



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
(РОССТАТ)**

26 июня 2012 г.

**ПРИКАЗ**  
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Москва  
Регистрационный № 25176  
от "13" августа 2012 г.

№ 360

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики», находящегося в ведении Росстата**

В целях обеспечения реализации пункта 9 Положения об установлении системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной службы государственной статистики А.Л. Кевеша.

Руководитель



А.Е. Суринов

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Росстата  
от 26.06. 2012 № 360

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения "Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики", находящегося в ведении Росстата**

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю Федерального государственного бюджетного учреждения "Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики" (далее – Учреждение) разработано в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в виде премий по результатам оценки итогов работы Учреждения в целях заинтересованности руководителя в повышении

эффективности деятельности Учреждения с учетом личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем.

## II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда руководителя Учреждения

3. Размер стимулирующих выплат руководителя Учреждения определяется в пределах выделенной субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием, в соответствии с государственным заданием, государственных услуг (выполнением работ).

4. При определении размера стимулирующих выплат руководителя Учреждения учитывается установленный размер оклада руководителя, результаты финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный год, выполнение целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный год, приведенных в приложении к настоящему Положению, размер фонда оплаты труда Учреждения.

5. Размер стимулирующих выплат руководителя Учреждения на очередной финансовый год утверждается приказом Федеральной службы государственной статистики после утверждения соответствующего государственного задания. Размер стимулирующих выплат руководителя Учреждения может быть пересмотрен при изменении государственного задания.

6. Неиспользованные средства до конца текущего финансового года на выплаты стимулирующего характера руководителя могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

### III. Условия премирования руководителя Учреждения

7. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам финансово-хозяйственной деятельности Учреждения с учетом выполнения целевых показателей эффективности его деятельности, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

8. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально представлять курирующему Учреждению заместителю руководителя Росстата доклад о результатах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и выполнении целевых показателей ее эффективности.

9. Оценка целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный период осуществляется по балльной системе Административным управлением совместно с Финансово-экономическим управлением и Управлением организации статистического наблюдения и контроля (согласно приложению к настоящему Положению).

10. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Росстата.

11. Премия руководителю Учреждения может быть уменьшена или не начислена в следующих случаях:

- невыполнение целевых показателей деятельности;
- грубого нарушения финансово-хозяйственной и технологической дисциплины;
- нанесения Учреждению материального ущерба;
- выявления нарушений уставной деятельности;
- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций;

– несвоевременной и (или) некачественной подготовки документов, направляемых Учреждением в Росстат.

---

## Приложение

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт проблем социально-экономической статистики Федеральной службы государственной статистики» (НИИ статистики Росстата) и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Целевые показатели деятельности НИИ статистики Росстата	Критерии оценки деятельности руководителя	Значение показателя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Отчетный период	Подразделение Росстата, осуществляющее оценку выполнения показателя (в баллах)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выполнение утвержденного государственного задания на очередной финансовый год	Соблюдение оформленных в установленном порядке Требований Заказчика (подразделений центрального аппарата Росстата).	8,5	Отчет руководителя о ходе выполнения научно-исследовательских работ.	квартал	Управление организации статистического наблюдения и контроля
2.	Выполнение обязательств по государственным контрактам, заключенным с Росстатом в рамках осуществления деятельности, приносящей доход	Не менее 25 процентов от годового объема бюджетных ассигнований	10,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	год	Финансово-экономическое управление
3.	Соблюдение определенных Росстатом сроков и порядка составления, утверждения и ведения бюджетной сметы	Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий и упущений	3,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Финансово-экономическое управление

№ п/п	Целевые показатели деятельности НИИ статистики Росстата	Критерии оценки деятельности руководителя	Значение показателя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Отчетный период	Подразделение Росстата, осуществляющее оценку выполнения показателя (в баллах)
4.	Соблюдение установленных сроков представления бюджетной и статистической отчетности	Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами нарушений установленных сроков	1,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Финансово-экономическое управление
5.	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие письменно подтвержденных контрольно-ревизионными органами претензий и упущений	5,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	год	Финансово-экономическое управление
6.	Соблюдение штатной дисциплины	Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий и упущений	5,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	год	Административное управление
7.	Соблюдение исполнительской дисциплины.	Отсутствие письменно подтвержденных контролирующими органами претензий и упущений	3,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Административное управление
8.	Доля сотрудников, занятых научными исследованиями и разработками	Не менее 75 процентов от общего числа сотрудников	2,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Административное управление
9.	Доля сотрудников, имеющих ученые степени и почетные звания Российской Федерации	Не менее 30 процентов от числа сотрудников, выполняющих научные исследования и разработки	2,0	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Административное управление
10.	Участие сотрудников в работе Центрального дома ученых РАН, научных конференциях и семинарах	Не менее 20 процентов от числа сотрудников, выполняющих научные исследования и разработки	0,5	Доклад руководителя НИИ статистики Росстата	квартал	Административное управление



	Период учета (год)	Сумма баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат
1	Год	100,0	100
	в том числе:	в том числе:	в том числе:
2	I квартал	20,0	25
3	II квартал	20,0	25
4	III квартал	20,0	25
5	IV квартал	40,0	25

При невыполнении отдельных показателей размер премиальных выплат оценивается следующим образом:

I квартал		II квартал		III квартал		IV квартал	
Сумма полученных баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат	Сумма полученных баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат	Сумма полученных баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат	Сумма полученных баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат
20,0	25,0	20,0	25,0	20,0	25,0	40,0	25,0
19,5	22,5	19,5	22,5	19,5	22,5	39,5	22,5
17,5	20,0	17,5	20,0	17,5	20,0	37,5	20,0
15,5	17,5	15,5	17,5	15,5	17,5	35,5	17,5
менее 15,5	не выплачивается	менее 15,5	не выплачивается	менее 15,5	не выплачивается	менее 35,5	не выплачивается