



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
(РОССТАТ)**

14 апреля 2016 г. .

**П Р И К А З**

188

№

Москва

**Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» и позиции 1.30.25 «Информация о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности)» Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

2. Признать утратившим силу приказ Росстата от 16 сентября 2015 г. № 427 «Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

Руководитель



А.Е. Суринов

## МЕТОДИКА

### расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)

Настоящая методика разработана в целях внедрения обновленных международных стандартов в области статистики труда, принятых Международными конференциями статистиков труда (МКСТ) и МОТ, касающихся расширения охвата всех категорий наемных работников.

#### 1. Условные обозначения

ОДН и УСП	-	Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах
ОРС	-	Выборочное обследование рабочей силы (в 2015г. - выборочное обследование населения по проблемам занятости)
КРИС	-	Крупные и средние организации
Малые	-	Малые предприятия
Микро	-	Микропредприятия
МИМ	-	Малые предприятия и микропредприятия
ФЛИП	-	Физические лица и индивидуальные предприниматели
ЮЛ	-	Юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации, включая территориально обособленные подразделения, и субъекты малого предпринимательства
ГПД	-	Работники, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях со статусом юридического лица (для которых эта работа является основной)
ЗНР	-	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц
F	-	Фонд оплаты труда, руб.
f мес	-	Среднемесячная начисленная заработная плата, руб.
f час	-	Среднечасовая начисленная заработная плата, руб.
N	-	Численность наемных работников, чел.
T	-	Фонд оплаченного времени, час.
t	-	Среднее число часов, оплаченных за неделю одному

		наемному работнику
k	-	Коэффициент
i	-	Категория наемных работников
j	-	Субъект Российской Федерации

## 2. Основные понятия, используемые в методике

### 2.1. Понятие и состав заработной платы

**Заработная плата** - сумма выплат, получаемых наёмным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, ежегодный отпуск). В заработную плату включаются начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Показатель «среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» (ЗНР) отражает начисленную работникам заработную плату *по основному месту работы* с учетом налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Такой подход необходим в целях сопоставимости показателя ЗНР с показателем «среднемесячная начисленная заработная плата отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», который формируется также по наемным работникам, занятым *по основному месту работы*.

Показатель ЗНР рассчитывается за отчетный год по России, федеральным округам Российской Федерации и субъектам Российской Федерации.

**Среднечасовая заработная плата работников** – величина заработной платы в расчете на один оплаченный час.

### 2.2. Понятие и категории наемных работников

Наёмные работники – это лица, выполнявшие работу по найму, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с работодателем (руководителем организации любой формы собственности, индивидуальным предпринимателем или физическим лицом) об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную

при найме (при заключении договора) оплату наличными деньгами или в натуральной форме.

Показатель ЗНР рассчитывается по следующим категориям наемных работников:

1. работники организаций – юридических лиц (включая работников крупных и средних организаций, малых предприятий и микропредприятий);

2. лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

3. работники у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

В настоящей методике в общей численности наемных работников не учтены военнослужащие и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. В численность наемных работников включаются иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации.

### 2.3. Понятие оплаченного времени

За базовую концепцию рабочего времени в Методике принята концепция оплаченного времени, которое включает фактически отработанное время и оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск.

Фактически отработанное время включает: время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормативной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника.

## 3. Алгоритм расчета ЗНР

3.1. Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц рассчитывается по формуле:

$$f_{\text{мес}j} = (F_{\text{Общ}j} / N_{\text{Общ}j}) / 12 \text{ мес.},$$

где:

$f_{\text{мес}j}$  – среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц  $j$ -го субъекта Российской Федерации (руб.);

$F_{\text{Общ}j}$  – годовой фонд оплаты труда всех наёмных работников  $j$ -го субъекта Российской Федерации (руб.);

$N_{\text{Общ}j}$  – общая численность всех наемных работников  $j$ -го субъекта Российской Федерации (чел.).

### 3.2. Алгоритмы расчета годового фонда оплаты труда по категориям наемных работников

Расчет годового фонда оплаты труда всех категорий наемных работников производится по формуле:

$$F_{\text{общ}j} = F_{\text{ЮЛ}j} + F_{\text{ГПД}j} + F_{\text{ФЛИП}j},$$

где:

$F_{\text{ЮЛ}j}$  - фонд оплаты труда наемных работников ЮЛ (руб.);

$F_{\text{ГПД}j}$  - фонд оплаты труда ГПД (руб.).

$F_{\text{ФЛИП}j}$  - фонд оплаты труда наемных работников ФЛИП (руб.).

Расчет годового фонда оплаты труда наемных работников ЮЛ осуществляется по формуле:

$$F_{\text{ЮЛ}j} = f_{\text{час,ЮЛ}j} * T_{\text{ЮЛ}j},$$

где:

$F_{\text{ЮЛ}j}$  - фонд оплаты труда наемных работников ЮЛ в j-ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$f_{\text{час,ЮЛ}j}$  – среднечасовая заработная плата наемных работников ЮЛ в j-ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$T_{\text{ЮЛ}j}$  – оплаченное время наемных работников ЮЛ в j-ом субъекте Российской Федерации (руб.).

Расчет годового фонда оплаты труда ГПД производится по формуле:

$$F_{\text{ГПД}j} = f_{\text{час,ГПД}j} * T_{\text{ГПД}j} ,$$

где:

$F_{\text{ГПД}j}$  - фонд оплаты труда ГПД в j-ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$f_{\text{час,ГПД}j}$  - среднечасовая заработная плата ГПД в j-ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$T_{\text{ГПД}j}$  – оплаченное время ГПД в j-ом субъекте Российской Федерации (час.).

Расчет годового фонда оплаты труда наемных работников ФЛИП производится по формуле:

$$F_{\text{ФЛИП}j} = f_{\text{час,ФЛИП}j} * T_{\text{ФЛИП}j} ,$$

где:

$F_{\text{ФЛИП}j}$  - фонд оплаты труда наемных работников ФЛИП в  $j$ -ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$f_{\text{час,ФЛИП}j}$  – среднечасовая заработная плата наемных работников ФЛИП в  $j$ -ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$T_{\text{ФЛИП}j}$  – оплаченное время наемных работников ФЛИП в  $j$ -ом субъекте Российской Федерации (час.).

### 3.3. Расчет среднечасовой заработной платы наемных работников.

Среднечасовая заработная плата наемных работников в целом по Российской Федерации определяется по результатам выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах («ОДН и УСП»). В случае нахождения основной работы респондента в другом субъекте Российской Федерации, чем место его постоянного проживания, заработная плата этого респондента включается в итоги по тому субъекту Российской Федерации, где находится основная работа респондента.

По субъектам Российской Федерации расчет данного показателя производится путем умножения его значения по России в целом на коэффициент распространения  $k_j$ .

$$f_{\text{час}j} = f_{\text{час,РФ}} * k_j,$$

где:

$f_{\text{час}j}$  - среднечасовая заработная плата наемных работников соответствующей категории в  $j$ -ом субъекте Российской Федерации (руб.);

$f_{\text{часРФ}}$  - среднечасовая заработная плата наемных работников соответствующей категории по Российской Федерации в целом по данным ОДН и УСП (руб.);

$k_j$  – коэффициент распространения, рассчитываемый для каждого субъекта Российской Федерации делением значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников организаций ЮЛ  $j$ -го субъекта Российской Федерации на его значение по Российской Федерации в целом. При этом показатели среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников организаций определяются по данным статистической отчетности по полному кругу организаций.

### 3.4 Алгоритм расчета численности наемных работников по категориям

Общая численность наемных работников по всем категориям наемных работников рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{общ}j} = N_{\text{ЮЛ}j} + N_{\text{ФЛИП}j} + N_{\text{ГПД}j},$$

где:

$N_{\text{Общ}j}$  - численность наемных работников всех категорий (чел.);

$N_{\text{Юл}j}$  - численность наемных работников по данным ОРС в ЮЛ (чел.);

$N_{\text{ГПД}j}$  - численность ГПД по данным ОРС (чел.);

$N_{\text{ФЛИП}j}$  - численность наемных работников ФЛИП по данным ОРС с учетом численности иностранных граждан, не отраженных в отчетности организаций, по данным МВД России<sup>1</sup>.

Численность иностранных граждан, на которых не получены уведомления от работодателей, рассчитывается по двум составляющим:

- из числа иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и получивших патент, подтверждающий право на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности у физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных лиц, чья деятельность подлежит регистрации, исключаются лица, на которых получены уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (за период с 1 января по 31 декабря);

- из числа иностранных граждан из стран Евразийского экономического союза (для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешительных документов), поставленных на миграционный учет с целью «работа», исключаются лица, на которых получены уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (за период с 1 января по 31 декабря).

Данные о численности иностранных граждан, на которых не получены уведомления от работодателей о заключении трудового договора или гражданско-правового договора, суммируются и характеризуют численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений.

### **3.5. Алгоритм расчета оплаченного времени по категориям наемных работников**

Расчет оплаченного времени всех категорий наемных работников производится по формуле:

$$T_{\text{Общ}j} = T_{\text{Юл}j} + T_{\text{ФЛИП}j} + T_{\text{ГПД}j},$$

где:

$T_{\text{Общ}j}$  - общее оплаченное время всех категорий наемных работников (час.);

$$T_{\text{Юл}j} = T_{\text{КРИС}j} + T_{\text{МИМ}j}$$

$T_{\text{ФЛИП}j}$  – оплаченное время работников ФЛИП (час.);

<sup>1</sup> Данные о работающих в организациях иностранных гражданах отражены в отчетности ЮЛ в составе наёмных работников, поэтому неотраженная численность отнесена к численности ФЛИП.

$T_{ГПДj}$  – оплаченное время ГПД (час.);

$T_{ЮЛj}$  – оплаченное время наемных работников ЮЛ.

**Оплаченное время работников КРИС** определяется по данным формы федерального статистического наблюдения № П-4 о фактически отработанном работниками КРИС времени с учетом доли неотработанного, но оплаченного времени (которая определяется по данным выборочного наблюдения использования суточного фонда времени). Кроме того, оплаченное время работников КРИС увеличивается на коэффициент превышения численности наемных работников КРИС по данным формы №П-4 над численностью работников КРИС с учетом организаций, отчитывающихся 1 раз в год.

$$T_{\text{КРИС}j} = T'_{\text{КРИС}j} * k_{\text{КРИС}j},$$

где:

$T_{\text{КРИС}j}$  – оплаченное время всех наемных работников КРИС по данным формы №П-4, увеличенное на оплаченное время работников организаций, не являющихся субъектами малого предпринимательства, отчитывающихся 1 раз в год (час.);

$T'_{\text{КРИС}j}$  – оплаченное время наемных работников КРИС по данным формы № П-4 (час.);

$k_{\text{КРИС}j}$  – коэффициент превышения численности наемных работников КРИС по данным формы № П-4 над численностью работников КРИС с учетом организаций, отчитывающихся 1 раз в год.

По остальным категориям наемных работников оплаченное время рассчитывается по данным ОРС путем суммирования фактически отработанного времени и досчета по неотработанному, но оплаченному времени, который производится путем вменения средних значений нормальной продолжительности рабочего времени. Досчет производится для лиц, находившихся в очередных отпусках, простое по вине работодателя и т.п.

**Расчет оплаченного времени работников МИМ за год** производится по формуле:

$$T_{\text{МИМ}j} = (N_{\text{ЮЛ}j} - N_{\text{КРИС}j}) * t_{\text{ЮЛ}j} * 52$$

где:

$N_{\text{КРИС}j}$  - численность наемных работников КРИС с учетом работников организаций, не являющихся субъектами малого предпринимательства, отчитывающихся 1 раз в год (чел.);



$t_{ЮЛj}$  – число часов, оплаченных за неделю одному наемному работнику ЮЛ, по данным ОРС (час в неделю).

Значения данного показателя по субъектам Российской Федерации верифицируются путем вменения граничных значений доверительного интервала (средняя величина  $\pm$  стандартное отклонение) тем субъектам Российской Федерации, по которым значения данного показателя выходят за границы указанного интервала;

52 – число недель в календарном году.

**Расчет оплаченного времени наемных работников ФЛИП** производится аналогично расчету оплаченного времени наемных работников МИМ за год:

$$T_{Флипj} = N_{Флипj} * t_{Флипj} * 52$$

где:

$T_{Флипj}$  – оплаченное время наемных работников ФЛИП с учетом верифицированных значений фактически отработанного времени в неделю по субъектам Российской Федерации (час.);

$N_{Флипj}$  - численность наемных работников ФЛИП с учетом численности иностранных граждан, не отраженных в отчетности организаций (чел.);

$t_{Флипj}$  - число часов, оплаченных в неделю одному наемному работнику ФЛИП по данным ОРС (час в неделю).

Значения данного показателя по субъектам Российской Федерации верифицируются путем вменения граничных значений интервала (средняя величина  $\pm$  стандартное отклонение) тем субъектам Российской Федерации, по которым значения данного показателя выходят за границы указанного интервала;

52 – число недель в календарном году.

**Расчет оплаченного времени ГПД** производится по формуле:

$$T_{ГПДj} = N_{ГПДj} * t_{ГПДj} * 52,$$

где:

$T_{ГПДj}$  – оплаченное время ГПД с учетом верифицированных значений фактически отработанного времени в неделю (час.).

$t_{ГПДj}$  - число часов, оплаченных в неделю одному работнику ГПД по данным ОРС (час в неделю).

Значения данного показателя по субъектам Российской Федерации верифицируются путем вменения граничных значений доверительного интервала (средняя величина  $\pm$  стандартное

отклонение) тем субъектам, по которым значения данного показателя выходят за границы указанного интервала;

52 - число недель в календарном году.

#### 4. Источники информации

Источниками информации, используемой в настоящей Методике, являются следующие федеральные статистические наблюдения:

1) *Форма № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»*. Предоставляют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности:

- средняя численность работников которых превышает 15 человек - ежемесячно на сплошной основе;

- средняя численность работников которых не превышает 15 человек - ежеквартально на сплошной основе.

2) *Форма № 1-Г «Сведения о численности и заработной плате работников»*. Предоставляют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства), не предоставляющие сведения по форме № П-4, всех видов экономической деятельности и форм собственности один раз в год.

3) *Форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»* собирается ежеквартально, на основе выборочного наблюдения. Предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (за исключением микропредприятий) в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Для формирования сводных итогов используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность малых предприятий (без микропредприятий). Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 35%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 12% до 65%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

4) *Форма № МП(микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»* ежегодно (кроме периодов проведения сплошного статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства), на основе выборочного наблюдения (в соответствии со статьей 5 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007

№209-ФЗ). Предоставляют юридические лица - микропредприятия в соответствии со статьей 4 указанного Закона.

Для формирования сводных итогов используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность микропредприятий. Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 18%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 5% до 50% .

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

Один раз в пять лет проводится «Сплошное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства». Полученные сводные итоги используются в расчете настоящей методики взамен форм №№ ПМ, МП(микро).

5) *Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах - форма № 2-доходы (ОДН и УСН)* проводится Росстатом с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домашних хозяйств<sup>2</sup> (в 2017 году и далее с периодичностью 1 раз в 5 лет - 160 тыс. домашних хозяйств) во всех субъектах Российской Федерации.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив территориальной выборки многоцелевого назначения (ТВМН), формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки составляет в среднем по России 0,11%, в субъектах Российской Федерации колеблется от 0,07% до 1,38%.

Для распределения общего объема выборки (в соответствии с теоретическими положениями выборочного метода) используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Наблюдение осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств (респондентов) по месту их проживания в составе отобранного домохозяйства. Опросы респондентов проводятся на основании специальных форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению.

Разработка данных осуществляется по месту основной работы респондента (субъекту Российской Федерации), а не по месту его постоянного проживания.

---

<sup>2</sup> Начиная с 2016 г. (в 2015 гг. - 45 тыс. домашних хозяйств).

б) *Выборочное обследование рабочей силы (до 2016 года - выборочное обследование населения по проблемам занятости)* проводится Росстатом ежемесячно путем опроса населения в возрасте от 15 до 72 лет во всех субъектах Российской Федерации. В период одного обследования опрашивается около 70 тысяч человек в возрасте от 15 до 72 лет (0,06% от численности населения этого возраста), за год – 837 тысяч человек (0,76%). Выборка строится таким образом, что в каждом месяце все единицы наблюдения заменяются новыми. Выборка сформирована на основе информационного массива территориальной выборки многоцелевого назначения, построенного на базе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения, содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта.

В случае нахождения основной работы респондента в другом субъекте Российской Федерации, чем место его постоянного проживания, данные по этому респонденту включены в итоги по тому субъекту Российской Федерации, где находится основная работа респондента.

7) *Выборочное наблюдение использования суточного фонда времени* населением проведено Росстатом во всех субъектах Российской Федерации с охватом 10 тыс. домохозяйств. Основной целью наблюдения является получение статистической информации, характеризующей использование населением суточного фонда времени по конкретным видам деятельности.

Формирование выборочной совокупности домохозяйств осуществлено на основе принципов случайного отбора отдельно по городскому и сельскому населению в каждом из субъектов Российской Федерации. Единицей отбора является счетный участок (первая ступень отбора). Конечной единицей отбора (вторая ступень) является жилое помещение (адрес домохозяйства). Единицами наблюдения являются домохозяйство и члены домохозяйства в возрасте 12 лет и более. По каждой из групп населения информация о затратах времени и структуре этих затрат представлена в среднем за день недели, за будний или выходной день.

На основе итогов выборочного наблюдения использования суточного фонда времени рассчитывается соотношение оценки возможных затрат оплачиваемого рабочего времени в будний день работающих по найму, не работавшим в период наблюдения, к фактическим затратам оплачиваемого рабочего времени в будний день работающих по найму.

8) *Данные ФМС России (с 2016 г. – МВД России) о численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России.* На основе предоставленных ФМС России данных рассчитывается численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России, которые не отражены в отчетах, предоставленных ФМС России, работодателями - юридическими лицами (включая территориально обособленные подразделения), индивидуальными предпринимателями и физическими лицами.