

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**

**МЕТОДИКА**

**расчета среднемесячной начисленной заработной платы  
наемных работников в организациях, у индивидуальных  
предпринимателей и физических лиц  
(среднемесячного дохода от трудовой деятельности)**

## Содержание

Обозначения.....	3
I. Основные понятия, используемые в методике расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.....	4
1.1. Понятие и состав заработной платы .....	4
1.2. Понятие и категории наемных работников.....	5
1.3. Фактически отработанное время как измеритель затрат труда .....	5
II. Алгоритмы расчетов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в разрезе субъектов Российской Федерации .....	6
III. Источники информации .....	20

## Обозначения

ОДН и УСП	–	Выборочное обследование доходов населения и участия в социальных программах
ОНПЗ	–	Выборочное обследование населения по проблемам занятости (с 2016г. – обследование рабочей силы)
КРИС	–	Наёмные работники крупных и средних организаций
Мал.пр.	–	Наёмные работники малых предприятий
Микро	–	Наёмные работники микропредприятий
МиМ	–	Наёмные работники малых и микропредприятий
ФЛИП	–	Наёмные работники индивидуальных предпринимателей и физических лиц
Юр.л.	–	Наёмные работники юридических лиц
ГПД	–	Работающие по договорам гражданско-правового характера (гражданско-правовым договорам)

**МЕТОДИКА**  
**расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных**  
**работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и**  
**физических лиц**  
**(среднемесячного дохода от трудовой деятельности)**

Настоящая методика разработана в целях внедрения обновленных международных стандартов в области статистики труда, принятых Международными конференциями статистиков труда (МКСТ) и МОТ, касающихся расширения охвата всех категорий наемных работников.

**I. Основные понятия, используемые в методике расчета среднемесячной**  
**начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у**  
**индивидуальных предпринимателей и физических лиц**

**1.1. Понятие и состав заработной платы**

Заработная плата – сумма выплат, получаемых наёмным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, за ежегодный отпуск). В заработную плату включаются:

- начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- доплаты и надбавки;
- премии;
- единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» отражает начисленную работникам заработную плату до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Показатель «среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» рассчитывается один раз в год по России и субъектам Российской Федерации.

## 1.2. Понятие и категории наемных работников

Наёмные работники – это лица, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с руководителем организации любой формы собственности или отдельным лицом об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме (т.е. при заключении договора) оплату наличными деньгами или натурой.

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» рассчитывается по *наемным* работникам, включая следующие категории:

1. работники организаций - юридических лиц - коммерческих и некоммерческих организаций:

1.1. крупных и средних организаций;

1.2. малых предприятий;

1.3. микропредприятий;

2. лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

3. работники у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Из общей численности наемных работников исключаются военнослужащие и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, но включаются иностранные трудовые мигранты.

## 1.3. Фактически отработанное время как измеритель затрат труда

*Затраты труда* наемных работников за год измеряются показателем фактически отработанного времени.

*Фактически отработанное время* включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормативной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Рекомендации по расчету общего объема фактически отработанного рабочего времени всеми лицами на всех рабочих местах в пределах границы производства СНС приведены в *Резолюции, относящейся к статистике рабочего времени, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда (ноябрь-декабрь 2008г)*. В ней отмечается, что общий объем фактически отработанного рабочего времени должен иметь тот же самый охват рабочих мест (работ) и тот же самый отчетный период, как и измерение производства.

## **II. Алгоритмы расчетов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в разрезе субъектов Российской Федерации**

**1. Среднемесячная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - наёмных работников) по Российской Федерации и субъектам Российской Федерации рассчитывается по формуле:**

$$(1) \quad f_{\text{мес.}} = (F_{\text{Общ.}}/N_{\text{Общ.}})/12 \text{ мес.}$$

где:

(а)  $f_{\text{мес.}}$  - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников (руб.);

(б)  $N_{\text{Общ.}}$  - численность наемных работников (чел.);

(в)  $F_{\text{Общ.}}$  – годовой фонд заработной платы труда всех наёмных работников (руб.), определяемый по формуле

$$F_{\text{Общ.}} = \sum F_i ,$$

где  $F_i$  – фонд заработной платы труда  $i$ -категории наемных работников, рассчитываемый по формуле:

$$(2) \quad F_i = f_{\text{час},i} \times T_i$$

(г)  $i$  – категории наемных работников ( $i=1-4$ ):

$i=1$  – наемные работники крупных и средних организаций (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц нечисленного состава);

$i=2$  – наемные работники малых предприятий и микропредприятий;

$i=3$  – лица, работающие по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

$i=4$  – наемные работники у индивидуальных предпринимателей и наёмные работники у физических лиц (в частных домохозяйствах) для производства товаров и оказания услуг.

(д)  $T_i$  - фактически отработанное время за год наемными работниками  $i$ -категории (чел./час);

(е)  $f_{\text{час},i}$  - среднечасовая начисленная заработная плата  $i$ -категории наемных работников (руб.).

## 2. Расчет среднечасовой заработной платы наемных работников.

Методы расчета среднечасовой заработной платы по категориям наемных работников на уровне субъекта Российской Федерации различаются в зависимости от источников исходных данных.

**2.1. Среднечасовая заработная плата наемных работников крупных и средних организаций (руб. в час)<sup>1</sup>** по субъектам Российской Федерации определяется как отношение:

$$(3) \quad f_{\text{час,КРиС}} = F_{\text{КРиС}} / T_{\text{КРиС}},$$

где:

(а)  $F_{\text{КРиС}}$  - фонд начисленной заработной платы работникам списочного состава (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава) по сводным данным организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства (руб.);

---

<sup>1</sup> Показатель «среднечасовой заработной платы наёмных работников крупных и средних организаций» ( $f_{\text{час,КРиС}}$ ), определяемый по данным формы № «П-4» в разрезе субъектов Российской Федерации, в данной Методике для расчёта среднемесячной заработной платы не используется. Однако он необходим для расчёта среднечасовой заработной платы наёмных работников малых и микропредприятий с использованием формулы среднеарифметической взвешенной (на основе информации, полученной из выборочного обследования доходов населения и участия в социальных программах).

(б)  $T_{\text{КРиС}}$  - количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава) по сводным данным организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства (человеко-час.).

*Показатели (а) и (б) определяются в результате агрегирования данных формы «П-4» по юридическим лицам всех видов экономической деятельности и форм собственности по субъекту Российской Федерации.*

**2.2. Среднечасовая заработная плата наемных работников малых и микропредприятий** по субъектам Российской Федерации определяется через взаимосвязь трёх показателей: 1) среднечасовой заработной платы наемных работников в крупных и средних организациях; 2) среднечасовой заработной платы наемных работников малых и микропредприятий; 3) обобщающего показателя – среднечасовой заработной платы работников по найму у юридических лиц, кроме работающих по ГПД.

Взаимосвязь вышеуказанных показателей среднечасовой заработной платы обеспечивается через «весовые» показатели фактически отработанного времени в год по категориям наемных работников:

$$(4) \quad f_{\text{час,Юр.л.}} * T_{\text{Юр.л.}} = f_{\text{час,КРиС}} * T_{\text{КРиС}} + f_{\text{час,Мим}} * T_{\text{Мим}},$$

где:

(в)  $f_{\text{час,Юр.л.}}$  - среднечасовая заработная плата работников по найму у юридических лиц, кроме работающих по ГПД (руб. в час); *определяется по результатам выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах («ОДН и УСП»).*

(г)  $T_{\text{Юр.л.}}$  - фактически отработано часов на основной работе работниками по найму у юридических лиц, кроме работающих по ГПД (человеко-час.); *определяется на основе результатов выборочного обследования населения по проблемам занятости («ОМПЗ»).*

(д)  $T_{\text{Мим}}$  - фактически отработано часов на основной работе работниками малых и микропредприятий (человеко-час.); *определяется расчетным путем по формуле (5):*

$$(5) \quad T_{\text{Мим}} = T_{\text{Юр.л.}} - T_{\text{КРиС}},$$



где  $T_{\text{КРиС}}$  - количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава) по крупным и средним организациям по данным формы «П-4».

Среднечасовая заработная плата работников по найму на малых и микропредприятиях по субъектам РФ (руб. в час) определяется расчетным путем по формуле (7) на основе показателя среднечасовой заработной платы наёмных работников малых и микропредприятий, рассчитанного в целом по Российской Федерации (6):

$$(6) \quad f_{\text{час,МиМ,РФ}}^{\text{расч.}} = (f_{\text{час,Юр.л.,РФ}} * T_{\text{Юр.л.,РФ}} - f_{\text{час,КРиС,РФ}} * T_{\text{КРиС,РФ}}) / T_{\text{МиМ,РФ}},$$

где:

(е)  $f_{\text{час,МиМ,РФ}}^{\text{расч.}}$  – расчётное значение показателя среднечасовой заработной платы работников по найму на малых и микропредприятиях в целом по Российской Федерации (руб. в час).

Среднечасовая заработная плата наёмных работников малых и микропредприятий по найму на малых и микропредприятиях по  $j$ -му субъекту РФ рассчитывается по формуле (7):

$$(7) \quad f_{\text{час,МиМ,}j}^{\text{вер.}} = f_{\text{час,МиМ,РФ}}^{\text{расч.}} * K_{f_{\text{час,МиМ,}j}},$$

где:

(ж)  $f_{\text{час,МиМ,}j}^{\text{вер.}}$  - верифицированное значение среднечасовой заработной платы работников по найму на малых и микропредприятиях по  $j$ -му субъекту Российской Федерации (руб. в час);

(з)  $K_{f_{\text{час,МиМ,}j}}$  - коэффициент соотношения начисленной заработной платы в расчете на одного наемного работника малых и микропредприятий по субъектам РФ к среднему значению по Российской Федерации (8);

$$(8) \quad K_{f_{\text{час,МиМ,}j}} = \bar{f}_{\text{МиМ,}j} / \bar{f}_{\text{МиМ,РФ}},$$

где:

- (и)  $\bar{f}_{\text{МиМ},j}$  - среднемесячная заработная плата наемных работников малых и микропредприятий в субъекте Российской Федерации (руб.);
- (к)  $\bar{f}_{\text{МиМ},\text{РФ}}$  - среднемесячная заработная плата наемных работников малых и микропредприятий по Российской Федерации (руб.);
- $j$  – номер субъекта Российской Федерации.

*Показатели (з) рассчитывается на основе данных федерального статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации путем проведения сплошных и выборочных статистических наблюдений за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства (на основе представительной (репрезентативной) выборки).*

Расчётные значения показателя среднечасовой заработной платы малых и микропредприятий по субъектам Российской Федерации верифицируются следующим образом: по субъектам Российской Федерации, имеющим значения этого показателя, выходящие за пределы интервала ( $X_{\text{ср}} \pm 2\sigma$ ), расчётные значения заменяются на «верифицированные». Последние принимаются, соответственно, на уровнях нижней и верхней границ интервала ( $X_{\text{ср}} \pm 2\sigma$ ).

**2.3. Среднечасовая заработная плата наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц**, определяется на уровне субъекта Российской Федерации как значение медианы ряда распределения значений показателя оплаты труда за час работников, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, в соответствующем субъекте.

Распределение строится по данным выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах («ОДН и УСП»). При данном подходе принимается во внимание существенная неоднородность совокупности работников, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в субъекте Российской Федерации, по уровню среднечасовой заработной платы. Причиной неоднородности совокупности данной категории наемных работников по размеру часового заработка, как правило, является наличие правосторонней асимметрии в распределении единиц совокупностей индивидуальных предпринимателей и домашних хозяйств по уровню доходов и, как следствие, асимметрия распределения уровня заработной платы нанимаемых ими работников (9).

$$(9) \quad f_{\text{час,ФЛИП},j}^{\text{вер.}} = M_e \left\{ f_{\text{час,ФЛИП},j} \right\},$$

где:

(л)  $f_{\text{час,ФЛИП},j}^{\text{вер.}}$  - верифицированное значение среднечасовой заработной платы работников наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (руб. в час);

(м)  $M_e$  - значение медианы ряда распределения значений показателя оплаты труда за час работников, работающих по найму у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, в субъекте РФ.

**2.4. Среднечасовая заработная плата работающих по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица<sup>2</sup>, определяется на уровне субъекта Российской Федерации по данным выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (ОДН и УСП).**

Данные по субъекту Российской Федерации рассчитываются на основе средних многолетних значений коэффициента соотношения значений по субъектам РФ среднегодовой начисленной заработной платы работников ГПД в организациях к среднему значению по Российской Федерации (10).

$$(10) \quad f_{\text{час,ГПД},j}^{\text{вер.}} = f_{\text{час,ГПД,РФ}} * k_{f_{\text{час,ГПД},j}},$$

где:

(н)  $f_{\text{час,ГПД},j}^{\text{вер.}}$  - верифицированное значение среднечасовой заработной платы работающих по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица (руб. в час) в  $j$ -ом субъекте;

(о)  $f_{\text{час,ГПД},j}$  - среднечасовая заработная плата работающих по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица (руб. в час) в среднем по Российской Федерации, рассчитанная по данным выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах («ОДН и УСП»);

(п)  $k_{f_{\text{час,ГПД},j}}$  - коэффициент соотношения значений по  $j$ -ому субъекту РФ среднегодовой начисленной заработной платы работающих по ГПД в организациях и среднего значения по Российской Федерации; рассчитывается по формуле (11):

$$(11) \quad k_{f_{\text{час,ГПД},j}} = \bar{f}_{\text{ГПД},j} / \bar{f}_{\text{ГПД,РФ}},$$

---

<sup>2</sup> Работа по договорам гражданско-правового характера сокращённо обозначается как «ГПД», т.е. работа по гражданско-правовым договорам.

где:

(р)  $\bar{f}_{ГПД,j}$  - среднемесячная заработная плата работающих, выполнявших работы в организациях по договорам гражданско-правового характера, в субъекте Российской Федерации (руб.) («1-Т»);

(с)  $\bar{f}_{ГПД,РФ}$  - среднемесячная заработная плата работающих, выполнявших работы в организациях по договорам гражданско-правового характера, по Российской Федерации (руб.).

### **3. Алгоритмы расчета численности наемных работников по категориям с учетом досчёта до полной совокупности наблюдаемых лиц по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости («ОМПЗ»)**

**3.1. Общая численность наемных работников по всем категориям наемных работников на основе результатов выборочных обследований населения по проблемам занятости («ОМПЗ»)<sup>3</sup> определяется по формуле (13):**

$$(13) \quad N_{Общ.} = N_{Юр.лица} + N_{ФЛИП} + N_{ГПД} ,$$

где:

(а)  $N_{Общ.}$  - численность наемных работников по всем категориям (чел.);

(б)  $N_{Юр.лица}$  - средняя численность наемных работников на предприятиях со статусом юридического лица (чел.);

(в)  $N_{ФЛИП}$  - численность наемных работников, занятых у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (чел.);

(г)  $N_{ГПД}$  - численность работающих по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица (чел.).

*Показатели (б), (в) и (г) рассчитываются на основе данных федерального статистического наблюдения «Выборочное обследование населения по проблемам занятости» («ОМПЗ»).*

**3.2. Расчет среднесписочной численности работников крупных и средних организаций для расчета общего фонда отработанного времени по данной категории в субъектах Российской Федерации.**

---

<sup>3</sup> В расчёт не включаются военнослужащие и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет.

(12)  $N'_{\text{КРиС}}$  - численность наёмных работников крупных и средних организаций, определяемая прямым счётом из данных по форме «П-4» с досчётом по годовым данным по форме «1-Т»: («П-4» + «1-Т»).

**3.3. Расчет превышения численности наемных работников на предприятиях со статусом юридического лица (по данным «ОМПЗ») над суммарной численностью работников крупных и средних организаций («1-Т») и численности наемных работников малых и микропредприятий («ПМ» и «МП(микро)»).** Данный расчет выполняется с целью перераспределения превышения численности наемных работников, определивших себя в обследовании занятости в качестве «работающих по найму на предприятиях со статусом юридического лица», над численностью наемных работников организаций, отраженной в формах текущих статистических наблюдений (14):

$$(14) \quad \Delta N_{\text{Юр.л.}} = N_{\text{Юр.л.}} - (N'_{\text{КРиС}} + N_{\text{Мал.пр.}} + N_{\text{Микро}}),$$

где:

(д)  $\Delta N_{\text{Юр.л.}}$  – превышение численности наемных работников на предприятиях со статусом юридического лица (по данным «ОМПЗ») над суммарной численностью работников крупных и средних организаций («1-Т») и численности наемных работников малых и микропредприятий («ПМ» и «МП(микро)»)

Полученное значение «превышения» численности перераспределяется между тремя категориями: 1) наемных работников малых предприятий, 2) наемных работников микропредприятий и 3) наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, пропорционально их численности согласно первичным статистическим данным (15).

*Логика перераспределения обоснована тем, что при обследовании населения по проблемам занятости опрашиваемые при ответах на вопросы не всегда четко представляют юридический статус организации, в которой они работают (малое/микропредприятие или предприятие, принадлежащее индивидуальному предпринимателю).*

$$(15) \quad N'_{\text{Мал.пр.}} = N_{\text{Мал.пр.}} + \frac{N_{\text{Мал.пр.}}}{(N_{\text{Мал.пр.}} + N_{\text{Микро}} + N_{\text{ФЛИП}})} * \Delta N_{\text{Юр.л.}},$$

где:

(е)  $N'_{\text{Мал.пр.}}$  - численность наемных работников малых предприятий, с учетом корректировки на превышение численности (чел.).

$$(16) \quad N'_{\text{Микро}} = N_{\text{Микро}} + \frac{N_{\text{Микро}}}{(N_{\text{Мал.пр.}} + N_{\text{Микро}} + N_{\text{ФЛИП}})} * \Delta N_{\text{Юр.л.}},$$

где:

(ж)  $N'_{\text{Микро}}$  - численность наемных работников микропредприятий, с учетом корректировки на превышение численности (чел.).

$$(17) \quad N'_{\text{ФЛИП}} = N_{\text{ФЛИП}} + \frac{N_{\text{ФЛИП}}}{(N_{\text{Мал.пр.}} + N_{\text{Микро}} + N_{\text{ФЛИП}})} * \Delta N_{\text{Юр.л.}},$$

где:

(з)  $N'_{\text{ФЛИП}}$  – численность наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц с учетом корректировки на превышение численности (чел.).

#### **4. Алгоритмы расчета количества отработанных часов наемными работниками по категориям**

Расчет количества часов, отработанных наемными работниками за год, по категориям производится с учетом досчета до полной совокупности наблюдаемых лиц по данным «ОНПЗ» (раздел III) и выполнением процедур верификации показателя числа часов, отработанных наемными работниками в неделю. Тем самым обеспечивается максимально возможный учет численности наемных работников соответствующих категорий при объединении различных информационных источников (отчетности предприятий и данных выборочных обследований населения), а также учитываются устойчивые соотношения интенсивности труда различных категорий занятых в пределах субъектов РФ и между субъектами Российской Федерации.

##### **4.1. Расчёт количества отработанных человеко-часов работниками списочного состава крупных и средних организаций**

Для целей корректировки показателя фактически отработанного времени наёмными работниками крупных и средних организаций применяется коэффициент соотношения численности наёмных работников данной категории, определяемой по различным информационным источникам («1-Т» и «П-4») (18):

$$(18) \quad k_{\text{КРИС}} = N'_{\text{КРИС}} / N_{\text{КРИС}},$$

где:

(и)  $k_{\text{КРИС}}$  - коэффициент соотношения численности наёмных работников данной категории, определяемой по различным информационным источникам («1-Т» и «П-4»);

Количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава крупных и средних организаций с учётом корректировки их численности (п.3.2) определяется по формуле (19):

$$(19) \quad T'_{\text{КРИС}} = T_{\text{КРИС}} * (k_{\text{КРИС}}),$$

где:

(а)  $T_{\text{КРИС}}$  («П-4») – количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава) по крупным и средним организациям по данным формы «П-4» (человеко-час.).

**4.2. Расчет количества часов, отработанных наемными работниками малых и микропредприятий за год, осуществляется по формуле (20):**

$$(20) \quad T'_{\text{МИМ}} = N'_{\text{МИМ}} * t_{\text{МИМ}} * m,$$

где:

(б)  $T'_{\text{МИМ}}$  – количество отработанных человеко-часов наемными работниками малых и микропредприятий с учетом корректировки на «превышение» численности (п.3.3.) (человеко-час.);

(в)  $N'_{\text{МИМ}}$  – общая численность наемных работников малых и микропредприятий с учетом корректировки на «превышение» численности (чел.) (21):

$$(21) \quad N'_{\text{МИМ}} = N'_{\text{Мал.пр.}} + N'_{\text{Микро}},$$

(г)  $t_{\text{МИМ}}$  – число часов, отработанных в неделю одним наемным работником малых и микропредприятий в неделю, которое соответствует аналогичному показателю по данным «ОНПЗ» для предприятий со статусом юридического лица (без работающих по ГПД) (час. в неделю);

(д)  $m$  – число рабочих недель в году согласно годовому производственному календарю.

**4.3. Расчет количества часов, отработанных за год наемными работниками индивидуальных предпринимателей и физических лиц,** осуществляется по формуле (22), но с учетом необходимости верификации исходного показателя – числа часов, отработанных в среднем одним наемным работником индивидуальных предпринимателей и физических лиц («ОМПЗ»):

$$(22) \quad T'_{\text{ФЛИП}} = N'_{\text{ФЛИП}} * t_{\text{ФЛИП}}^{\text{вер.}} * m,$$

где:

(е)  $T'_{\text{ФЛИП}}$  - количество отработанных человеко-часов наемными работниками у индивидуальных предпринимателей и физических лиц с учётом корректировки их численности (п.3.3., «з») и с учетом верифицированных значений фактически отработанного времени в неделю по субъектам Российской Федерации (человеко-час.);

(ж)  $t_{\text{ФЛИП}}^{\text{вер.}}$  - верифицированное число часов, отработанных в неделю одним наемным работником индивидуальных предпринимателей и физических лиц (час. в неделю); определяется на основе исходного значения числа часов, отработанных в неделю одним наемным работником индивидуальных предпринимателей и физических лиц ( $t_{\text{ФЛИП}}$ ), получаемого из результатов обследования населения по проблемам занятости («ОМПЗ»).

Ряд исходных значений показателя числа часов, отработанных в неделю одним наемным работником у индивидуальных предпринимателей и физических лиц ( $t_{\text{ФЛИП}}$ ) по субъектам Российской Федерации, подвергается анализу с целью выявления аномальных значений, обусловленных малым объемом выборки и ее асимметричным распределением. Алгоритм импутации данных при этом заключается во вменении значений границ устойчивого распределения взамен аномальных показателей по краям ранжированного ряда.

Основными этапами алгоритма верификации показателя числа часов, отработанных в неделю одним наемным работником индивидуальных предпринимателей и физических лиц (ФЛИП), по субъектам Российской Федерации являются следующие:

1. Выполняется построение и анализ гистограммы и соответствующей ей таблицы статистических характеристик логнормального распределения



субъектов Российской Федерации по показателю «Фактически отработанное время одним наёмным работников ФЛИП в неделю (час.)»

2. С целью тестирования гипотезы на наличие «статистических выбросов» применяется критерий Граббса для верхних и нижних значений ранжированного ряда.

3. Значения, соответствующие «статистическим выбросам» в исходном ряду распределения, заменяются расчётными значениями, соответствующими границам интервала  $(\bar{X} \pm 2\sigma)$ , которые устанавливаются на основе ряда распределения с исключёнными аномальными значениями. В завершение необходимо выполнить процедуру потенцирования для получения значений вменения в реальном экономическом выражении (час. в неделю).

**4.4. Расчет количества часов, отработанных за год работающими по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица, осуществляется по формуле (23) с учетом верифицированных значений исходного показателя – числа часов, отработанных работающими по ГПД (для которых эта работа является основной), рассчитанного по субъектам РФ по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости («ОМПЗ»).**

$$(23) \quad T'_{\text{ГПД}} = N_{\text{ГПД}} * t_{\text{ГПД}}^{\text{вер.}} * m,$$

где:

(з)  $T'_{\text{ГПД}}$  - количество человеко-часов, отработанных работающими по ГПД (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица на основной работе с учетом верифицированных значений фактически отработанного времени в неделю (человеко-час.);

(и)  $t_{\text{ГПД}}^{\text{вер.}}$  - верифицированное число часов, отработанных в неделю одним работающим по ГПД (для которого эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица (час. в неделю). Определяется на основе исходного значения числа часов, отработанных в неделю одним работающим по ГПД (для которого эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица ( $t_{\text{ГПД}}$ ), получаемого из результатов обследования населения по проблемам занятости («ОМПЗ»).

Применяется аналогичный вышеизложенному (п.4.3, «ж») алгоритм верификации ряда исходных значений показателя числа часов, отработанных

в неделю одним работающим по ГПД (для которого эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического ( $t_{\text{ГПД}}$ ) по субъектам Российской Федерации с целью выявления аномальных наблюдений и замены их значениями границ устойчивого распределения.

**4.5. Расчет общего количества человеко-часов, отработанных за год наемными работниками по всем категориям производится по формуле (24):**

$$(24) \quad T_{\text{общ.}} = T'_{\text{КРИС}} + T'_{\text{МИМ}} + T'_{\text{ФЛИП}} + T'_{\text{ГПД}},$$

где:

(к)  $T_{\text{общ.}}$  - общее количество человеко-часов, отработанных за год наемными работниками всех категорий, определяемое с учетом: 1) корректировки численности на превышение данных, получаемых по результатам ОНПЗ, над численностью работников, устанавливаемой по отчетности организаций; 2) результатов верификации по отдельным категориям («ФЛИП» и «ГПД») показателей числа часов, в среднем отработанных наемным работником этих категорий за неделю, для целей исключения некорректных данных по субъектам Российской Федерации, возникающих в случае асимметричности распространения выборочных данных, содержащих аномальные наблюдения.

## **5. Алгоритмы расчета годового фонда начисленной заработной платы по категориям наемными работниками**

**5.1. Расчет годового фонда начисленной заработной платы наемных работников крупных и средних организаций осуществляется по формуле (25):**

$$(25) \quad F_{\text{КРИС}} = F_{\text{Юр.л.}} - (F_{\text{КРИС(внеш.)}} + F_{\text{КРИС(ГПД)}} + F_{\text{МИМ}}),$$

где:

(а)  $F_{\text{КРИС}}$  - расчетный фонд начисленной заработной платы наемных работников крупных и средних организаций (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера и других лиц нечисленного состава) (руб.);

(б)  $F_{\text{Юр.л.}}$  - фонд начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей по полному кругу организаций (по данным «1-Т») (руб.);

(в)  $F_{\text{КРиС(внеш.)}}$  - фонд начисленной заработной платы внешних совместителей по крупным и средним организациям (по данным формы «П-4») (руб.);

(г)  $F_{\text{КРиС(ГПД)}}$  - фонд начисленной заработной платы работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера и других лиц несписочного состава по крупным и средним организациям (по данным формы «П-4») (руб.);

(д)  $F_{\text{Мим}}$  - общий фонд начисленной заработной платы наемных работников малых и микропредприятий (с работниками, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и внешними совместителями) (по данным форм «ПМ» и «МП (микро)») (руб.).

**5.2. Расчет годового фонда начисленной заработной платы наемных работников малых и микропредприятий осуществляется по формуле (26):**

$$(26) \quad F_{\text{Мим}} = f_{\text{час,Мим}}^{\text{вер.}} * T'_{\text{Мим}},$$

где:

(е)  $F_{\text{Мим}}$  - расчетный фонд начисленной заработной платы наемных работников малых и микропредприятий (руб.).

**5.3. Расчет годового фонда начисленной заработной платы наемных работников, занятых у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, осуществляется по формуле (27):**

$$(27) \quad F_{\text{Флип}} = f_{\text{час,Флип}}^{\text{вер.}} * T'_{\text{Флип}},$$

где:

(ж)  $F_{\text{Флип}}$  - расчетный фонд начисленной заработной платы наемных работников, занятых у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (руб.).

**5.4. Расчет годового фонда начисленной заработной платы работающих по договорам гражданско-правового характера (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица осуществляется по формуле (28):**

$$(28) \quad F_{\text{ГПД}} = f_{\text{час,ГПД}}^{\text{вер.}} * T'_{\text{ГПД}},$$

где:

(з)  $F_{\text{ГПД}}$  - расчетный фонд начисленной заработной платы работающих по договорам гражданско-правового характера на предприятиях со статусом юридического лица на основной работе (руб.).

**5.5. Расчет общего годового фонда начисленной заработной платы работающих по всем категориям наемных работников производится по формуле (29):**

$$(29) \quad F_{\text{общ.}} = F_{\text{КриС}} + F_{\text{Мим}} + F_{\text{Флип}} + F_{\text{ГПД}},$$

где:

(и)  $F_{\text{общ.}}$  - расчетный годовой фонд начисленной заработной платы наемных работников по всем категориям (руб.).

### **III. Источники информации**

**3.1. Источниками информации для расчета среднемесячной заработной платы являются следующие формы федеральных статистических наблюдений:**

1. *по крупным и средним организациям* - форма № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Форму № П-4 предоставляют юридические лица, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, всех видов экономической деятельности и форм собственности:

- средняя численность работников которых превышает 15 человек - ежемесячно на сплошной основе;

- средняя численность работников которых не превышает 15 человек - ежеквартально на сплошной основе.

**2. по крупным и средним организациям, не отчитывающимся по форме № П-4** - форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников».

Форму № 1-Т на сплошной основе один раз в год предоставляют юридические лица - организации всех видов экономической деятельности и форм собственности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, и не предоставляющие сведения по форме № П-4.

**3. - по малым предприятиям** - форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия».

Форму № ПМ (разрабатывается на выборочной основе ежеквартально) предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (без микропредприятий) в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность малых предприятий (без микропредприятий). Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 35%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 12% до 65%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

**4. по микропредприятиям** – форма № МП-микро «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».

Форму (разрабатывается на выборочной основе ежегодно, кроме годов проведения сплошного наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии со статьей 5 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 № 209-ФЗ) предоставляют юридические лица, являющиеся микропредприятиями в соответствии со статьей 4 указанного закона.

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность микропредприятий. Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 18%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 5% до 50% .

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку

«выручка»), исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

По результатам проведения один раз в пять лет «сплошного наблюдения субъектов малого и среднего предпринимательства» производится корректировка генеральной совокупности малых и микропредприятий и данных, получаемых на основе форм № ПМ и № МП-микро.

#### ***5. по наемным работникам у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.***

Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах («ОДН и УСП») проводится органами государственной статистики с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домашних хозяйств<sup>4</sup> (в 2017 году и далее с периодичностью 1 раз в 5 лет - 160 тыс. домашних хозяйств) во всех субъектах Российской Федерации.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив территориальной выборки многоцелевого назначения (ТВМН), формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки составляет в среднем по России 0,11%, в субъектах Российской Федерации колеблется от 0,06% до 3,2%.

Для распределения общего объема выборки (в соответствии с теоретическими положениями выборочного метода) используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Наблюдение осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств (респондентов) по месту их проживания в составе отобранного домохозяйства.

Опросы респондентов проводятся на основании специальных форм и указаний по их заполнению.

Для целей настоящей методики используются итоги наблюдения по показателю среднемесячной заработной платы, формируемому по всей совокупности обследуемых членов домашних хозяйств в возрасте 16 лет и

---

<sup>4</sup> Начиная с 2016 года; до 2016 года - 45 тыс. домашних хозяйств.

старше<sup>5</sup>, работавших в отчетном периоде по найму у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по основному месту работы.

Разработка данных по осуществляется по месту фактической работы респондента (субъекту Российской Федерации), а не по месту его постоянного проживания.

*6. по работающим по гражданско-правовым договорам (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица* в целом по Российской Федерации - данные выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (ОДН и УСП), по субъектам Российской Федерации – данные форм федерального статистического наблюдения - № П-4, ПМ и МП-микро.

**3.2. Источниками информации для расчета численности наемных работников** в организациях - юридических лицах и у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, является выборочное обследование населения по проблемам занятости (с 2016 года переименовано в обследование рабочей силы).

Обследование проводится путем ежемесячного опроса населения в возрасте от 15 до 72 лет во всех субъектах Российской Федерации. В период одного обследования опрашивается более 69 тысяч человек в возрасте от 15 до 72 лет (0,06% от численности населения этого возраста), за год – 830 тысяч человек (0,72%). Выборка строится таким образом, что в каждом месяце все единицы наблюдения заменяются новыми. Выборка сформирована на основе информационного массива территориальной выборки многоцелевого назначения, построенного на базе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения, содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта. Получение распространенных итогов производится с помощью индивидуального веса опрашиваемого лица.

Разработка данных осуществляется по месту фактической работы респондента (субъекту Российской Федерации), а не по месту его постоянного проживания.

**3.3. Источниками информации по фактически отработанному времени (количеству отработанных человеко-часов) являются следующие:**

---

<sup>5</sup> За исключением лиц, длительно отсутствовавших на момент проведения опроса, и лиц, не имеющих возможности дать информацию за себя лично по состоянию здоровья, в силу преклонного возраста и т.п.

по крупным средним организациям - форма федерального статистического наблюдения № П-4;

в целом по организациям-юридическим лицам; лицам, работающим по найму у индивидуальных предпринимателей и физических лиц; работающим по гражданско - правовым договорам (для которых эта работа является основной) на предприятиях со статусом юридического лица -

обследование населения по проблемам занятости («ОНПЗ»).