по районному регулированию</i>	12587	10971	8656	6945	7782	8652	6862	7182	9288

Разрыв в уровне средней заработной платы по федеральным округам (отношение средней заработной платы по округу, имеющему наибольшее значение - Дальневосточный федеральный округ, к средней заработной плате по округу, имеющему наименьшее значение - Северо-Кавказский федеральный округ) по профессиональным группам колебался от 1,7 до 2,5 раза. В то же время, без выплат по районному регулированию оплаты труда, призванных устранять различия в уровне жизни субъектов Российской Федерации с различными климатическими условиями и не связанных непосредственно с трудовым вкладом работника, этот разрыв не уменьшается, при этом, наиболее оплачиваемым становится Центральный федеральный округ, а наименее оплачиваемыми Северо-Кавказский и Сибирский федеральные округа.

Более подробная информация о заработной плате работников по России и субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности, формам собственности, профессиональным группам приведена в статистическом бюллетене "Сведения о заработной плате работников организаций по категориям персонала и профессиональным группам работников", размещенном на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики.