



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

ПРИКАЗ

31 августа 2018 г.

№ 535

Москва

**Об утверждении Методики расчета показателя
«среднесписочная численность работников всех организаций
монопрофильного муниципального образования (моногорода)»**

Во исполнение пункта 3 протокола совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалова от 30 августа 2016 г. № ИШ-П13-57пр и позиции 2.7.11 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, в целях расчета показателя «среднесписочная численность работников организаций» по монопрофильным муниципальным образованиям Российской Федерации (моногородам), включенного в перечень показателей социально-экономического развития монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), **п р и к а з ы в а ю:**

утвердить прилагаемую Методику расчета показателя «среднесписочная численность работников всех организаций монопрофильного муниципального образования (моногорода)».

Руководитель



А.Е. Суринов

УТВЕРЖДЕНА
приказом Росстата
от 31.08.2018 № 535

**МЕТОДИКА
РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЯ «СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОНОПРОФИЛЬНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (МОНОГОРОДА)»**

Настоящая методика разработана во исполнение пункта 3 протокола совещания у Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалова от 30 августа 2016 г. № ИШ-П13-57пр и позиции 2.7.11. Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, в целях расчета показателя «среднесписочная численность работников всех организаций» по монопрофильным муниципальным образованиям Российской Федерации (моногородам), включенного в перечень показателей социально-экономического развития монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов).

Показатель рассчитывается за отчетный год.

I. Основные понятия и определения

Все определения приводятся исключительно для целей расчета показателя «Среднесписочная численность работников всех организаций монопрофильного муниципального образования (моногорода)».

1. Среднесписочная численность работников организации за год исчисляется путем суммирования среднесписочной численности работников за каждый месяц и деления полученной суммы на 12.

Среднесписочная численность работников за месяц рассчитывается путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Среднесписочная численность работников рассчитывается на основании списочной численности, которая приводится на определенную дату, например, на первое или последнее число месяца. Расчет производится на основании ежедневного учета списочной численности работников,

рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников организации, явившихся и не явившихся на работу.

2. В списочную численность работников *включаются* наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам. Исходя из этого, в списочную численность целыми единицами включаются, в частности, работники:

2.1. фактически явившиеся на работу, включая и тех, которые не работали по причине простоя;

2.2. находившиеся в служебных командировках, если за ними сохраняется заработная плата в данной организации, включая работников, находившихся в краткосрочных служебных командировках за границей;

2.3. не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

2.4. не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей;

2.5. принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии с трудовым договором или штатным расписанием; в списочной численности учитываются за каждый календарный день как целые единицы, включая нерабочие дни недели, обусловленные при приеме на работу;

2.6. принятые на работу с испытательным сроком;

2.7. заключившие трудовой договор с организацией о выполнении работы на дому личным трудом (надомники). В списочной и среднесписочной численности работников надомники учитываются за каждый календарный день как целые единицы;

2.8. сотрудники, имеющие специальные звания;

2.9. направленные с отрывом от работы в образовательные организации для повышения квалификации или приобретения новой профессии (специальности), если за ними сохраняется заработная плата;

2.10. временно принятые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

2.11. студенты и учащиеся образовательных организаций, работающие в организациях в период производственной практики, если они зачислены на рабочие места (должности);

2.12. обучающиеся в образовательных организациях, аспирантурах, находящиеся в учебном отпуске с сохранением полностью или частично заработной платы;

2.13. обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.14. находившиеся в ежегодных и дополнительных отпусках, предоставляемых в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором и трудовым договором, включая находившихся в отпуске с последующим увольнением;

2.15. имевшие выходной день согласно графику работы организации, а также за переработку времени при суммированном учете рабочего времени;

2.16. получившие день отдыха за работу в выходные или праздничные (нерабочие) дни;

2.17. находившиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

2.18. принятые для замещения отсутствующих работников (ввиду болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

2.19. находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы независимо от длительности отпуска;

2.20. находившиеся в отпусках (простоях) по инициативе работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

2.21. принимавшие участие в забастовках;

2.22. работающие вахтовым методом. Если организации не имеют обособленных подразделений на территории другого субъекта Российской Федерации, где производятся вахтовые работы, то работники, выполнявшие работы вахтовым методом, учитываются в отчете организации, с которой заключены трудовые договоры и договоры гражданско-правового характера;

2.23. иностранные граждане, работавшие в организациях, расположенных на территории Российской Федерации;

2.24. совершившие прогулы;

2.25. находившиеся под следствием до решения суда.

3. *Не включаются* в списочную численность работники:

3.1. принятые на работу по совместительству из других организаций;

3.2. выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

3.3. привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы) и учитываемые в среднесписочной численности работников;

3.4. переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

3.5. направленные организациями на обучение с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на получение образования с выплатой стипендии в период ученичества;

3.6. подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

3.7. собственники данной организации, не получающие заработную плату;

3.8. члены кооператива, не заключившие трудовых договоров с организацией;

3.9. адвокаты;

3.10. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

4. При определении среднесписочной численности работников имеются следующие особенности:

4.1. некоторые работники списочной численности *не включаются* в среднесписочную численность. К таким работникам относятся:

– женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком (кроме работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию);

– работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а

также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.2. лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), учитываются в среднесписочной численности как целые единицы по дням явок на работу;

4.3. лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором (контрактом) или переведенные с письменного согласия работника на работу с неполным рабочим временем, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени;

4.4. лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя, учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы;

4.5. среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (в организациях, вновь созданных или имеющих сезонный характер производства), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы на общее число календарных дней в отчетном месяце.

II. Алгоритм расчета среднесписочной численности работников всех организаций моногорода

Среднесписочная численность работников всех организаций моногорода исчисляется путем суммирования среднесписочной численности работников крупных, средних, малых и микропредприятий по формуле:

$$Ч_{\text{мг}} = Ч_{\text{крис}} + Ч_{\text{мим}}$$

где:

$Ч_{\text{мг}}$ – среднесписочная численность работников всех организаций моногорода;

$Ч_{\text{крис}}$ – среднесписочная численность работников крупных и средних организаций моногорода, а именно коммерческих и некоммерческих организаций и их обособленных подразделений, кроме субъектов малого предпринимательства (по данным текущей статистики труда Росстата);

$Ч_{\text{мим}}$ – среднесписочная численность работников малых и микропредприятий моногорода (по данным ФНС России).

III. Источники информации

Источниками информации, используемой в настоящей Методике, являются:

1. *Форма федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»*. Предоставляют юридические лица – коммерческие и некоммерческие организации и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности:

средняя численность работников которых превышает 15 человек – ежемесячно на сплошной основе;

средняя численность работников которых не превышает 15 человек – ежеквартально на сплошной основе.

2. *Форма федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»*. Предоставляют один раз в год юридические лица – коммерческие и некоммерческие организации и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства), не предоставляющие сведения по форме № П-4, всех видов экономической деятельности и форм собственности.

3. Данные Федеральной налоговой службы о среднесписочной численности работников организаций за предшествующий календарный год, размещенные на официальном сайте ФНС России в формате открытых данных в соответствии с пунктом 1 статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации, по малым и микропредприятиям (ст. 3 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ).
