



Потребность организаций в работниках

Методологические пояснения

Данные о потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам и по видам экономической деятельности получены по материалам выборочных обследований организаций (без субъектов малого предпринимательства), проведенных по состоянию на 31 октября 2008, 2010 и 2012г, 2014 и 2016 гг. В 2016 г. обследованием было охвачено 68 тыс. организаций (26%) всех видов экономической деятельности, кроме финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального страхования; деятельности общественных объединений и экстерриториальных организаций. Результаты обследования распространены на генеральную совокупность.

При формировании сведений о потребности в работниках для заполнения вакантных рабочих мест учитывались вакантные рабочие места, освободившиеся в случае увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планировалось принять работников в течение 30 дней после отчетного периода.

Показатель «Общее число рабочих мест», используемый при определении удельного веса числа вакантных рабочих мест, рассчитывается как сумма численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест.

Формирование итогов обследования по профессиональным группам работников осуществлено в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие постановлением Росстандарта России от 12.12.2014 №2020-ст с 1 июля 2015г.



Источники и контакты

Источник	форма № 1-Т(проф) "Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам"
Периодичность	1 раз в 2 года
Сроки обновления на сайте	1 раз в 2 года - апрель года, следующего за отчетным
Контакты	Азаркина Е.В. , т.8 (495) 607-41-41, доб. 99606

Публикации «Труд и занятость в России»