



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

П Р И К А З

29 ноября 2018 г.

№ 703

Москва

**Об утверждении Методики расчета показателя
«Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня
оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики»**

Во исполнение поручения Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Министра финансов Российской Федерации А.Г. Силуанова от 28 сентября 2018 г. № СА-П4-6541 и в целях мониторинга исполнения подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации», в целях расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики», п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемую Методику расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики».

Временно исполняющий обязанности
руководителя Федеральной службы
государственной статистики



К.Э. Лайкам

УТВЕРЖДЕНА
приказом Росстата
от 29.11.2018 № 703

МЕТОДИКА
расчета показателя «Соотношение уровня денежного
довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда
работников организаций ведущих отраслей экономики»

1. Настоящая Методика расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики» (далее – Методика) разработана в целях мониторинга исполнения подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации».

Методика определяет официальную статистическую методологию расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики», включая определение и состав показателей, круг отчитывающихся субъектов, источники информации, периодичность разработки.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2018 г. № СА-П4-6541 в настоящей Методике в качестве ведущих отраслей экономики Российской Федерации определены виды экономической деятельности¹: добыча полезных ископаемых (раздел В); обрабатывающие производства (раздел С); транспортировка и хранение (раздел Н); деятельность финансовая и страховая (раздел К); деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел М) (далее – ведущие виды экономической деятельности).

В качестве уровня денежного довольствия военнослужащих, проходящих

¹ Виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)

военную службу по контракту, принят уровень денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, в воинском звании «лейтенант» (далее – уровень денежного довольствия военнослужащих).

Уровни денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности (среднемесячная заработная плата работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности) рассчитываются в целом по Российской Федерации с годовой периодичностью, в рублях.

2. Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности рассчитывается по формуле:

$$C_y = \frac{Y_{\text{ддв}}}{Y_{\text{отрвоэ}}} \times 100\%, \text{ где}$$

C_y – соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности;

$Y_{\text{ддв}}$ – уровень денежного довольствия военнослужащих;

$Y_{\text{отрвоэ}}$ – уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности.

Уровень денежного довольствия военнослужащих рассчитывается по формуле:

$$Y_{\text{ддв}} = (\Phi_{\text{ддв}} * 1000 / 12) / Чв, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{ддв}}$ – годовой фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту в воинском звании «лейтенант», в тыс. рублей,

который включает фактически начисленные выплаты в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»;

Чв – численность военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту в воинском звании «лейтенант» (далее – численность военнослужащих) в расчете на календарный год, которым начислено денежное довольствие. Она рассчитывается по формуле:

$$Чв = (\sum Чвп) / 12, \text{ где}$$

Чвп – численность военнослужащих, которым начислено денежное довольствие за каждый полный календарный месяц отчетного периода;

n – число месяцев в отчетном периоде (12).

При исчислении численности и фонда начисленного денежного довольствия военнослужащих в каждом месяце учитываются данные по лицам, отслужившим полный календарный месяц.

При этом в общей численности военнослужащих за месяц и фонде начисленного денежного довольствия военнослужащих не учитываются данные по следующим категориям военнослужащих:

проходящих военную службу за пределами территории Российской Федерации;

зачисленных в распоряжение командира (начальника);

направленные не на воинские должности;

находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

находящихся в частично оплачиваемых учебных отпусках;

временно отстраненных от исполнения должностных и (или) специальных обязанностей в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации либо по решению суда;

находящихся под арестом;

в отношении которых в качестве меры пресечения применено заключение под стражу;

самовольно оставивших воинскую часть или место военной службы.

Фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих, численность военнослужащих, которым начислено денежное довольствие, и уровень денежного довольствия военнослужащих в расчете на календарный год исчисляются Министерством обороны Российской Федерации.

Уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, рассчитывается по полному кругу организаций, перечисленных в п. 1 настоящей Методики по формуле:

$$y_{\text{отрвоэ}} = \frac{(\Phi_{\text{отрвоэ}} \times 1000) / 12}{\text{Ч}_{\text{отрвоэ}}}, \text{ где}$$

$y_{\text{отрвоэ}}$ - уровень оплаты труда работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, рублей;

$\Phi_{\text{отрвоэ}}$ - фонд начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, тыс. рублей;

$\text{Ч}_{\text{отрвоэ}}$ - среднесписочная численность работников, занятых в организациях в ведущих видах экономической деятельности, за год, человек.

3. Информация о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников в организациях в ведущих видах экономической деятельности ежегодно формируется на основе сплошных и выборочных статистических наблюдений, проводимых с различной периодичностью на основе цензового метода:

крупных и средних организаций – ежемесячно, на сплошной основе по

форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

организаций со средней численностью работников, не превышающей 15 человек, не относящихся к субъектам малого предпринимательства – ежеквартально, на сплошной основе по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

малых предприятий (кроме микропредприятий) – ежеквартально, в режиме выборочного наблюдения по форме федерального статистического наблюдения № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»;

микропредприятий – ежегодно, в режиме выборочного наблюдения по форме федерального статистического наблюдения № МП(микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»;

организаций, отчитывающихся один раз в год по форме федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;

организаций, предоставляющих сведения в централизованном порядке на федеральном уровне.

В состав фонда заработной платы включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время (например, оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков), компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Расчет среднесписочной численности работников в организациях производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем

суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Не включаются в списочную численность работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

Не включаются в среднесписочную численность следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.
