В данном разделе представлены показатели, характеризующие ситуацию
на рынках труда различных стран.

В соответствии с методологией Международной организации труда (Резолюция 1 19-ой Международной конференции статистиков труда 2013 г.) **рабочая сила** –
это лица в трудоспособном возрасте (в России – до 2017 г. в возрасте 15–72 лет,
с 2017 г. в возрасте 15 лет и старше), которые в рассматриваемый период являлись либо занятыми, либо безработными. По большинству стран информация о рабочей
силе, занятости и безработице подготовлена по материалам выборочных
обследований рабочей силы.

**Занятые**, в соответствии с методологией МОТ, определяются как все лица
в трудоспособном возрасте (в России – до 2017 г. в возрасте 15–72 лет, с 2017 г.
в возрасте 15 лет и старше), которые в течение короткого учетного периода
(одна неделя) осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются:

занятые лица, находящиеся “на работе”, т.е. те, кто проработал не менее одного часа на рабочем месте;

занятые лица, находящиеся “не на работе” по причине временного отсутствия
на рабочем месте или организации рабочего времени (например, из-за сменной
работы, гибкого рабочего графика и отгулов за сверхурочную работу).

К **безработным** относятся лица в трудоспособном возрасте (по России до 2017 г.
в возрасте 15–72 лет, с 2017 г. в возрасте 15 лет и старше), которые в течение
рассматриваемого периода удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение установленного недавнего периода
(в России – в течение последних четырех недель), т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления
в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;

были готовы приступить к работе в течение рассматриваемого периода (в России – в течение обследуемой недели).

Обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры и инвалиды
учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень безработицы** – отношение численности безработных к численности
рабочей силы, рассчитанное в процентах.

По большинству стран статистическая информация о численности рабочей силы, занятых и безработных приведена в среднегодовом исчислении на основе месячных, квартальных или полугодовых данных.

По России данные о численности и составе рабочей силы, занятых и безработных (применительно к стандартам МОТ) получены по материалам выборочных
обследований рабочей силы.

К безработным, зарегистрированным в органах службы занятости населения,
относятся лица, в установленном порядке получившие официальный статус
безработного в соответствии с законодательством стран.

По России информация о численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, приведена по данным Федеральной службы по труду
и занятости в среднегодовом исчислении.