



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

ПРИКАЗ

31 декабря 2020 г.

№ 870

Москва

**Об утверждении Методики расчета показателя
«Медианная заработная плата»**

Во исполнение поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 5 октября 2020 г. № ТГ-П12-12284 и в соответствии с пунктом 5.2 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420, п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемую Методику расчета показателя «Медианная заработная плата».

Руководитель



П.В. Малков

МЕТОДИКА расчета показателя «Медианная заработная плата»

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика определяет расчет показателя «Медианная заработная плата» (далее – показатель).

1.2. Показатель рассчитывается Федеральной службой государственной статистики ежегодно в целом по Российской Федерации.

1.3. Источником информации, используемой в настоящей методике для целей формирования показателя, являются административные данные Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ПФР).

Для целей настоящей методики под административными данными ПФР понимается документированная информация, получаемая ПФР из ФНС России на основе формы № 1151111 «Расчет по страховым взносам», утвержденной приказом ФНС России от 18 сентября 2019 г. № ММВ-7-11/470@ (зарегистрирован Минюстом России 8 октября 2019 г., регистрационный № 56174), в связи с осуществлением административных функций.

1.4. Показатель рассчитывается в среднем за год на 1 рабочее место за 1 оплаченный месяц.

2. Основные понятия и определения

В целях настоящей методики приняты следующие понятия и определения:

2.1. Медианная заработная плата – величина среднемесячной оплаты труда (среднемесячного размера выплаты) в расчете на 1 рабочее место, относительно

которой половина рабочих мест имеет уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина – выше данной величины.

Показатель формируется в эквиваленте полной занятости (исключаются все выплаты работникам от работодателей в течение месяца, размер которых ниже минимального размера оплаты труда, действующего в течение отчетного периода).

2.2. Оплата труда (далее – выплата) – выплаты, осуществленные работодателем работнику, учитываемые при начислении страховых взносов в ПФР (для целей настоящей методики).

2.3. Рабочее место (работа) – наличие факта выплаты работодателем работнику (для целей настоящей методики).

2.4. Работник – физическое лицо (идентифицируемое по номеру СНИЛС), которому в течение отчетного года была осуществлена хотя бы одна выплата (от одного или нескольких работодателей) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.5. Работодатели – юридические лица, индивидуальные предприниматели и физические лица, осуществившие выплаты работникам в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3. Алгоритм расчета

3.1. Общая сумма выплат в отчетном году i -ым работодателем j -ому работнику за все месяцы, в которых была осуществлена хотя бы одна выплата (Φ_{ij}), определяется по формуле:

$$\Phi_{ij} = \sum_k^{12} f_{ijk},$$

где:

(i,j) – рабочее место (работа) у i -ого работодателя, по которому j -му работнику осуществлена выплата;

k – порядковый номер месяца;

f_{ijk} – выплата i -ым работодателем j -му работнику в k -м месяце.

3.2. Среднемесячная выплата i -ым работодателем j -ому работнику

(среднемесячная выплата на (i,j) рабочем месте) (\bar{f}_{ij}) в отчетном году определяется по формуле:

$$\bar{f}_{ij} = \Phi_{ij} / t_{ij},$$

где:

t_{ij} – количество месяцев в отчетном году, в которые осуществлены выплаты i -ым работодателем j -му работнику.

3.3. Медианная заработная плата в среднем за год (M_e) равна значению, расположенному в середине ранжированного ряда показателей среднемесячной оплаты труда, приходящейся на 1 рабочее место.

Значение показателя M_e рассчитывается следующим образом:

Выстраивается ранжированный ряд по возрастанию показателя f_{ij} .

Если в ранжированном ряду нечетное количество значений f_{ij} , то значение f_{ij} с рангом $m+1$ будет медианным. В этом случае формула для исчисления показателя будет:

$$M_e = \bar{f}_{ij(m+1)},$$

где:

m – номер ранга в середине ранжированного ряда.

Если в ряду четное количество значений f_{ij} , то медианное значение равно средней арифметической из двух срединных значений.

В этом случае показатель M_e рассчитывается по формуле:

$$M_e = (\bar{f}_{ijm} + \bar{f}_{ij(m+1)}) / 2.$$
