

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО:

Шашлова Екатерина Сергеевна
Управление статистики труда
Федеральная служба государственной статистики
г. Москва, ул. Мясницкая 39, стр.1
Тел.: (+7) 495-568-00-42, доб. 99-037
EMAIL: ShashlovaES@rosstat.gov.ru

0. Предварительные условия/Предпосылки качества	
<u>0.1. Нормативная и институциональная база</u>	0.1.1. Ответственность за сбор, обработку и распространение статистических данных <p>Сбор первичных статистических данных и публикация официальной статистической информации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (далее по тексту - Закон) и Положением о Федеральной службе государственной статистики, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 (далее по тексту - Положение).</p> <p>Федеральная служба государственной статистики (Росстат) формирует официальную статистическую информацию о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, а также в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации, осуществляет контроль в сфере официального статистического учета (пункт 1 Положения).</p> <p>Росстат формирует в установленном порядке в пределах своей компетенции официальную статистическую методологию и утверждает официальную статистическую методологию, формируемую субъектами официального статистического учета, если иное не установлено федеральными законами (пункты 5.2. и 5.3. Положения).</p> <p>Документы размещены на официальном сайте Росстата на русском языке:</p> <ul style="list-style-type: none">– Закон (www.rosstat.gov.ru/ О Росстате/ Полномочия/ Федеральный закон от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ);– Положение (www.rosstat.gov.ru/ О Росстате/ Полномочия/ Положение о Федеральной службе государственной статистики);– Постановление Правительства РФ от 18 августа 2008 г. № 620 (www.rosstat.gov.ru/ Главная страница/ О Росстате/ Полномочия).
	0.1.2. Обмен данными и координация работы между ведомствами, производящими данные <p>Положением и Законом предусматривается, что Росстат имеет право получать от респондентов первичные статистические данные и административные данные, в том числе содержащие сведения, отнесенные к государственной тайне, к коммерческой тайне, сведения о налогоплательщиках, о персональных данных физических лиц при условии их обязательного обезличивания, другую информацию, доступ к которой ограничен федеральными законами, в целях формирования официальной статистической информации (пункт 6.1 Положения, статья 5 часть 9 Закона).</p>
	0.1.3. Конфиденциальность данных отдельных респондентов <p>Росстат обеспечивает в пределах своей компетенции соответствующий режим хранения и защиты полученной в процессе деятельности Службы информации, составляющей служебную, банковскую, налоговую, коммерческую тайну, и иной конфиденциальной информации (пункт 5.16 Положения).</p>
	0.1.4. Обеспечение предоставления статистической отчетности <p>В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» респонденты обязаны безвозмездно предоставлять субъектам официального статистического учета первичные статистические данные,</p>

	необходимые для формирования официальной статистической информации.
<u>0.2. Ресурсы</u>	<p>0.2.1. Кадровые, материально-технические, электронно-вычислительные и финансовые ресурсы</p> <p>Финансирование расходов на содержание центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов осуществляется за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете (пункт 10 Положения).</p>
<u>0.3. Актуальность</u>	<p>0.3.1. Контроль удовлетворения потребностей пользователей</p> <p>Расчет индекса удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией осуществляется согласно Методическим рекомендациям по организации проведения обследования удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией, предоставляемой Федеральной службой государственной статистики и ее территориальными органами, и работой Росстата в целом, утвержденным приказом Росстата от 27.10.2020 № 653.</p> <p>На постоянной основе проводится оценка удовлетворенности пользователей статистической информацией, предоставляемой Росстатом, и работой Росстата в целом. Результаты обследования удовлетворенности пользователей публикуются ежегодно в ВІ-системе Росстата: Главная страница/ О Росстате/ Открытые данные/ Результаты обследования удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией, предоставляемой Федеральной службой государственной статистики и ее территориальными органами, и работой Росстата в целом.</p> <p>С референтной группой СМИ взаимодействие осуществляется в соответствии с Положением об отделе внешних коммуникаций. С референтной группой «Международные статистические организации и национальные статистические службы» взаимодействие осуществляется в соответствии с документами о сотрудничестве и обмене данными, подписанными Росстатом (Госкомстатом) с международными организациями и документами о сотрудничестве, подписанными Росстатом (Госкомстатом) с национальными статистическими службами.</p>
<u>0.4. Управление качеством</u>	<p>0.4.1. Политика в области качества</p> <p>Политика в области качества в Росстате основывается на Методологических положениях по организации процессов производства официальной статистической информации, утвержденных приказом Росстата от 07.12.2018 г. № 732. Документ разработан с учетом принципов официального статистического учета, установленных Законом, основополагающих принципов официальной статистики, одобренных на 68 сессии Генеральной Ассамблеи ООН 23 января 2014 г., Типовой модели производства статистической информации (версия 5.0), подготовленной группой высокого уровня ЕЭК ООН, а также международных стандартов обеспечения качества официальной статистической информации.</p>
1. Достоверность	
<u>1.1. Профессионализм</u>	<p>1.1.2. Выбор источников данных, методологии и способов распространения</p> <p>Одним из принципов официального статистического учета является рациональный выбор источников в целях формирования официальной статистической информации для обеспечения ее полноты, достоверности и своевременности предоставления, а также в целях снижения нагрузки на респондентов (Статья 4 Закона).</p> <p>Росстат разрабатывает официальную статистическую методологию, которая включает в себя методы сбора, контроля, редактирования, сводки и группировки первичных статистических данных и административных данных, составления национальных счетов, оценки точности официальной статистической информации и ее систематизации, и на основе которой формируется официальная статистическая информация (Статья 7 Закона).</p> <p>Официальная статистическая методология должна быть научно обоснованной, соответствовать международным стандартам и принципам официальной статистики, а также законодательству Российской Федерации, открытой и доступной (Статья 4 Закона).</p> <p>Распространение официальной статистической информации Росстатом</p>

	<p>осуществляется путем опубликования в официальных изданиях, СМИ и размещения для всеобщего и бесплатного доступа на официальном веб-сайте Росстата https://rosstat.gov.ru.</p> <p>1.1.3. Комментарии по поводу ошибочной интерпретации и неправильного использования статистических данных</p> <p>В случае неверного толкования или неправильного использования статистических данных Росстат может направить опровержение в СМИ, допустившее искажение официальной статистической информации, для дальнейшего опубликования.</p>
<p><u>1.2.</u> <u>Транспарентность/</u> <u>Прозрачность</u></p>	<p>1.2.1. Предоставление информации об условиях и сроках сбора, обработки и распространения статистических данных</p> <p>На сайте Росстата размещен календарь выпуска статистических данных по ССРД МВФ, содержащий информацию по срокам размещения данных, план выпуска публикаций (график размещения оперативных публикаций, график размещения срочных информации и справок).</p> <p>Распространение и предоставление официальной статистической информации регулируется Законом.</p> <p>1.2.2. Внутригосударственный доступ к статистическим данным до их выпуска</p> <p>К данным до их публикации отсутствует доступ правительственным органам.</p> <p>1.2.3. Указание авторства статистической продукции</p> <p>Официальная статистическая информация публикуется со ссылкой на Росстат.</p> <p>1.2.4. Предварительное уведомление о существенных изменениях в методологии, исходных данных и статистических методах</p> <p>Анонсы и комментарии о существенных изменениях в методологии, исходных данных и статистических методах публикуются на официальном сайте Росстата, а также размещаются в представительствах Росстата в социальных сетях.</p> <p>Информация формируется и публикуется в соответствии со сроками, установленными Федеральным планом статистических работ. Федеральный план статистических работ и График публикации официальной статистической информации размещаются на официальном сайте Росстата https://rosstat.gov.ru/publications-plans.</p>
<p><u>1.3. Этические нормы</u></p>	<p>1.3.1. Нормы поведения персонала</p> <p>При выполнении своих служебных обязанностей сотрудники Росстата придерживаются норм поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Росстата, утвержденным приказом Росстата от 20 октября 2016 г. № 669.</p> <p>Кроме того, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» устанавливаются обязанности государственных служащих, связанные с соблюдением служебного поведения (Статья 15, Статья 18).</p>
<p>2. Методология</p>	
<p><u>2.1. Концепции и определения</u></p>	<p>2.1.1. Концепции и определения</p> <p>Сведения о заработной плате работников собираются от организаций на основе текущих сплошных и выборочных обследований о заработной плате.</p> <p><i>Заработная плата работников организаций</i> включает суммы заработной платы в денежной и неденежной формах, начисленные организацией работникам за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Учитываются суммы заработной платы работника как по основной работе, так и по совмещаемой работе.</p> <p>К оплате работников в неденежной (натуральной) форме относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных питания и продуктов в столовых буфетах, в виде талонов;

	<p>– оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам жилых помещений, коммунальных услуг, топлива.</p> <p>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата – величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации, выраженная в денежных единицах в среднем на одного работника. Рассчитывается за месяц, квартал, с начала года, год.</p> <p>Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций за месяц определяется делением валового (суммарного) фонда начисленной заработной платы на среднесписочную численность работников. Приводятся суммы заработной платы до вычета налогов и взносов. Не включаются социальные пособия из государственных социальных внебюджетных фондов.</p> <p>Данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате публикуются в российских рублях.</p> <p>Рассчитываются следующие индексы заработной платы:</p> <p>– <i>Индекс номинальной заработной платы</i> рассчитывается по данным текущих обследований как отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отчетного периода к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате базового периода.</p> <p>– <i>Индекс реальной заработной платы</i> рассчитывается как отношение индекса номинальной заработной платы к индексу потребительских цен за один и тот же временной период.</p> <p>Индексы номинальной и реальной заработной платы публикуются в ежемесячном бюллетене Росстата «Социально-экономическое положение России».</p> <p>Текущие обследования о заработной плате охватывают численность работающих в организациях на постоянной, сезонной и временной работе. Исключаются:</p> <p>– женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком (кроме работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию);</p> <p>– работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов.</p> <p>Работающие неполное рабочее время учитываются пропорционально фактически отработанному времени.</p>
<p><u>2.2. Охват</u></p>	<p>2.2.1. Охват</p> <p>2.2.1.1. Охват данных</p> <p>Сведения о заработной плате работающих формируются на основе текущих федеральных статистических наблюдений, собираются от крупных и средних организаций ежемесячно сплошным методом, от малых предприятий – ежеквартально на выборочной основе, от микропредприятий – ежегодно на выборочной основе. Ежемесячно по специальной методике производится дорасчет среднемесячной заработной платы работников крупных и средних организаций до полного круга организаций с учетом данных по малым предприятиям и микро предприятиям.</p> <p>Данные публикуются без сезонной корректировки.</p> <p>Отраслевой охват: Текущими обследованиями о заработной плате охвачены все виды экономической деятельности.</p> <p>Географический охват: Текущими обследованиями о заработной плате охвачены все субъекты Российской Федерации.</p> <p>Охват населения: Текущими обследованиями о заработной плате охвачены все работающие в организациях независимо от возраста на постоянной, временной или сезонной работе по трудовому договору о полном или неполном рабочем времени.</p> <p>Занятые неполное рабочее время учитываются пропорционально фактически отработанному времени.</p> <p>2.2.1.2. Исключения из охвата</p> <p>Не учитываются военнослужащие Вооруженных сил Российской Федерации.</p>

	<p>Отчисления работодателей на социальное страхование не включаются в заработную плату.</p> <p>2.2.1.3. Неучтенная деятельность Не оценивается.</p>
<u>2.3. Классификация/разбивка по секторам</u>	<p>2.3.1. Классификация/ разбивка по секторам Классификация по видам экономической деятельности производится в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД2, который гармонизирован с официальной версией Статистической классификации видов экономической деятельности в Европейском экономическом сообществе (NACE Rev. 1) путем сохранения кодов (до четырех цифровых знаков по ОКВЭД2 включительно) и наименований группировок. Кодирование информации производится первичными кодами (до шести цифровых знаков ОКВЭД2).</p>
<u>2.4. Основа учета</u>	<p>2.4.2. Основа учета Первичные статистические данные, предоставленные юридическими лицами, по формам федеральных статистических наблюдений №№ П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (месячная; квартальная), ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия», МП(микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия», 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников» (годовая).</p>
3. Точность и надежность	
<u>3.1. Исходные данные</u>	<p>3.1.1. Программы сбора исходных данных Источники данных: Данные текущего статистического наблюдения о заработной плате работающих собираются от крупных и средних организаций на сплошной основе, от малых предприятий и микропредприятий – на основе выборочного метода наблюдения. Сбор данных: С 1 января 2022 года все юридические лица обязаны предоставлять первичные статистические данные исключительно в электронной форме. Порядок предоставления данных в электронной форме определен постановлением Правительства Российской Федерации от 18 августа 2008 г. № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета» с учетом изменений, принятых в 2021 году. Статистическая отчетность подписывается электронной подписью, которую респондент может получить бесплатно, обратившись в доверенный удостоверяющий центр. Предоставление отчетности возможно как непосредственно отчитывающейся организацией, так и через специализированную организацию по телекоммуникационным каналам связи, а также на электронном носителе. Электронные версии форм также размещены на сайте системы сбора отчетности Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.rosstat.gov.ru/Респондентам/Индивидуальный перечень форм по ИНН/ОГРН (ОГРНИП)/ОКПО (https://websbor.gks.ru/online/info). При указании кода ОКПО организации будет получен перечень форм для представления отчетности с возможностью скачать XML-шаблон электронной версии формы.</p>
<u>3.2. Оценка исходных данных</u>	<p>3.2.1. Оценка исходных данных Структура агрегирования: По данным текущего обследования предприятий по заработной плате работников по крупным и средним организациям агрегирование проводится ежемесячно по всем позициям Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) (свыше 1000 позиций). Учетный период: Индексы средней заработной платы в целом по экономике Российской Федерации для публикаций в статистических изданиях могут быть рассчитаны к любому базовому году. В настоящее время базовым периодом является 2010 г. Для текущих ежемесячных данных о заработной плате (за месяц, за период с начала года) базовым периодом является соответствующий период предыдущего года и предыдущий период отчетного года.</p>

<p><u>3.3. Статистические методы</u></p>	<p>3.3.1. Статистические методы работы с исходными данными</p> <p>Сбор сведений о численности и заработной плате от единиц наблюдения осуществляется по формам федерального статистического наблюдения, утвержденным приказами Росстата.</p> <p>Обработка первичных статистических данных по среднесписочной численности и фонду начисленной заработной платы работников организаций с целью получения достоверных данных о среднемсячной начисленной заработной плате.</p> <p>Агрегирование указанных выше первичных статистических данных (исходных данных) по группам, качественно однородным по одному или нескольким признакам.</p> <p>Формирование сводной агрегированной официальной статистической информации о среднемсячной начисленной заработной плате работников организаций по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации, федеральным округам, видам экономической деятельности и другим разрезам.</p> <p>3.3.2. Другие статистические процедуры</p> <p>Для расчета официальной статистической информации о среднемсячной начисленной заработной плате работников организаций по полному кругу организаций ежемесячно осуществляется оценка среднесписочной численности и фонда начисленной заработной платы работников за отчетный месяц (год) в разрезе видов экономической деятельности на уровне подкласса (3-х цифровых знаков) по ОКВЭД2. Расчет выполняется на основе первичных статистических данных организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, предоставляющих форму № П-4 с месячной периодичностью, путем досчета показателей на данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по малым предприятиям, отчитывающимся на выборочной основе ежеквартально; – по микропредприятиям, отчитывающимся на выборочной основе ежегодно; – по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, предоставляющим форму № П-4 с квартальной периодичностью, а также форму № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников» – с годовой периодичностью.
<p><u>3.4. Проверка / валидация данных</u></p>	<p>3.4.1. Проверка правильности промежуточных результатов</p> <p>Проверка данных: Процедура ввода данных включает в себя проверку на логический и арифметический контроль. В случае выявления ошибки предусмотрена процедура запросов предприятий и внесения корректировок в отчеты на основании повторных представлений сведений. Контроль осуществляется на региональном и федеральном уровнях.</p> <p>Проверка обработки данных: Для того чтобы убедиться в правильности результатов, текущие итоговые данные по группировкам сопоставляются с аналогичными данными обследований организаций в предыдущем периоде текущего года и соответствующем периоде предыдущего года.</p> <p>3.4.2. Оценка промежуточных данных</p> <p>Осуществляется анализ полученных сводных данных о среднемсячной начисленной заработной плате работников организаций за отчетный месяц по сравнению с данными за предыдущий месяц и соответствующий месяц предыдущего года, осуществляется контроль размера уточнений респондентами ранее предоставленных данных.</p> <p>3.4.3. Оценка расхождений и иных проблем в выходных статистических данных</p> <p>Ежемесячно осуществляется оценка влияния размера уточнений респондентами ранее предоставленных данных о численности и начисленной заработной плате на результаты расчета среднемсячной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций.</p>
<p><u>3.5. Изучение пересмотров данных</u></p>	<p>3.5.1. Изучение и анализ пересмотров данных</p> <p>Политика пересмотра данных: До получения годовых данных о средней заработной плате осуществляется расчет предварительных данных,</p>

	которые в последующих публикациях уточняются.
4. Практическая пригодность	
<u>4.1. Периодичность и своевременность</u>	<p>4.1.1. Периодичность Месячная.</p> <p>4.1.2. Своевременность На 35-39-й рабочий день после окончания отчетного месяца. Информация публикуется в соответствии с п. 1.30.1 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р.</p>
<u>4.2. Согласованность</u>	4.2.1. Внутренняя согласованность Данные по заработной плате могут быть проверены пользователями, используя детальные данные в разбивке по видам экономической деятельности; по субъектам Российской Федерации.
<u>4.3. Пересмотр данных</u>	<p>4.3.1. Календарь пересмотра/обновления данных Данные за год являются предварительными при первом распространении. В соответствующих публикациях данные обозначаются как предварительные и подлежащие пересмотру. Окончательные данные за год публикуются в ежемесячном бюллетене Росстата «Социально-экономическое положение России» через 6 месяцев после окончания отчетного года. Значительные изменения в методологии отмечаются в соответствующих публикациях после их утверждения.</p> <p>4.3.2. Обозначение (идентификация) предварительных и/или пересмотренных данных Данные о среднемесячной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций за январь-декабрь отчетного года в распространяемых Росстатом пресс-релизах и публикациях обозначаются как «предварительные». Данные с обозначением «окончательные» публикуются во 2-й декаде мая.</p> <p>4.3.3. Распространение результатов изучения и анализа пересмотров данных В соответствии со сроками, установленными Федеральным планом статистических работ (п. 1.30.1).</p>
5. Доступность	
<u>5.1 Данные</u>	<p>5.1.1. Статистическое представление Публикуются данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате в российских рублях. Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций за месяц определяется делением валового (суммарного) фонда начисленной заработной платы на среднесписочную численность работников. Данные о заработной плате включают суммы заработной платы в денежной и неденежной формах, начисленные организацией работникам за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Приводятся суммы заработной платы до вычета налогов и взносов. Не включаются социальные пособия из государственных социальных внебюджетных фондов.</p> <p>5.1.2. Средства и формат распространения 5.1.2.6. В электронном виде – Бюллетень или данные в режиме онлайн <i>Рубрика официального сайта Росстата: http://www.rosstat.gov.ru/: Публикации/ Каталог публикаций/ Публикации, характеризующие социально-экономическое положение субъектов Российской Федерации:</i> <ul style="list-style-type: none"> – «Информация для ведения мониторинга социально-экономического положения субъектов Российской Федерации»; – «Социально-экономическое положение федеральных округов». </p>

	<p>5.1.2.7. В электронном виде – Другое <i>Рубрика официального сайта Росстата: http://www.rosstat.gov.ru/;</i> <i>Публикации/ Каталог публикаций/ Статистические издания:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – «Российский статистический ежегодник»; – «Социальное положение и уровень жизни населения России»; – «Труд и занятость в России» (один раз в 2 года); – «Регионы России»; – «Россия в цифрах». <p>5.1.3. Календарь выпуска данных Даты выпуска данных на последующие четыре месяца публикуются на веб-сайте Росстата: https://rosstat.gov.ru/statistics/monitoring/sdds/calendar. Предварительный календарь выпуска данных ежемесячно публикуется на веб-сайте Росстата: https://rosstat.gov.ru/publications-plans.</p> <p>5.1.4. Одновременный выпуск Данные одновременно распространяются всем пользователям через веб-сайт Федеральной службы государственной статистики: https://rosstat.gov.ru/ и ежемесячный бюллетень Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России», который также можно найти на вышеуказанном веб-сайте.</p> <p>5.1.5. Предоставление данных по запросу По запросу пользователей Росстат предоставляет статистические данные о заработной плате.</p>
<u>5.2. Метаданные</u>	<p>5.2.1. Распространение документации о концепциях, статистическом охвате, классификациях, основе учета, источниках данных и статистических методах Методология расчета конкретных показателей заработной платы опубликована в сборнике «Методологические положения по статистике, выпуск четвертый».</p> <p>5.2.2. Уровень детализации распространяемых данных Разбивка данных о заработной плате по регионам, видам экономической деятельности доступна на официальном сайте Росстата: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries.</p>
<u>5.3. Помощь пользователям</u>	<p>5.3.1. Распространение информации о контактах Контактные данные специалистов Росстата, занимающихся статистикой заработной платы, доступны на официальном сайте Росстата: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries.</p>