**Тезисы доклада**

**на заседании секции статистики ЦДУ РАН 28.02.2022**

**«Статистика новых форм занятости: по результатам участия в Целевой группе ЕЭК ООН»**

**Зарова Е.В., д.э.н., проф.**

В феврале 2021 года Бюро Конференции европейских статистиков (КЕС) провело углубленный обзор новых форм занятости на основе документа, подготовленного Статистическим управлением Канады, и приняло решение о создании Целевой группы для разработки «Руководства по формам занятости», которое поможет странам в подготовке *актуальных, согласованных и сопоставимых на международном уровне* статистических данных о формах занятости.

В состав целевой группы от России по рекомендации Росстата вошла д.э.н., проф. Зарова Е.В.

Целевая группа работала с июля 2021 года. Результат – подготовка «Руководства по формам занятости», актуальность которого обоснована тем, что в условиях пандемии COVID-19, различных мер, принимаемых правительствами для поддержки экономики ускоренными темпами стали развиваться формы работ, выполняемых удаленно
при поддержке ИКТ и других цифровых технологий.

Как отмечено на вводном заседании Целевой группы, «новые формы занятости приносят пользу как предприятиям, так и работникам, но также бросают вызов существующим статистическим и правовым концепциям, институтам рынка труда
и системам социальной защиты».

Для национальных статистических управлений (НСУ) появление новых форм занятости вызвало необходимость адаптации статистических концепций и стратегий измерения к растущему разнообразию форм занятости.

Основаниями для подготовки Руководства по формам занятости являлись резолюции и сопутствующие документы 19-й и 20-й международных конференций статистиков труда (МКСТ), проводимых МОТ.

На основе Резолюции 19-й МКСТ (2013 г.) и Резолюции 20-й МКСТ (2018 г.) были выработаны признаки платформенной занятости в многосторонних трудовых отношениях.

Многосторонние трудовые отношения – это договорные отношения, в которых участвуют более двух сторон. Типичным случаем многосторонних трудовых отношений являются трехсторонние отношения, в которых участвуют:

* работник;
* экономическая единица, для которой выполняется работа;
* третья сторона.

Резолюция о статистике трудовых отношений (20-я МКСТ, 2018 г.) определяет три основные категории многосторонних трудовых отношений для работников:

(а) агентские работники (наемные работники, труд которых предоставляется третьей стороне);

(b) сотрудники, оказывающие услуги на стороне (наемные работники, предоставляющие услуги аутсорсинга);

(c) работники, участвующие в программах содействия занятости;

(d) зависимые подрядчики, когда посредник поставляет сырье и получает товары;

(e) работники, доступ которых к клиентам или работе контролируется с помощью цифровой платформы.

Работники, доступ которых к клиентам или работе контролируется с помощью цифровой платформы:

* работники, чья работа основана на согласовании спроса и предложения
на оплачиваемую рабочую силу через онлайн-платформу (Eurofound, 2019);
* работники, которые используют цифровую платформу, например,
для доступа к клиентам, должны иметь договор с владельцем и/или провайдером платформы.

Однако трудовые отношения могут различаться в зависимости от двух основных

типов организации труда:

* *Тип 1* – если работник вступает в трудовые отношения с работодателем по трудовому договору, а работодатель использует цифровую платформу как инструмент взаимодействия работника с клиентами, то это будут обычные двусторонние трудовые отношения;
* *Тип 2* – работник в качестве независимого работника или зависимого подрядчика заключает коммерческий (а не трудовой) договор с владельцем цифровой платформы (провайдером) для ее использования. В случае независимых работников трудовые отношения будут существовать между независимым работником
и экономической единицей, которой владеет и управляет независимый работник.

В Руководстве определены трудовые и коммерческие отношения между участниками платформенной занятости, предложены вопросы для включения характеристик платформенной занятости в выборочные обследования рабочей силы,
а также обследования стран по новым формам занятости.