**МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ**

В **табл. 2.1** объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» – это строительные работы, выполненные организациями собственными силами
на основании договоров и (или) контрактов, заключаемых с заказчиками, а также работы, выполненные хозяйственным способом организациями и населением.
В стоимость этих работ включаются работы по строительству новых объектов, капитальному и текущему ремонту, реконструкции жилых и нежилых зданий
и инженерных сооружений.

**Табл. 2.4.** Показатель по строке «в процентах от общего объема работ» – это доля объема работ, выполненных организациями, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, в общем объеме работ, выполненных по виду деятельности «Строительство».

**Табл. 2.6.** Условия отнесения к малым предприятиям определяет статья 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Статистическое наблюдение за деятельностью малых предприятий осуществляется в режиме выборочных наблюдений.

Порядок проведения выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2008 г. № 79.

**Диаграммы 2.7, 2.8, 2.14** и **табл. 2.9, 2.11.** Обследование **деловой активности строительных организаций** осуществляется ежеквартально по состоянию на 10-е число второго месяца квартала. В рамках обследования проводится однократное взвешивание ответов респондентов по числу занятых и распространение итогов до всей совокупности единиц статистического наблюдения. По результатам обследования рассчитывается **индекс предпринимательской уверенности,** представляющий собой среднее арифметическое «балансов» оценок уровня производственной программы и ожидаемых изменений численности занятых.

**«Баланс»** представляет собой разницу между процентом положительных и процентом отрицательных ответов.

**Табл. 2.12.** **Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток)** – конечный финансовый результат, выявленный на основании бухгалтерского учета всех хозяйственных операций организаций. Представляет собой сумму прибыли (убытка) от продажи товаров, продукции (работ, услуг), основных средств, иного имущества организаций и чистых доходов от прочих операций. Прочие доходы и расходы - штрафы, пени, неустойки за нарушение условий договоров; прибыль (убыток) прошлых лет, выявленная в отчетном году, курсовые разницы и другое. Данные по сальдированному финансовому результату деятельности организаций приводятся без субъектов малого предпринимательства в фактически действовавших ценах, структуре и методологии соответствующих лет.

**Рентабельность проданных товаров, продукции (работ, услуг)** рассчитывается как соотношение между величиной сальдированного финансового результата (прибыль минус убыток) от продаж и себестоимостью проданных товаров, продукции (работ, услуг), с учетом коммерческих и управленческих расходов. В том случае, если получен отрицательный сальдированный финансовый результат от проданных товаров – имеет место убыточность.

**Табл. 2.13, 2.14, 2.15. Суммарная задолженность по обязательствам** организаций включает кредиторскую задолженность, задолженность по кредитам банков и займам.

**Кредиторская задолженность** включает задолженность по расчетам
с поставщиками и подрядчиками за поступившие материальные ценности, выполненные работы и оказанные услуги, в том числе задолженность, обеспеченную векселями выданными; задолженность по расчетам с дочерними и зависимыми обществами по всем видам операций; с рабочими и служащими по оплате труда, представляющую собой начисленные, но не выплаченные суммы оплаты труда; задолженность по отчислениям на государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и медицинское страхование работников организации, задолженность по всем видам платежей в бюджет и внебюджетные фонды; задолженность организации по платежам по обязательному и добровольному страхованию имущества и работников организации и другим видам страхования,
в которых организация является страхователем; авансы полученные, включающие сумму полученных авансов от сторонних организаций по предстоящим расчетам по заключенным договорам, а также штрафы, пени и неустойки, признанные организацией или по которым получены решения суда (арбитражного суда) или другого органа, имеющего в соответствии с законодательством Российской Федерации право
на принятие решения об их взыскании, и отнесенные на финансовые результаты организаций, непогашенные суммы заемных средств, подлежащие погашению
в соответствии с договорами.

**Дебиторская задолженность** включает задолженность по расчетам
с покупателями и заказчиками за товары, работы и услуги, в том числе задолженность, обеспеченную векселями полученными; задолженность по расчетам с дочерними
и зависимыми обществами; суммы уплаченных другим организациям авансов
по предстоящим расчетам в соответствии с заключенными договорами; задолженность по расчетам с прочими дебиторами, включающую в себя задолженность финансовых
и налоговых органов (в том числе по переплате по налогам, сборам и прочим платежам в бюджет); задолженность работников организации по предоставленным им ссудам
и займам за счет средств этой организации или кредита (ссуды на индивидуальное и кооперативное жилищное строительство, приобретение и благоустройство садовых участков, беспроцентные ссуды молодым семьям на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством и другое); задолженность подотчетных лиц; поставщиков по недостачам товарно-материальных ценностей, обнаруженным
при приемке; задолженность по государственным заказам, федеральным программам за поставленные товары, работы и услуги, а также штрафы, пени и неустойки, признанные должником или по которым получены решения суда (арбитражного суда) или другого органа, имеющего в соответствии с законодательством Российской Федерации право на принятие решения об их взыскании, и отнесенные на финансовые результаты организации.

**Просроченная задолженность** – задолженность, не погашенная в сроки, установленные договором.

**Табл. 2.16, 2.20. Среднесписочная численность работников** приведена
на основании сведений, полученных от организаций. Исчисляется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы соответствующего года
и деления полученной суммы на 12. При этом среднесписочная численность работников за месяц определяется делением суммы численности работников списочного состава за каждый календарный день на число календарных дней в месяце. Среднесписочная численность работников включает работавших по трудовому договору и выполнявших постоянную, временную и сезонную работу (без учета совместителей, женщин, находившихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находившихся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпусках по уходу за ребенком, работников, обучающихся в образовательных организациях и находившихся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающих в образовательные организации, а также находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы
для сдачи вступительных экзаменов). Работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются пропорционально отработанному времени.

**Табл. 2.18.** Информация **о численности работников строительных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** подготовлена по данным сплошного ежегодного обследования за состоянием условий труда
и компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников,** исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

В **табл. 2.19** приводятся данные Федеральной службы по труду и занятости
о потребности в работниках строительных профессий, заявленной работодателями
в органы службы занятости населения для замещения свободных рабочих мест
на конец года.

**Табл. 2.20. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата
работников за год** исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда начисленной заработной платы работников за год
на среднесписочную численность работников за год и на 12 месяцев.

В **фонд заработной платы** включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

**Табл. 2.21.** Информация о **распределении численности работников
по размерам начисленной заработной платы** подготовлена по данным выборочных обследований за апрель. В апреле 2021 г. обследованием было охвачено около
3,1 тыс., или 51,7% строительных организаций (без субъектов малого предпринимательства).

Не включались работники, принятые и выбывшие в данном месяце, отсутствовавшие по болезни или уходу за больными, находившиеся в отпусках
без сохранения заработной платы, внешние совместители, работники несписочного состава. В заработную плату работников не включались вознаграждения за год
и выплаты, не носящие регулярный характер. Квартальные и полугодовые выплаты включались в размере, приходящемся на один месяц.

Данные о заработной плате и распределении численности работников по полу, **категориям персонала и группам занятий (табл. 2.22., 2.23.)** подготовлены
по материалам выборочного обследования, проведенного за октябрь 2021 г.
по организациям строительства (без субъектов малого предпринимательства
и без организаций с численностью менее 15 человек).

По категориям персонала и группам занятий обследованию подлежали работники списочного состава, отработавшие на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября. В заработную плату работников по группам занятий
не включались вознаграждения за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году, единовременные премии и поощрения, а также другие выплаты, не носящие регулярный характер. Квартальные и полугодовые выплаты включались в размере, приходящемся на один месяц.

Группировка работников по группам занятий осуществлена на основании Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ ОК 010-2014, введен в действие
с 1 июля 2015 г.), по категориям персонала – в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).