

О ЧИСЛЕННОСТИ И ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАБОТНИКАХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ

на 31 октября 2022 г.

(по результатам выборочного обследования организаций)

1. В целях изучения потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам Федеральная служба государственной статистики провела выборочное обследование организаций по состоянию на 31 октября 2022 года. Обследования проводятся с периодичностью 1 раз в 2 года (по четным годам).

Обследованию подлежали организации (без субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме организаций, основным видом деятельности которых является финансовая деятельность; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование; деятельность общественных объединений и экстерриториальных организаций.

Для формирования выборочной совокупности организаций использовался способ пропорционального размещения с привлечением процедур расслоения по трем переменным (вид экономической деятельности, форма собственности, среднесписочная численность работников).

В целом по Российской Федерации относительная стандартная ошибка выборки (коэффициент вариации) составила по показателю «списочная численность работников» 0,2%, по показателю «потребность организаций в работниках» – 1%.

В списочную численность работников включались наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации. Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на неполное рабочее время, учитывались в списочной численности, как целые единицы. Работники, оформленные в одной организации как внутренние совместители, учитывались в списочной численности работников только один раз по основной профессии.

Не включались в состав работников списочного состава следующие работники:
работавшие по совместительству (внешние совместители);

выполнявшие работы по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера;

находившиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.

При формировании сведений о потребности в работниках для заполнения вакантных рабочих мест учитывались вакантные рабочие места, освободившиеся в случае увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планировалось принять работников в течение 30 дней после отчетного периода.

Формирование итогов обследования по профессиональным группам работников осуществлено в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОК 010-2014), введенным в действие постановлением Росстандарта России от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст с 1 июля 2015 г.

Результаты, полученные в рамках данного выборочного обследования, позволяют проводить анализ профессионально-квалификационной структуры численности работников и сложившуюся ситуацию с дефицитом специалистов и рабочих кадров по профессиональным группам, видам экономической деятельности и формам собственности организаций (государственная и муниципальная, негосударственная), субъектам Российской Федерации.

2. По данным выборочного обследования, проведенного по состоянию на 31 октября 2022 г., **общая численность работников списочного состава**

насчитывала 26,5 млн. человек. Распределение работников по 9 укрупненным профессиональным группам (согласно ОКЗ) показало, что наиболее многочисленными группами занятий являлись:

специалисты высшего уровня квалификации (7,6 млн. человек);

квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий (3,5 млн. человек);

операторы производственных установок и машин, сборщики и водители (3,4 млн. человек);

специалисты среднего уровня квалификации (3,0 млн. человек);

неквалифицированные рабочие (2,6 млн. человек).

[Более подробная информация приводится в прилагаемом статистическом бюллетене.](#)