



## Данные о приеме и выбытии работников (годовые)

### Основные понятия

Данные о приеме и выбытии работников до 2013 года формировались на основании федерального статистического наблюдения по форме № П-4 "Сведения о численности, заработной плате и движении работников", а начиная с 2013 года - по форме № П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников", по организациям (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера) всех видов экономической деятельности и форм собственности

**В численность принятых работников списочного состава** включаются лица, зачисленные в отчетном году в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации (юридического лица или обособленного подразделения).

**В численность выбывших работников списочного состава** включаются все работники, оставившие работу в организации независимо от оснований: расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя, истечение срока трудового договора или срочного трудового договора, по соглашению сторон, призыв или поступление на военную службу, перевод работника с его согласия в другую организацию (юридическое лицо или обособленное подразделение) и др., уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

Начиная с итогов за 2013 год показатели численности принятых и выбывших работников рассчитываются в процентах к списочной численности работников, за 2000-2012 годы – в процентах к среднесписочной численности работников.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников. В списочную численность включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

При определении среднесписочной численности работников некоторые работники списочной численности не учитываются:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившие в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.



### Источники и контакты

**Источник**

**форма № П-4(НЗ) - "Сведения о неполной занятости и движении работников"**

**Периодичность**

**годовая**

**Сроки обновления на сайте**

**45 рабочий день после отчетного периода**

**Контакты**

**Корнеева И.А.,  
т.8 (495) 607-23-76**

