



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПРИКАЗ

2 декабря 2024г.

Москва

№ 658

Об утверждении методики расчета показателя «Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года» национального проекта «Кадры»

В соответствии с пунктом 16 Положения об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемую методику расчета показателя «Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года» национального проекта «Кадры».

Министр



А. Котяков

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 2 декабря 2024 г. № 658

**Методика
расчета показателя «Темпы сокращения дефицита кадров за счет
увеличения занятости относительно значения базового года»
национального проекта «Кадры»**

1. Настоящая методика разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации» и национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 71136-2023 «Национальные цели развития, национальные проекты (программы) и государственные программы Российской Федерации. Методики расчета показателей. Общие положения и требования к применяемым при расчетах данным», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 6 декабря 2023 г. № 1521-ст.

2. Настоящая методика применяется для расчета показателя «Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года» (далее – показатель) в целях мониторинга реализации национального проекта «Кадры».

3. Показатель характеризует превышение фактической численности занятых в отчетном году над потенциальной численностью занятых, которая сложилась бы в отчетном году при сохранении уровней занятости базового года.

4. Федеральным органом исполнительной власти, ответственным за расчет и предоставление (распространение) информации по показателю, является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Расчет показателя осуществляется с использованием государственной информационной системы «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных» (далее – информационная система) в соответствии с алгоритмом расчета, приведенным в настоящей методике, и на основе значений компонентов показателя, представленных в информационную систему в соответствии с настоящей методикой.

В случае непредставления для расчета показателя в информационную систему значений компонентов показателя в порядке и в сроки, установленные настоящей методикой, при расчете значения показателя используются данные прошлого периода.

До ввода в эксплуатацию подсистем, компонентов и модулей государственной информационной системы «Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных», обеспечивающих расчет значений показателей, показатель рассчитывается без использования информационной системы в соответствии с алгоритмом расчета, приведенным в настоящей методике, и на основе значений компонентов показателя, представленных в соответствии с настоящей методикой.

6. Показатель рассчитывается в целом по Российской Федерации с годовой периодичностью.

7. Тип показателя – возрастающий. Предельное значение показателя стремится к 104%.

8. Сроки расчета показателя в информационной системе и представления (распространения) информации по показателю:

ежегодно – не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным годом.

9. Единица измерения показателя – процент (код по Общероссийскому классификатору единиц измерения – 744).

10. Показатель (KZ_t) рассчитывается по следующей формуле:

$$KZ_t = \frac{ZF_t}{ZB_t} \times 100\%,$$

где

ZF_t – численность занятых в отчетном году t (по данным выборочного обследования рабочей силы);

единица измерения – тысяча человек (код по Общероссийскому классификатору единиц измерения – 793);

ZB_t – численность занятых в отчетном году t , которая сложилась бы при сохранении занятости на уровне значений базового года (2023 г.);

единица измерения – тысяча человек (код по Общероссийскому классификатору единиц измерения – 793).

11. Численность занятых, которая сложилась бы при сохранении занятости на уровне значений базового года (ZB_t), рассчитывается по следующей формуле:

$$ZB_t = \sum_{j=1}^{11} \frac{N_{jt} \times UZB_j}{100\%},$$

где

N_{jt} – численность населения j -ой пятилетней возрастной группы на 1 января отчетного года t ;

единица измерения – тысяча человек (код по Общероссийскому классификатору единиц измерения – 793);

UZB_j – уровень занятости населения j -ой пятилетней возрастной группы в 2023 году, %;

единица измерения – процент (код по Общероссийскому классификатору единиц измерения – 744).

12. Источником информации для определения значений компонентов показателя являются:

для компонентов ZF_t, UZB_j – данные, публикуемые в докладе «Социально-экономическое положение России», распространяемом Федеральной службой государственной статистики в соответствии с позицией 1.34.4 «Доклад «Социально-экономическое положение России» Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р (далее – ФПСР);

для компонента N_{jt} – итоги расчетов возрастно-полового состава населения на 1 января отчетного года, осуществляемых Федеральной службой государственной статистики в соответствии с позицией 1.8.3 «Возрастно-половой состав населения на 1 января текущего года» ФПСР.

13. Верификация данных осуществляется на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики в сети «Интернет» (www.rosstat.gov.ru).