

## Методологические пояснения

Затраты организаций на рабочую силу – это сумма вознаграждений в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, расходы организаций, связанные, в частности, с обеспечением работников жильем, профессиональным обучением, культурно-бытовым обслуживанием, социальной защитой, включая расходы на пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наемной рабочей силы.

**Среднемесячные затраты на рабочую силу** – сумма затрат организаций на рабочую силу, рассчитанная на одного работника в месяц.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Суммы включаются независимо от источников их выплаты, статей бюджетов и предоставленных налоговых льгот, независимо от срока их фактической выплаты.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников** в отчетном периоде исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников **в организации** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников (списочного состава; внешних совместителей; работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) на среднюю численность той же категории работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников **по видам экономической деятельности** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников **в целом по России и субъектам Российской Федерации** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и несписочного состава, а также внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.